

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 19 dicembre 2018, n. 1400
Seguito D.D. 1353/2018. Concorso pubblico per esami per la copertura, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di complessive n. 80 posizioni lavorative, di cat. C, posizione economica C1 – Utilizzo graduatorie.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto il regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Vista la deliberazione di Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 1518 di adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale-MAIA".

Vista la D.G.R. n. 201 del 20 febbraio 2018 con cui si affida al dott. Nicola Paladino la direzione ad interim della Sezione Personale e Organizzazione;

Viste le determinazioni dirigenziali n. 53, n. 54, n. 55, n. 56 del 7 febbraio 2014;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 497 del 27 marzo 2018 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano Assunzionale 2018", come modificata ed integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018, con cui è stato approvato il Piano Assunzionale per l'anno 2018.

Vista la determinazione dirigenziale n. 1353 del 7 dicembre 2018;

Vista l'istruttoria effettuata dal responsabile A.P. "Reclutamento".

Premesso che

Con determinazione n. 1353 del 7 dicembre 2018 il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha determinato di procedere all'assunzione di n. 8 unità di personale di categoria C, mediante lo scorrimento delle graduatorie ancora vigenti approvate con determinazioni dirigenziali n. 53, n. 54, n. 55 e n. 56 del 7 febbraio 2014 del concorso pubblico per esami per la copertura, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato di complessive n. 80 posizioni lavorative, di cat. C - posizione economica C1, cui hanno fatto seguito le determinazioni di scorrimento n. 603 del 17 ottobre 2014 e n. 681 del 17 novembre 2014, da attingersi in n. 3 unità dalla graduatoria dell'Area Amministrativa, n. 2 unità dalla graduatoria dell'Area Contabile, n. 2 unità dalla graduatoria dell'Area Ambientale e n. 1 unità dalla graduatoria dell'Area Informatica.

Con verbale n. 3 del 11 dicembre 2018, la Commissione nominata con D.D. n. 1262/2018 per la valutazione delle istanze dei candidati ammessi alla successiva fase di valutazione dell'Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 16 posti di istruttore - categoria C, di cui n. 12 di istruttore amministrativo e/o contabile e n. 4 di istruttore tecnico, ha dato atto dell'assenza di n. 2 candidati convocati a colloquio.

Ai sensi dell'art. 7 dell'Avviso su indicato, "*Il candidato che non si presenti al colloquio si considera rinunciatario e viene escluso dalla procedura*" e pertanto i suddetti candidati si considerano esclusi.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, si può procedere all'assunzione di ulteriori n. 2 unità di personale di categoria C mediante lo scorrimento delle graduatorie succitate ancora vigenti, da attingersi in n. 2 unità dalla graduatoria dell'Area Ambientale.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione 21 novembre 2018, n. 1286. Per gli anni successivi, la spesa riveniente dal presente atto di cui trattasi trova copertura nel bilancio pluriennale 2018-2020.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere all'assunzione di ulteriori n. 2 unità di personale di categoria C, mediante lo scorrimento della graduatoria dell'Area Ambientale approvata con determinazione dirigenziale n. 55 del 7 febbraio 2014 .

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo on line del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- il presente atto composto n. 3 pagine, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO