

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 5 dicembre 2018, n. 1351

Determinazione dirigenziale n. 31 del 29 dicembre 2017 - Seguito -Selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato – Utilizzo graduatoria.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto il regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Vista la deliberazione di Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 1518 di adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale-MAIA".

Vista la D.G.R. n. 201 del 20 febbraio 2018 con cui si affida al dott. Nicola Paladino la direzione ad interim della Sezione Personale e Organizzazione;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2014, n. 2745, avente ad oggetto "Preso atto della Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 11, commi 1 e 2, della L. n. 68/1999, finalizzata all'assunzione di soggetti disabili".

Vista la determinazione del dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione 1 aprile 2015, n. 187 avente ad oggetto l'indizione della procedura, i cui termini sono stati riaperti con successiva determinazione 10 novembre 2015, n. 712.

Vista la determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione n. 31 del 29 dicembre 2017;

Vista la determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione n. 3 del 29 gennaio 2018;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 497 del 27 marzo 2018 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018", come modificata ed integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018, con cui è stato approvato il Piano assunzionale per l'anno 2018.

Vista l'istruttoria effettuata dal responsabile A.P. "Reclutamento".

Premesso che

Con determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione n. 31 del 29 dicembre 2017 è stata approvata la graduatoria finale e dichiarati i vincitori della Selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato per la copertura di 40 posti a tempo pieno e indeterminato di categoria B, posizione economica B1, indetta con determinazione del Dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione 1 aprile 2015, n. 187, pubblicata nel B.U.R.P. n. 71 del 21 maggio 2015.

Con Delibera di Giunta Regionale n. 497 del 27 marzo 2018 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018", come modificata e integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018, è stata prevista per l'anno 2018 l'assunzione fino a 25 unità di categoria B posizione economica B1 per la copertura della vacanza di posti

derivanti dal prospetto informativo disabili, soggetto ad aggiornamento di cui alla legge n. 68/99, mediante lo scorrimento della vigente graduatoria approvata con determinazione dirigenziale della Sezione Personale e Organizzazione 29 dicembre 2017, n. 31.

Con nota prot. PG 68579 del 01 giugno 2018 la Città Metropolitana di Bari Servizio Demanio-Patrimonio- Locazioni- Politiche del lavoro, Ufficio Collocamento Obbligatorio comunicava "la disponibilità ad una futura utilizzazione della graduatoria approvata a conclusione della procedura concorsuale in oggetto indicata".

Con nota prot. AOO_106-20923 del 08 novembre 2018 si chiedeva, alla dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro di trasmettere, conformemente a quanto prescritto dall'art. 8 del bando di selezione, il nulla osta per l'assunzione nominativa dei n. 25 candidati utilmente collocatisi nella su citata graduatoria a partire dalla posizione n. 38.

Nella stessa nota si ricordava che in virtù della Convenzione stipulata in data 03/11/2014, ai sensi dell'art. 11 della Legge 68/1999, "Al termine della procedura concorsuale, il datore di lavoro - previa effettuazione delle verifiche della permanenza dello stato invalidante e delle condizioni di disabilità, nonché dell'accertamento delle condizioni di compatibilità allo svolgimento delle funzioni da parte del Comitato tecnico ai sensi del D.P.C.M. del 13.01.2000 - provvederà all'assunzione ed all'inquadramento in ruolo dei lavoratori disabili dichiarati vincitori".

In riscontro alla suddetta richiesta, con nota prot. AOO_060-13132 del 3 dicembre 2018, il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, palesando l'impossibilità di acquisire in tempi brevi i pareri del Comitato Tecnico in merito alla compatibilità tra la mansione prevista e la disabilità, ha comunicato che l'Ufficio Collocamento Obbligatorio di Bari provvederà direttamente, senza l'acquisizione del parere del Comitato Tecnico, al rilascio del nulla osta all'assunzione previa verifica in capo ai candidati interessati della condizione di iscritti negli elenchi del collocamento mirato.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, previa acquisizione del necessario nulla osta, si può procedere all'assunzione di n. 25 candidati mediante lo scorrimento della vigente graduatoria approvata con determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, n. 31 del 29 dicembre 2017.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione 21 novembre 2018, n. 1286. Per gli anni successivi, la spesa riveniente dal presente atto di cui trattasi trova copertura nel bilancio pluriennale 2018-2020.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere all'assunzione di n. 25 candidati mediante lo scorrimento della vigente graduatoria, approvata con determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, n. 31 del 29 dicembre 2017, previa acquisizione del necessario nulla osta rilasciato dall'Ufficio Collocamento Obbligatorio.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo on line del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- il presente atto composto n. 3 pagine, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO