

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO 4 dicembre 2018, n. 793
INCENTIVI ALLA STABILIZZAZIONE DEI LSU. DECRETO DIRETTORIALE MINISTERO LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI N. 234 DEL 7/8/2018 - CONVENZIONE TRA MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E REGIONE PUGLIA SOTTOSCRITTA IL 18/09/2018. APPROVAZIONE AVVISO. PRENOTAZIONE DI ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA.

IL DIRIGENTE DI SEZIONE

- Visti gli artt. 4 e 5 della L.R. n.7/97;
- Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/7/98;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto l'art. 18 del D. lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 443 del 31 luglio 2015 recante "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA". Approvazione Atto di Alta Organizzazione";
- Visto il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 316 del 17 maggio 2016, con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e nello specifico, per il Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro, la Sezione Promozione e Tutela del Lavoro;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1176 del 29 luglio 2016, di conferimento dell'incarico di Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro alla dott.ssa Luisa Anna Fiore;
- Visto il D.Lgs. n. 468/1997;
- Visto il D.Lgs. n. 81/2000;
- Vista la Legge n. 296/2006 e, in particolare, l'art. 1, comma 1156, lett. g-bis);
- Visto l' art. 4 comma 8 della legge n. 125/2013 e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori sociali e della formazione n. 166 del 28/06/2017;
- Visto il Decreto Direttoriale n. 234 del 07/08/2018;
- Visto il Decreto Direttoriale n. 276 del 20/09/2018;
- Vista la nota del MLPS n. 0014409 del 17/10/2018;
- Vista la nota del MLPS n. 14974 del 31.10.2018;
- Visto il D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, contenente le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge n. 42 del 5 maggio 2009 e ss.mm.ii.
- Vista la L.R. n. 67 del 29/12/2017 " Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2018 e bilancio pluriennale 2018-2020 della Regione Puglia (legge di stabilità 2018);
- Vista L.R. n. 68 del 29/12/2017 " Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2018 e pluriennale 2018-2020";
- Vista la D.G.R. n. 38 del 18/01/2018 di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale 2018-2020;
- Vista la L.R. n. 44 del 10/08/2018 " Assestamento e variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018 e pluriennale 2018-2020";

- Vista la D.G.R. n. 1705 del 26/09/2018, avente ad oggetto “Documento tecnico di accompagnamento e Bilancio Finanziario Gestionale. Variazione”;
- Vista la D.G.R. n. 2171 del 29/11/2018 avente ad oggetto “Piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili. Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della formazione n. 234 del 07.08.2018. Ratifica Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e variazione al Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018 – 2020, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. ”.

Premesso che:

- Con il Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione n.166 del 28.06.2017, al fine di favorire lo svuotamento della platea storica dei LSU, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha proceduto alla ripartizione delle risorse di cui all’art. 1 c.1156, lett.g-bis) della L.n.296 del 27 dicembre 2006, assegnando alla Regione Puglia la somma di euro 8.454.150,05 per le assunzioni avviate entro il 31.12.2017 e concluse entro e non oltre il 31.03.2018 previa sottoscrizione di apposita convenzione;
- In attuazione del DD n. 166/2017, con D.G.R. n.1477/2017 è stato approvato lo schema di convenzione da stipularsi tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l’assegnazione delle risorse assegnate alla Regione Puglia, pari ad Euro 8.454.150,05 e definito il programma di assegnazione degli incentivi stabilendo che il contributo per le assunzioni è fissato in Euro 10.000,00 nei casi di sottoscrizione di contratti a tempo pieno e in Euro 6.000,00 nei casi di sottoscrizione di contratti a tempo parziale;
- In data 17.10.2017 è stata sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la convenzione con la quale viene assegnata alla Regione Puglia la somma di Euro 8.454.150,05;
- Il Servizio Politiche Attive del Lavoro ha chiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di procedere al trasferimento di complessivi Euro 760.000,00 relativi al riconoscimento degli incentivi per la stabilizzazione di n. 112 LSU nella misura pro capite di Euro 6.000,00 in caso di assunzioni a tempo parziale e di Euro 10.000,00 in caso di assunzioni a tempo pieno, avviate dagli enti interessati entro il 31.12.2017 e concluse entro il 31.03.2018;
- Il Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione n. 234 del 7 agosto 2018 ha ripartito tra le Regioni Basilicata, Campania, Calabria e Puglia parte delle risorse di cui all’art. 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, pari a € 261.212.288,32, di quelle complessivamente disponibili al 7 agosto 2018, pari a € 298.501.111,12, affinché nell’arco di 4 anni decorrenti dalle relative stabilizzazioni, siano incentivate assunzioni a tempo indeterminato dei 6.885 lavoratori ancora compresi nel bacino LSU di cui all’art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 alla data del 17 luglio 2018 e siano integrati gli incentivi relativi ad altri 180 lavoratori, appartenenti alla medesima platea, assunti a tempo indeterminato nelle Regioni Basilicata, Campania e Puglia ai sensi della stessa normativa nel 2017 e nel 2018;
- La quota relativa alla Regione Puglia ammonta complessivamente a € 30.177.820,16, di cui € 26.773.113,60 per le nuove assunzioni a tempo indeterminato dei 720 lavoratori ancora compresi nel bacino LSU di cui all’art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 alla data del 17 luglio 2018 ed € 3.404.706,56 per l’integrazione dell’incentivo relativo ad altri 112 lavoratori appartenuti alla medesima platea assunti a tempo indeterminato nel 2017 e 2018 ai sensi dello stesso articolo 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- L’art. 1, comma 6 del citato decreto n. 234 prevede che saranno assegnate con separato provvedimento le risorse non ripartite di quelle disponibili – pari a € 37.288.822,80 – unitamente ad eventuali ulteriori somme non utilizzate entro il 31 dicembre 2020, in proporzione al numero delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate in ciascuna Regione a quella data;
- L’articolo 1, comma 2 del citato decreto n. 234 individua l’importo annuo pro-capite dell’incentivo pari a € 9.296,22 – riconosciuto indipendentemente dall’orario di lavoro, se a tempo pieno o parziale, e cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

- In data 18 settembre 2018 è stata sottoscritta la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia con la quale, in attuazione del D.D. n. 234/2018, è stata assegnata alla Regione Puglia la somma di € 30.177.820,16 di cui € 26.773.113,60 per incentivare nuove assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili ed € 3.404.706,56 per l'integrazione degli incentivi relativi ai 112 lavoratori appartenuti alla medesima platea, assunti a tempo indeterminato in attuazione del Decreto del Direttore Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione n. 166 del 28 giugno 2017;
- Con DGR n. 2171 del 29/11/2018 è stata ratificata la predetta Convenzione del 18.09.2018 tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Puglia ed è stata apportata la necessaria variazione di bilancio;
- Con la medesima Delibera è stato dato mandato al Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro di adottare le disposizioni procedurali disciplinanti l'ammissione al finanziamento dei soggetti interessati alle assunzioni a tempo indeterminato dei LSU;
- L'articolo 1, comma 4 della suddetta Convenzione impegna la Regione ad adottare e pubblicare entro 15 giorni dalla ricezione della stessa convenzione debitamente registrata dagli organi di controllo, le disposizioni procedurali per l'ammissione al finanziamento dei soggetti interessati alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili;
- Con nota prot. n. 14974 del 31.10.2018 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso le *"Istruzioni esplicative della procedura per l'accesso agli incentivi per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili"*.

Ritenuto necessario predisporre un Avviso pubblico finalizzato a fornire le indicazioni utili per l'avvio dei processi di stabilizzazione e conseguente incentivazione a valere sulle risorse di cui al DD n. 234/2018.

Alla luce di quanto sopra esposto si procede ad approvare l'Avviso pubblico per il riconoscimento di incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le PP.AA. della Regione Puglia di cui all'allegato documento che è parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento nonché a disporre la prenotazione di accertamento in entrata e di impegno di spesa.

VERIFICA AI SENSI DEL DLGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI D.Lgs.118/2011 e ss.mm.ii.

Viene effettuata la **prenotazione di accertamento in entrata** della complessiva somma di **€ 13.116.147,18** ai sensi della D.G.R. n. 2171/2018 come segue:

Capitolo di entrata 2056000 – Assegnazione statale a destinazione vincolata progetti LSU art.45 c.6 L.144/1999

Titolo: 2

Tipologia: 101

Categoria: 1

Piano dei conti finanziario: E.2.01.01.01.001

Codice identificativo delle transazioni riguardanti risorse dell'U.E, punto 2) allegato 7 al D.lgs.118/2011: 2

Esercizio finanziario 2018: € 761.470,80

Esercizio finanziario 2019: € 4.620.221,34

Esercizio finanziario 2020: € 7.734.455,04

Titolo giuridico che supporta il credito: Convenzione stipulata tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18/09/2018,

Debitore: Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Viene effettuata la **prenotazione di impegno di spesa** della complessiva somma di **€ 13.116.147,18** ai sensi della D.G.R. n. 2171/2018 come segue:

Capitolo di spesa 953072 "Piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili – trasferimenti correnti alle Amministrazioni Locali"

Missione: 15

Programma: 3

Titolo: 1

Macroaggregato: 4

Codice identificativo delle transazioni riguardanti risorse dell'U.E, punto 2) allegato 7 al D.lgs.118/2011: 8

Piano dei conti finanziario: U.1.04.01.02.003

Esercizio finanziario 2018: € 761.470,80

Esercizio finanziario 2019: € 4.620.221,34

Esercizio finanziario 2020: € 7.734.455,04

Il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro

(Dott.ssa Luisa Anna Fiore)

Ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. di approvare l'Avviso pubblico per il riconoscimento di incentivi alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in utilizzo presso le PP.AA. della Regione Puglia di cui all'allegato documento che è parte sostanziale ed integrante del presente provvedimento;
3. di disporre la prenotazione di accertamento in entrata nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata agli adempimenti contabili;
4. di procedere alla prenotazione di impegno di spesa nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata agli adempimenti contabili;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 6, della L.R. n. 13/94 e sul portale www.sistema.puglia.it.
6. di inviare copia del presente provvedimento al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il provvedimento viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. e ii

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compreso l'allegato, composto di n. 15 pagine:

- a) diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte della Sezione Bilancio e Ragioneria che ne attesta la copertura finanziaria;
- b) sarà pubblicato all'albo on line nelle pagine del sito www.regione.puglia.it;
- c) sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale;
- d) sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nella Sezione "Amministrazione trasparente";

- e) sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- f) sarà trasmesso in copia all'Assessore alla Formazione e Lavoro.

Il Dirigente di Sezione
(Dott.ssa Luisa Anna Fiore)

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO****SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO**

**AVVISO PER IL RICONOSCIMENTO DI INCENTIVI ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI
SOCIALMENTE UTILI IN UTILIZZO PRESSO LE PP.AA DELLA REGIONE PUGLIA.
(DECRETO DIRETTORIALE N. 234 DEL 7/8/2018 - CONVENZIONE TRA MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI E REGIONE PUGLIA SOTTOSCRITTA IL 18/09/2018)**

Premesse

Con il Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione n.166 del 28.06.2017, al fine di favorire lo svuotamento della platea storica dei LSU, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha proceduto alla ripartizione delle risorse di cui all'art. 1 c.1156, lett.g-bis) della L. n. 296 del 27 dicembre 2006, assegnando alla Regione Puglia la somma di euro 8.454.150,05 per le assunzioni avviate entro il 31.12.2017 e concluse entro e non oltre il 31.03.2018 previa sottoscrizione di apposita convenzione.

In attuazione del D.D. n. 166/2017, con D.G.R. n.1477/2017, è stato approvato lo schema di convenzione da stipularsi tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'assegnazione delle risorse assegnate alla Regione Puglia, pari ad € 8.454.150,05 e definito il programma di assegnazione degli incentivi stabilendo che il contributo per le assunzioni è fissato in € 10.000,00 nei casi di sottoscrizione di contratti a tempo pieno e in € 6.000,00 nei casi di sottoscrizione di contratti a tempo parziale.

In data 17.10.2017 è stata sottoscritta con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione con la quale viene assegnata alla Regione Puglia la somma di € 8.454.150,05.

La Regione Puglia ha chiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di procedere al trasferimento di complessivi € 760.000,00 relativi al riconoscimento degli incentivi per la stabilizzazione di n. 112 LSU nella misura pro capite di € 6.000,00 in caso di assunzioni a tempo parziale e di € 10.000,00 in caso di assunzioni a tempo pieno, avviate dagli enti interessati entro il 31.12.2017 e concluse entro il 31.03.2018.

Al fine di dare continuità alla misura di incentivazione delle stabilizzazioni di cui al citato DD n. 166/2017, il Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione n. 234 del 7 agosto 2018 ha ripartito tra le Regioni Basilicata, Campania, Calabria e Puglia parte delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 – pari a € 261.212.288,32. Tali risorse dovranno essere utilizzate per incentivare, nell'arco di 4 anni decorrenti dalle relative stabilizzazioni, assunzioni a tempo indeterminato dei 6.885 lavoratori ancora compresi nel bacino LSU di cui all'art. 2, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2000 alla data del 17 luglio 2018 e per integrare gli incentivi relativi ad altri 180 lavoratori, appartenenti alla medesima platea, assunti a tempo indeterminato nelle Regioni Basilicata, Campania e Puglia in attuazione del D.D. n. 166 del 28 giugno 2017.

La quota relativa alla Regione Puglia ammonta complessivamente a € 30.177.820,16, di cui € 26.773.113,60 per le nuove assunzioni a tempo indeterminato dei 720 lavoratori ancora compresi nel bacino LSU alla data del 17 luglio 2018 ed € 3.404.706,56 per l'integrazione dell'incentivo relativo ad altri 112 lavoratori appartenuti alla medesima platea assunti a tempo indeterminato nel 2017 e 2018.

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO****SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO**

L'art. 1, comma 6 del citato Decreto n. 234 prevede che saranno assegnate con separato provvedimento le risorse non ripartite di quelle disponibili – pari a € 37.288.822, 80 – unitamente ad eventuali ulteriori somme non utilizzate entro il 31 dicembre 2020, in proporzione al numero delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate in ciascuna Regione a quella data.

In data 18 settembre 2018 è stata sottoscritta la Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia con la quale, in attuazione del decreto direttoriale n. 234 del 7 agosto 2018, è stata assegnata alla Regione Puglia la somma di € 30.177.820,16.

Con DGR n. 2171 del 29/11/2018 è stata ratificata la predetta Convenzione del 18.09.2018 tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Puglia ed è stata apportata la necessaria variazione di bilancio.

In relazione alle risorse destinate ad integrare l'incentivo per le assunzioni a tempo indeterminato di 112 lavoratori, l'importo annuo erogabile è indicato nell'elenco allegato alla sopra citata Convenzione.

La Convenzione prevede che tali incentivi siano cumulabili con eventuali ulteriori contributi regionali; pertanto essi si aggiungono ai contributi introdotti dalle DD.GG.RR. n.1302/2016, n. 468/2017, n. 1024/2017, n. 1246/2017, n. 1386/2017 e n. 1789/2017 con le quali la Regione Puglia ha formulato un articolato Piano di Incentivazione delle assunzioni di lavoratori socialmente utili in favore di Comuni, Amministrazioni e imprese e ha definito sia la modalità di utilizzo dell'Elenco Regionale di cui all'art. 4 c.8 D.L. 101/2013 convertito nella L.n.125/2013, sia le modalità di fruizione degli incentivi alle stabilizzazioni.

Con nota prot. n. 14974 del 31.10.2018, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso le istruzioni esplicative della procedura per l'accesso agli incentivi per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui trattati.

1. Finalità

Finalità del presente Avviso è fornire informazioni sulle procedure per il riconoscimento di incentivi in favore dei datori di lavoro pubblici interessati ad attivare interventi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1 del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, compresi nella platea storica a carico del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione.

2. Soggetti che possono accedere all'incentivo

Possono accedere all'incentivo di cui all'art. 1, comma 2 del DD n. 234/2018 e all'art.1 c. 1 della Convenzione stipulata in data 18/09/2018 tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i Comuni e le Amministrazioni Pubbliche, utilizzatori di lavoratori socialmente utili che, in conseguenza di carenze in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni, assumono i soggetti di cui all'art. 2, comma 1 del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 collocati

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO****SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO**

nell'Elenco istituito dalla Regione Puglia in attuazione dell'art. 4, comma 8, del DL. n. 101/2013, convertito nella Legge n. 125/2013.

Possono accedere all'incentivo in questione anche gli **enti territoriali** diversi da quelli presso i quali prestano la propria opera i LSU che, in conseguenza di carenze in organico relativamente alle qualifiche di cui all'articolo 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i., assumono i medesimi soggetti di cui al punto precedente.

Ai sensi dell'art. 1, comma 4 del DD n. 234 del 7 agosto 2018 e dell'art.1 c. 2 della Convenzione stipulata tra Regione Puglia e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è riconosciuto un contributo integrativo nei confronti di Comuni e Amministrazioni che hanno effettuato assunzioni a tempo indeterminato, in attuazione del Decreto Direttoriale n. 166 del 28 giugno 2017.

3. Rapporti incentivati

L'incentivo può essere riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato con contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno o a tempo parziale, effettuate entro il 31 dicembre 2020.

Sono incentivate, altresì, le assunzioni eseguite in attuazione del DD n. 166/2017.

4. Misura dell'incentivo

L'importo annuo pro-capite dell'incentivo per le nuove assunzioni è pari ad euro 9.296,22 ed è riconosciuto indipendentemente dall'orario di lavoro (a tempo pieno o parziale) per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un totale di euro 37.184,88.

Con riferimento alle assunzioni effettuate ai sensi del DD n. 166 del 28 giugno 2017, il contributo già riconosciuto in attuazione della DGR n. 1477/2017 è integrato fino all'importo individuale annuo di euro 9.296,22 indipendentemente dall'orario di lavoro (a tempo pieno o parziale) per la durata di 4 anni decorrenti dalla data delle stesse assunzioni, nella misura prevista dal prospetto allegato alla Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Puglia sottoscritta in data 18 settembre 2018.

Il contributo annuale è subordinato alla permanenza in servizio del lavoratore assunto. Pertanto, in caso di cessazione del rapporto, l'incentivo sarà riparametrato in misura proporzionale al numero dei mesi nei quali è stata erogata la prestazione lavorativa.

Gli incentivi in questione sono comprensivi degli oneri fiscali previsti dalle normative vigenti.

L'incentivo di cui ai punti precedenti è cumulabile con gli incentivi previsti e finanziati con le DD.GG.RR. n.1302/2016, n. 468/2017, n. 1024/2017, n. 1246/2017, n. 1386/2017.

Nel 2021, l'importo dell'incentivo e/o la sua durata come sopra determinati potranno essere incrementati in considerazione del numero delle assunzioni effettuate nella Regione Puglia entro il 31 dicembre 2020.

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO****SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO**

5. Modalità di presentazione della domanda di ammissione al finanziamento per nuove assunzioni

Gli enti che intendono accedere al beneficio dovranno presentare alla Regione Puglia – Sezione Promozione e Tutela del Lavoro - apposita domanda di ammissione al finanziamento, su carta intestata dell'Ente interessato, debitamente sottoscritta dal legale rappresentante dell'Ente.

Nella domanda dovranno essere riportati il numero e i dati relativi ai lavoratori da assumere (Nome, Cognome, data di nascita, codice fiscale), il relativo inquadramento contrattuale (categorie A o B), la tipologia contrattuale (assunzioni a tempo indeterminato part time o full time) e la data presunta dell'assunzione.

La domanda deve essere presentata **entro 15 giorni dalla data di pubblicazione sul Burp dell'atto di approvazione del presente Avviso.**

Qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, è ammessa la possibilità di presentare domande di ammissione al finanziamento ulteriori o modificative di quelle già presentate.

La domanda dovrà essere trasmessa a mezzo PEC all'indirizzo ufficio.politicheattive@pec.rupar.puglia.it della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro della Regione Puglia.

La Regione Puglia - Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, a seguito di istruttoria positiva della documentazione trasmessa, predisporrà apposito provvedimento di ammissione al finanziamento indicando per ogni soggetto il numero di assunzioni per cui sarà corrisposto l'incentivo e l'annualità in cui saranno effettuate le assunzioni.

Il provvedimento di ammissione al finanziamento sarà notificato agli enti interessati e al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

6. Erogazione dell'incentivo relativo alle nuove assunzioni

L'erogazione dell'incentivo relativo alle assunzioni per le quali l'ente è stato ammesso al finanziamento è subordinato all'effettiva immissione in ruolo dei lavoratori.

Ai fini della liquidazione dell'incentivo, gli enti interessati dovranno far pervenire alla Regione Puglia – Sezione Promozione e Tutela del Lavoro a mezzo pec, all'indirizzo ufficio.politicheattive@pec.rupar.puglia.it, apposita richiesta di erogazione del contributo corredata dalla dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 a firma del legale rappresentante dell'ente contenente:

1. l'elenco dei lavoratori effettivamente assunti, comprensivo dei dati individuali (Nome, Cognome, data di nascita, codice fiscale), il relativo inquadramento contrattuale (categorie A o B), la tipologia contrattuale (assunzioni a tempo indeterminato part time o full time) e la data di effettiva assunzione;

**REGIONE
PUGLIA****DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO****SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO**

2. l'attestazione di avvenuta comunicazione obbligatoria dell'assunzione sul Sistema Sintesi e di cancellazione dal sistema informatico di monitoraggio del bacino LSU gestito da Anpal Servizi spa;
3. l'attestazione di non aver ricevuto (o aver ricevuto) la notifica di eventuali atti di pignoramento a proprio carico notificati alla Regione in qualità di terzo ex art.543 c.p.c.;
4. Numero di conto corrente di tesoreria unica;
5. Indirizzo e Partita Iva del Comune.

La cancellazione dal sistema informatico di monitoraggio del bacino LSU gestito da Anpal Servizi spa dovrà essere effettuata, in ogni caso, dagli enti utilizzatori. A tal fine, gli enti diversi da quelli presso i quali prestano la propria opera i LSU e che intendono procedere alla stabilizzazione, provvedono a comunicare all'Ente utilizzatore l'avvenuta assunzione del lavoratore con indicazione se trattasi di orario pieno o ridotto e la relativa decorrenza.

I medesimi enti provvedono altresì ad acquisire dall'ente utilizzatore la dichiarazione attestante la predetta cancellazione da allegare alla richiesta di erogazione del contributo.

L'erogazione dell'incentivo relativo alle tre annualità successive a quella di assunzione è subordinata all'effettivo mantenimento in servizio dei lavoratori interessati. Ai fini della relativa liquidazione, gli enti interessati dovranno far pervenire alla Regione Puglia – Sezione Promozione e Tutela del Lavoro a mezzo pec, all'indirizzo ufficio.politicheattive@pec.rupar.puglia.it, apposita richiesta di erogazione del contributo corredata dalla dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 a firma del legale rappresentante dell'ente, contenente l'elenco dei lavoratori effettivamente assunti, l'attestazione della permanenza in servizio degli stessi alla data della richiesta nonché la certificazione di non aver ricevuto (o aver ricevuto) la notifica di eventuali atti di pignoramento a proprio carico notificati alla Regione in qualità di terzo ex art.543 c.p.c.

La richiesta di erogazione dell'incentivo per le tre annualità successive a quella di assunzione dovrà essere presentata annualmente e successivamente al decorso di ciascun anno dall'inizio del rapporto di lavoro.

La liquidazione delle annualità avverrà con apposito provvedimento del Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, previo accreditamento delle somme corrispondenti da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla Regione Puglia sulla base di apposita richiesta formulata da quest'ultima.

7. Erogazione dell'incentivo relativo alle assunzioni già effettuate di cui al D.D. n. 166/2017

Ai fini della liquidazione dell'incentivo relativo alle assunzioni effettuate in attuazione del D.D. n. 166/2017 e della DGR n. 1477/2017, la Regione Puglia procederà a richiedere al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'importo corrispondente all'integrazione della prima annualità, ove prevista, fino all'importo individuale annuo di euro 9.296,22 previa verifica della permanenza in servizio dei lavoratori assunti.

L'integrazione dell'incentivo relativo alla prima annualità, ove dovuto, sarà liquidato con



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO,
INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E
LAVORO**

SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO

apposito provvedimento del Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro.

L'erogazione dell'incentivo relativo alle tre annualità successive all'assunzione è subordinato all'effettivo mantenimento in servizio dei lavoratori interessati.

La liquidazione delle suddette annualità avverrà con apposito provvedimento del Dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro, previo accreditamento delle somme corrispondenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali alla Regione Puglia sulla base di apposita richiesta formulata da quest'ultima.

Ai fini della predetta liquidazione, gli enti interessati dovranno far pervenire alla Regione Puglia – Sezione Promozione e tutela del lavoro a mezzo pec, all'indirizzo ufficio.politicheattive@pec.rupar.puglia.it, apposita richiesta di erogazione del contributo corredata dalla dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 a firma del legale rappresentante dell'ente, contenente l'elenco dei lavoratori effettivamente assunti, l'attestazione della permanenza in servizio degli stessi alla data della richiesta nonché la certificazione di non aver ricevuto (o aver ricevuto) la notifica di eventuali atti di pignoramento a proprio carico notificati alla Regione in qualità di terzo ex art.543 c.p.c.

La richiesta di erogazione dell'incentivo per le tre annualità successive a quella di assunzione dovrà essere presentata annualmente e successivamente al decorso di ciascun anno dall'inizio del rapporto di lavoro.

8. Procedure di stabilizzazione

Per quanto concerne le procedure di stabilizzazione, si rinvia a quanto disposto dalla vigente normativa nazionale in materia e dalle Delibere di Giunta Regionale n. 1246/2017 e n. 1789/2017.