

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 agosto 2018, n. 1384

Monitoraggio intermedio Piano della Performance 2018 - Art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 – Aggiornamento schede obiettivi operativi.

Il Presidente della Giunta regionale Dott. Michele Emiliano di concerto con il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione e Sviluppo economico, Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il d.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, stabilisce all'art. 15, comma 2, lett. b), che *“l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

La suddetta norma n.150/2009 così come riformata dal d.lgs. n.74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell'azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una migliore semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, successivamente all'emanazione del d.lgs.150/2009 ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della *performance* organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Con deliberazione n° 217 del 23 febbraio 2017 la Giunta Regionale ha provveduto ad adottare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.), necessario ai fini della valutazione della dirigenza e del personale del comparto.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 443 del 31 luglio 2015 all'art. 25, così come sostituito dal D.P.G.R. n° 224 del 20 aprile 2017, nel definire il ciclo della performance, individua il Piano della Performance Organizzativa quale documento di integrazione tra il Programma di Governo del Presidente e gli obiettivi strategici, operativi e risorse finanziarie e strumentali. Ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Il ciclo di gestione della performance 2018, in coerenza con le disposizioni normative appena citate, è stato avviato con l'adozione da parte della Giunta Regionale della deliberazione n. 52 del 23 gennaio 2018 con la quale si è provveduto ad un aggiornamento degli obiettivi strategici a valere per il triennio 2018-2020. Tali obiettivi strategici sono definiti, con il supporto del Segretario Generale della Presidenza e dei Direttori di Dipartimento, in coerenza con le dieci priorità politiche indicate nel Programma di Governo del Presidente della Giunta Regionale; essi rappresentano, nella logica dell'albero della performance, il punto di avvio per la successiva declinazione degli obiettivi operativi annuali da assegnare alle strutture -Centri di Responsabilità Amministrativa- della Regione Puglia.

Dopo l'adozione degli obiettivi strategici triennali, la Giunta Regionale con deliberazione n. 57 del 25.1.2018 ha approvato il Piano della Performance 2018.

Il S.Mi.Va.P. al § 4.4.1.2 prevede un monitoraggio intermedio in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati, da effettuarsi entro il 31 luglio, a cura del Controllo di Gestione, finalizzato a ridefinire in corso di esercizio gli obiettivi di iniziale programmazione qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali.

Il Presidente dell'OIV, con nota prot.107/OIV del 29.6.2018, trasmessa alla Segreteria Generale della Presidenza e al Controllo di Gestione, ha evidenziato l'opportunità di procedere al monitoraggio intermedio degli obiettivi operativi di performance 2018, in modo da valutare la necessità di effettuare, così come previsto dal citato § 4.4.1.2 del S.Mi.Va.P., *“una rimodulazione degli obiettivi, qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali”*.

Il Segretario Generale della Presidenza, per il tramite della struttura del Controllo di gestione, con nota prot. 1277 del 2.7.2018, inviata ai Direttori di Dipartimento e ai Dirigenti di Sezione e di Servizio, ha fornito un'apposita scheda per la rilevazione del grado di raggiungimento dei target relativi agli indicatori degli obiettivi operativi del piano della performance 2018. La stessa nota, fissa il termine di cinque giorni lavorativi dalla data di ricezione per segnalare, ove ne ricorrano le condizioni, eventuali proposte di rimodulazione degli obiettivi.

Dall'esame delle schede trasmesse dalle diverse strutture regionali è stato predisposto un report - allegato "A" del presente provvedimento- che riassume per singolo Dipartimento/Sezione la percentuale di avanzamento delle attività riconducibili agli obiettivi di competenza. Viene calcolato, inoltre, il valore percentuale del risultato complessivo di Struttura ponderato in rapporto al peso di ogni singolo obiettivo operativo, applicando la seguente formula;

$$\frac{\text{valore target conseguito al 30 giugno 2018}}{\text{valore target 2018}} \times 100 \times \frac{P (\text{peso obiettivo})}{100}$$

Sulla base dell'analisi delle risultanze inerenti lo stato d'avanzamento delle attività, alcuni Dipartimenti/Sezioni, hanno proposto richieste motivate di rimodulazione degli obiettivi e/o indicatori di misurazione dei risultati, già approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 57 del 25.1.2018. Dette proposte sono state trasmesse alla Segreteria Generale della Presidenza-Controllo di Gestione e all'OIV.

Sulla base della valutazione in merito alle argomentazioni rappresentate a supporto delle proposte pervenute, l'OIV ha espresso per ognuna di esse il proprio parere di ammissibilità. Dall'esito di tale valutazione, sono risultate ammissibili n. 26 proposte di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target così come elencate nell'allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto e al fine di dare concreta attuazione alla fase del ciclo della performance relativo al monitoraggio e valutazioni intermedi (§ 4.4.1.2 S.Mi.Va.P.), si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "B" quale conseguenza degli esiti del monitoraggio di cui innanzi, a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2018 approvato con DGR n. 57/2018,

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente di concerto con il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione e Sviluppo economico dott. Antonio Nunziante, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, propongono alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b), del d.lgs. n° 150/2009 e dell'art. 4, comma 4, lett. K della L.R. 7/97.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e del Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione e Sviluppo economico;

Vista le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri e dall'AP Controllo di Gestione Vitantonio Putignano;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge ;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di fare propria la relazione del Presidente della Giunta Regionale;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2018, adottato con deliberazione di G.R. n. 57/2018, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
 - I - Allegato "A" : Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;
 - II- Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con il parere favorevole dell'OIV;
- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della performance 2018 adottato con deliberazione di G.R. n. 57/2018, l'adeguamento degli obiettivi operativi come riportati nell'allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n.57/2018;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimenti e soggetti a questi equiparati) sono tenuti ad aggiornare le schede degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nella sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

Allegato "A" alla deliberazione di G.R. n. _____ del _____

N° d'ordine		DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (E peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
		VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018					
		<i>Dipartimento 1</i> AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE E AMBIENTALE NARDONE Gianluca	NARDONE Gianluca	Valore risultato = Media valori Sezioni			55
2	RISORSE IDRICHE		ZOTTI Andrea				53
	OBO	6.06.01		15	60	9	
		6.06.02		10	40	4	
		6.06.03		25	60	15	
		6.06.04		15	65	9,75	
		0.01.00		15	50	7,5	
		0.02.00		20	40	8	
3	ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI COMUNITARI PER L'AGRICOLTURA E LA PESCA		CAMPANILE Domenico				30
	OBO	6.02.01		30	32	9,6	
		6.02.02		25	0	0	
		6.02.03		20	91	18,2	
		6.02.04		15	0	0	
		6.02.05		10	25	2,5	
4	GESTIONE SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI		LIMONGELLI Luca				88
	OBO	6.04.01			100		
		6.04.02		50	50	41,67	
		6.04.03			100		
		6.05.01			77		
		6.05.02		50	100	46,17	
		6.05.03			100		
5	COMPETITIVITA' DELLE FILIERE AGROALIMENTARI		TROTTA Luigi				37
	OBO	0.03.00		2	50	1	
		6.03.01		23	100	23	
		6.03.02		25		0	
		6.03.03		30		0	
		6.03.04		16	65	10,4	
		6.03.05		4	75	3	
6	COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI		FIORE Rosa				59
	OBO	6.01.01		64	55	35,2	
		6.01.02		6	50	3	
		6.02.01		6	70	4,2	
		6.02.02		6	25	1,5	
		6.02.05		6	70	4,2	
		6.03.03		6	80	4,8	
		6.03.01		6	100	6	
7	OSSERVATORIO FITOSANITARIO		SCHITO Silvio				65
	OBO	6.07.01		15	50	7,5	
		6.07.02		15	100	15	
		6.07.03		30	50	15	
		6.07.04		15	60	9	
		6.07.05		15	100	15	
		6.07.06		10	35	3,5	



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018							
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (£ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 2 SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, FORMAZIONE E LAVORO		LAFORGIA DOMENICO	Valore risultato = Media valori Sezioni			52
1	AREE DI CRISI INDUSTRIALE		BIANCOLLO Elisabetta				
	OBO	2.01.01		60		0	15
		2.01.02		30	50	15	
		2.02.01		10		0	
2	POLITICHE GIOVANILI E INNOVAZIONE SOCIALE		BISCEGLIA Antonella				
	OBO	3.01.01		45	100	45	85
		3.01.02		45	67	30,15	
		2.02.02		10	100	10	
3	AUTORITA' DI GESTIONE DEL PROGRAMMA INTERREG ITALIA ALBANIA		LAFORGIA Domenico				
	OBO	4.01.01		70	25	17,5	30
		2.02.03		30	40	12	
4	RICERCA, INNOVAZIONE E CAPACITA' ISTITUZIONALI		AGRIMI Adriana				
	OBO	2.01.03		30	60	18	57
		2.02.04		20	25	5	
		2.02.05		20	55	11	
		4.01.02		30	75	22,5	
5	PROGRAMMAZIONE UNITARIA		ORLANDO Pasquale				
	OBO	2.01.04		20	90	18	84
		2.02.06		15	90	13,5	
		4.01.03		45	80	36	
		4.01.04		20	80	16	
6	COMPETITIVITA' E RICERCA DEI SISTEMI PRODUTTIVI		BERLINGERIO Gianna Elisa				
	OBO	4.01.05		15	50	7,5	51
		4.01.06		40	45	18	
		4.01.07		25	33	8,25	
		2.01.05		20	85	17	
7	INFRASTRUTTURE ENERGETICHE E DIGITALI		IADARESTA Carmela				
	OBO	2.02.07		20	0	0	34
		2.02.08		10	38	3,8	
		2.02.09		20	16	3,2	
		4.02.01		20	6	1,2	
		4.02.02		30	85	25,5	
8	ATTIVITA' ECONOMICHE ARTIGIANALI E COMMERCIALI		LISI Teresa				
	OBO	2.02.10		15	78	11,7	64
		4.01.08		20	44	8,8	
		4.01.09		35	80	28	
		4.01.10		30	50	15	
9	ISTRUZIONE E UNIVERSITA'		LAMACCHIA Maria Raffaella				
	OBO	3.02.01		30	40	12	29
		3.02.02		30	30	9	
		3.02.03		30	10	3	
		2.02.11		10	50	5	
10	FORMAZIONE PROFESSIONALE		LOBOSCO Anna				
	OBO	2.02.12		20	100	20	61
		3.02.04		30	20	6	
		3.02.05		40	75	30	
		4.01.11		10	50	5	



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018						
Nr d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
11	PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO	FIORE Luisa Anna				
OBO	3.03.01		15	0	0	74
	3.03.02		30	100	30	
	4.01.12		50	88	44	
	2.02.13		5	N.Q.		
12	INTERNAZIONALIZZAZIONE	GENCHI Giovanna/PASTORE Giuseppe				
OBO	2.01.06		20	50	10	43
	2.02.14		20	90	18	
	4.01.13		30	0	0	
	4.01.14		30	50	15	
	proposto nuovo obo					



		VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018				
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 3 MOBILITA', QUALITA' URBANA, OPERE PUBBLICHE, ECOLOGIA E PAESAGGIO	VALENZANO Barbara	Valore risultato = Media valori Sezioni			59
1	AFFARI GENERALI (Struttura di staff)	TARQUINIO Giovanni				50
	OBO 0.04		75	50	37,5	
	0.05		25	50	12,5	
2	TPL E GRANDI PROGETTI	CAMPANILE Enrico				45
	OBO 4.02.03		40	50	20	
	4.02.04		30	80	24	
	4.02.05		30	3	0,9	
3	MOBILITA' SOSTENIBILE E VIGILANZA DEL TPL	DI TRIA Irene				92
	OBO 4.02.06		20	60	12	
	4.02.07		40	100	40	
	4.02.08		40	100	40	
4	INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'	PACE Francesca				85
	OBO 4.02.09		40	80	32	
	4.02.10		25	70	17,5	
	4.02.11		10	100	10	
	4.02.12		25	100	25	
5	CICLO RIFIUTI E BONIFICHE	SCANNICCHIO Giovanni				51
	OBO 7.01.01		35	79	27,65	
	7.01.02		30	65	19,5	
	7.02.01		20	20	4	
	2.02.15		15	0	0	
6	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	RICCIO Antonietta				64
	OBO 7.02.02		70	86	60,2	
	7.02.03		10	33	3,3	
	7.02.04		10	0	0	
	7.02.05		10	0	0	
7	LAVORI PUBBLICI	PULLI Antonio				53
	OBO 7.02.06		25	55	13,75	
	7.02.07		25	30	7,5	
	7.02.08		25	65	16,25	
	7.02.09		25	60	15	
8	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO	FORMISANO Gianluca				71
	OBO 7.02.10		50	75	37,5	
	7.02.11		25	50	12,5	
	7.02.12		25	85	21,25	
9	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO	LOCONSOLE Barbara				63
	OBO 5.02.01		10	100	10	
	5.02.02		30	50	15	
	5.02.03		30	55	16,5	
	5.02.04		30	70	21	
10	URBANISTICA	PULLI Antonio (interim)				60
	OBO 5.02.05		30	69	20,7	
	5.02.06		10	45	4,5	
	5.02.07		30	35	10,5	
	5.02.08		15	85	12,75	
	5.02.09		10	80	8	
	5.02.10		5	80	4	



N° d'ordine		DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
11	POLITICHE ABITATIVE		BRIZZI Luigia				
	OBO	5.02.11		20	75	15	<u>34</u>
		5.02.12		20	44	8,8	
		5.02.13		40	25	10	
		5.02.14		20	0	0	
12	VIGILANZA AMBIENTALE		IANNARELLI Maria Antonia				
		7.02.13		30	50	15	<u>43</u>
		7.02.14		70	40	28	
13	PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE E DECARBONIZZAZIONE		MAESTRI Giuseppe				
	OBO	7.02.16		50	50	25	<u>50</u>
		7.02.17		25	50	12,5	
		0.06.00		25	50	12,5	
14	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AMBIENTE, TERRITORIO, INDUSTRIA		DIBITONTO Caterina				
	OBO	7.01.03		50	95	47,5	<u>63</u>
		7.02.15		30	50	15	
		5.02.15		20	0	0	



N° d'ordine		DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (£ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
		VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018					
		Dipartimento 4 TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	PATRUNO Aldo	Valore risultato = Media valori Sezioni			74
1		Direzione di Dipartimento	PATRUNO Aldo				<u>87</u>
OBO	8.01.01		20	50	10		
	8.03.05		20	98	19,6		
	8.04.04		20	100	20		
	8.05.04		30	90	27		
	2.02.16		10	100	10		
2		ECONOMIA DELLA CULTURA	BRUNO Mauro Paolo				<u>80</u>
OBO	8.04.01		35	100	35		
	8.04.02		20	50	10		
	8.04.03		20	50	10		
	8.05.06		25	100	25		
3		VALORIZZAZIONE TERRITORIALE	PELLEGRINI Silvia				<u>43</u>
OBO	8.03.01		45	33	14,85		
	8.03.02		25	0	0		
	8.03.03		15	100	15		
	8.03.04		10	85	8,5		
	8.05.05		5	100	5		
4		TURISMO	GIANNONE Patrizio				<u>86</u>
OBO	8.02.01		10	100	10		
	8.02.02		30	80	24		
	8.05.01		40	100	40		
	8.05.02		10	65	6,5		
	8.05.03		10	50	5		



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018						
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (E peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	<i>Dipartimento 5</i> PROMOZIONE DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI	<i>RUSCITTI Giancarlo</i>	Valore risultato = Media valori Sezioni			48
1	DIPARTIMENTO	<i>RUSCITTI Giancarlo</i>				
	OBO 2.02.17		30	100	30	57
	2.02.18		30	50	15	
	2.02.19		40	30	12	
2	INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA E INNOVAZIONE RETI SOCIALI	<i>CANDELA Anna Maria</i>				
	OBO 9.01.01		15	20	3	50
	9.01.02		8	66,5	5,32	
	10.01.01		20	50	10	
	10.01.02		12	20	2,4	
	10.02.01		15	0,5	€ 0,08	
	10.02.02		15	100	15	
	10.03.01		15	91,5	13,73	
3	STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA	<i>CAMPOBASSO Giovanni</i>				
	OBO 9.04.01		15	10	1,5	48
	9.04.02		15	50	7,5	
	9.04.03		10	100	10	
	9.04.04		10	20	2	
	9.04.05		15	60	9	
	9.04.06		20	30	6	
	9.04.07		15	80	12	
4	PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE	<i>ZAMPANO Francesca</i>				
	OBO 9.02.01		50	40	20	45
	9.02.02		40	50	20	
	10.02.03		10	50	5	
5	RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE	<i>BAVARO Vito</i>				
	OBO 9.03.01		15	0	0	39
	9.03.02		15	20	3	
	9.05.01		15	50	7,5	
	9.06.01		10	100	10	
	9.07.01		15	30	4,5	
	9.07.02		15	40	6	
	9.07.03		15	50	7,5	
6	AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO	<i>PACIFICO Benedetto Giovanni</i>				
	OBO 9.04.08		50	40	20	53
	9.04.09		50	65	32,5	



		VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018				
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (£ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
Dipartimento 6 RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		ALBANESE Angelosante	Valore risultato = Media valori Sezioni			48
1	AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI (Struttura di Staff)	BIANCO Massimo (ad inter)				50
	OBO 2.07.01		50	50	25	
	2.02.20		50	50	25	
2	UFFICIO STATISTICO (Struttura di Staff)	BIANCO Massimo				50
	OBO 2.07.02		50	50	25	
	2.07.03		50	50	25	
3	FINANZE	SOLOFRIZZO Francesco				45
	OBO 2.03.01		10	80	8	
	2.04.01		40	60	24	
	2.04.02		35	20	7	
	2.04.03		15	40	6	
4	BILANCIO E RAGIONERIA	PALADINO Nicola (interim)				69
	OBO 2.04.04		25	90	22,5	
	2.04.05		10	20	2	
	2.04.06		20	100	20	
	2.04.07		15	70	10,5	
	2.04.08		15	30	4,5	
	2.05.01		15	65	9,75	
5	PROVVEDITORATO -ECONOMATO	LERARIO Antonio Mario				38
	OBO 2.03.02		30	40	12,45	
	2.03.03			3		
	2.05.02		30	3	4,95	
	2.05.03			30		
	2.06.01		40	80	21	
	2.06.02			25		
6	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	PALADINO Nicola				58
	OBO 2.03.04		10	70	7	
	2.03.05		10	50	5	
	2.03.06		15	70	10,5	
	2.03.07		10	70	7	
	2.05.04		25	70	17,5	
	2.05.05		15	40	6	
	2.05.06		15	30	4,5	
7	DEMANIO E PATRIMONIO	VITOFRANCESCO Giovanni				58
	2.06.03		10	70	7	
	2.06.04		15	75	11,25	
	2.06.05		10	100	10	
	2.06.06		10	75	7,5	
	2.06.07		10	40	4	
	2.06.08		15	50	7,5	
	2.06.09		10	40	4	
	2.06.10		10	30	3	
	2.06.11		10	40	4	
8	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	SOLOFRIZZO Francesco				15
	OBO 2.03.08		70		0	
	2.03.09		30	50	15	



VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018						
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (È peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE

Struttura equiparata a Dipartimento COORDINAMENTO DELLE POLITICHE INTERNAZIONALI		NOTARANGELO Bernardo	Valore risultato = Media valori Sezioni			88
1	COOPERAZIONE TERRITORIALE	RUBINO Giuseppe				75
	OBO 1.03.03		50	50	25	
	1.03.04		50	100	50	
2	RELAZIONI INTERNAZIONALI	DONNO Mario Grazia				100
	OBO 1.03.05		40	100	40	
	1.03.06		60	100	60	
3	STRUTTURA DI STAFF DI SUPPORTO AL COORDINAMENTO DELLE POLITICHE	CASALINO Paolo				N.V.
	OBO 1.03.01		30	0	0	
	1.03.02		70	0	0	

STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA						
STRUTTURE DELLA PRESIDENZA			Valore risultato = Media valori Sezioni			63
1	SICUREZZA DEL CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI E ANTIMAFIA SOCIALE	VENNERI Roberto (Interim)				93
	OBO 2.02.21		10	30	3	
	10.01.03		30	100	30	
	10.01.04		30	100	30	
	10.01.05		30	100	30	
2	PROTEZIONE CIVILE	VENNERI Roberta (Interim)				33
	OBO 1.02.06		10	60	6	
	1.02.07		10	0	0	
	5.01.01		15	40	6	
	5.01.02		20	0	0	
	5.01.03		10	23,33	2,33	
	5.01.04		20	50	10,00	
	5.01.05		15	58,33	8,75	

GABINETTO DEL PRESIDENTE		STEFANAZZI Claudio Michele	Valore risultato = Media valori Sezioni			58
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL GABINETTO	RUGGIERO Pierluigi				55
	OBO 1.01.01		40	55	22	
	1.01.02		20	5	1	
	1.01.03		20	60	12	
	1.01.17		10	100	10	
	1.01.18		10	100	10	
CONTROLLO E VERIFICA POLITICHE COMUNITARIE		DI MOLA Aldo (Interim)				64
	OBO 1.01.04		40	70	28	
	1.01.05		30	70	21	
	1.01.06		30	50	15	
2	AVVOCATURA REGIONALE	LANZA Rossana				55
	OBO 1.02.05		40	60	24	
	2.02.27		20	70	14	
	2.03.10		30	55	16,5	
	2.03.11		10	0	0	

VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2018						
N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	VENNERI Roberto	Valore risultato = Media valori Sezioni			64
1	SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	VENNERI Roberto				63
	OBO 1.01.15		40	60	24	
	1.01.16		30	60	18	
	2.02.28		30	70	21	
2	AFFARI ISTITUZIONALI E GIURIDICI	PIEMONTE Silvia				60
	OBO 1.01.07		30	50	15	
	2.02.22		25	50	12,5	
	2.02.23		25	80	20	
	2.02.24		10	50	5	
	2.02.25		10	70	7	
3	GESTIONE INTEGRATA ACQUISTI	LOPANE Nicola				60
	OBO 1.01.08		20	100	20	
	1.01.09		20	0	0	
	1.01.10		20	100	20	
	1.01.11		20	100	20	
	2.02.26		20	0	0	
4	RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE	LOPANE Nicola (Interim)				74
	OBO 1.01.12		20	100	20	
	1.01.13		20	60	12	
	1.01.14		20	70	14	
	1.02.03		20	70	14	
	1.02.04		20	70	14	
STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA						
	SEGRETERIA GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE	MORETTI Carmela	Valore risultato = Media valori Sezioni			43
1	CONTROLLI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA	NUNZIANTE Giuseppe				50
	OBO 1.02.02		100	50	50	
2	SUPPORTO LEGISLATIVO	Corvasce Nicola-MORETTI Carmela(interim)				35
	OBO 1.02.01		100	35	35	



N° d'ordine		DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore/Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2018	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
		CONSIGLIO REGIONALE	GATTULLI Daniela	Valore risultato = Media valori Sezioni			42
Annuale 1	OBO	1.01.00		15	0	0	40
		1.02.00		15	50	7,5	
		1.03.00		10	60	6	
		1.04.00		10	60	6	
		1.05.00		10	30	3	
		1.06.00		10	50	5	
		1.07.00		10	50	5	
		1.08.00		5	0	0	
		1.09.00		10	50	5	
		1.10.00		5	50	2,5	
Annuale 2	OBO	2.01.00		25	50	12,5	39
		2.02.00		25	25	6,25	
		2.03.00		25	60	15	
		2.04.00		25	20	5	
Annuale 3	OBO	3.01.00		10	50	5	47
		3.02.00		10	50	5	
		3.03.00		10	20	2	
		3.04.00		5	40	2	
		3.05.00		5	75	3,75	
		3.06.00		10	45	4,5	
		3.07.00		10	100	10	
		3.08.00		10	50	5	
		3.09.00		10	20	2	
		3.10.00		10	65	6,5	
		3.11.00		10	10	1	



ALLEGATO "B" alla Delibera di G.R. n. _____ del _____

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 (DGR n. 57/2018)

N.	SEZIONE	COD. OBO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
1	Competitività delle filiere agroalimentari (Trota Luigi)	6.03.03			numero imprese richiedenti l'adesione al regime di qualità regionale		10	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili inserire stakeholder "imprese agricole, agroalimentari di trasformazione e commercializzazione"
2		6.01.02			supporto ai comuni nella formazione LIMA e gestione LIMA WEB		70	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
3	Coordinamento dei servizi territoriali	6.02.01			numero di operazioni di investimento forestale		652	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
4		6.02.02			n. pratiche istruite		70	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili modifica del 1° indicatore ed eliminazione del 2° - Viene imalzato il target da 450 a 652
5		6.02.01			numero di operazioni di investimento forestale ammissibili al sostegno pubblico		820 (di cui 700 Misura 4 - n. 120 Misura 6)	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
6	Attuazione dei Programmi Comunitari per l'Agricoltura e la Pesca	6.02.02			Verifiche di ricevibilità delle domande di sostegno inerenti le sottomisure 4.1.A. 4.2 - 6.4 del PSR		600	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
7		6.02.04			Verifiche di ricevibilità delle domande di sostegno inerenti le sottomisure 6.1 ed il pacchetto giovani		40	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
8		6.02.05					31.07	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
9	Area di crisi industriale	2.01.01	Accordo di Programma MISE - REGIONE PUGLIA area crisi di Brindisi e TAC Salentino Leccese - Criteri di flessibilità Regionali	60	Trasmissione formale al MISE	Individuazione ed elaborazione dei criteri di flessibilità da inserire nell'Adp		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili - da eliminare dalla descrizione dell'obiettivo "in sinergia con Osservatorio Mercato del lavoro"
10		2.02.01	Al fini della trasparenza, rilevazione dello stato delle situazioni di crisi industriale sul territorio pugliese					



ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 (DGR n. 57/2018)								
N.	SEZIONE	COD OB0	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					FONTE DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
11	Internazionalizzazione	NUOVO	Realizzazione del coinvolgimento della rete di Associazioni dei Pugliesi nel mondo finalizzato all'avvio del processo elettivo per il rinnovo del Consiglio Generale dei Pugliesi nel Mondo (L.R. 23/2000 e s.m.i. e Reg. reg. 8/2001 - art. 50 Statuto della Regione Puglia	10	Convocazioni e/o verbali degli incontri	Numero di Associazioni/Federazioni coinvolte	20	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - NUOVO OBIETTIVO
					Convocazioni e/o verbali degli incontri	Numero di Assemblee continentali realizzate	3	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - NUOVO OBIETTIVO
12		4.01.13					1	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
							100	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
13	Lavori Pubblici	7.02.06				validazione della spesa assegnata a questa Sezione per il raggiungimento dei performance framework del POB ai fini della premialità	20mln/20mln	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili?
							8%	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
14		7.02.07					entro il 28/12/2018	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
							entro il 28/12/2018	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
15		7.02.08				ultimazione lavori	entro il 28/12/2018	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
16	Urbanistica	5.02.06	Azione di coordinamento e supporti agli EE.LL. attinente ai procedimenti di rigenerazione urbana.					S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Trattasi di una parziale rettifica della descrizione dell'obiettivo
								Più di 1 parere e/o note interlocutorie espresse nel procedimento iniziato dagli Uffici SUAP entro il 31/12/2018 per l'adozione di varianti urbanistiche ex art. 8 D.P.R. 160/2010



ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2018 (DGR n. 57/2018)

N.	SEZIONE	COD OBD	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					FONTI DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
17	Direzione Dipartimento Turismo	8.01.01				Delibere di presa d'atto delle nuove proposte progettuali; note di adesione a ulteriori nuovi Progetti	15	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili NB: I target sono stati aumentati non ridotti
18		8.03.05						50
19		8.04.04	Ottimizzare, anche in cooperazione con le Agenzie regionali e gli Enti partecipati, i processi informativi e partecipativi tra Amministrazione regionale, EE.LL. e il complesso sistema regionale, pubblico e privato, della cultura e del turismo in attuazione dei piani strategici del turismo "Puglia 365" e della cultura "Pul. Cultura in Puglia"			Protocolli d'inter. Fogli presenze relativi ai Tavoli realizzati, agli atti della Direzione di Dipartimento	20	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili NB: I target sono stati aumentati non ridotti; Obiettivo coerente epr un refuso in fase di pubblicazione
20	Contenzioso Amministrativo	2.03.08	Definizione del piano dei fabbisogni del Sistema Informativo Regionale del Contenzioso Amministrativo	70	Documento di definizione del Piano dei Fabbisogni	Predisposizione schede statistiche di rilevazione dati delle attività della Sezione	7	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
21	Cooperazione Territoriale	1.03.03				Approvazione dei TERMS OF REFERENCE per il lancio di call mirate inerenti progetti strategici su temi predefiniti		S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
22	Avvocatura	2.03.11						S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili - ELIMINAZIONE OBIETTIVO
23	Infrastrutture Energieche e digitali	2.02	Garantire la coerenza tra domanda di ICT ed il Piano triennale ICT	20		n. relazioni semestrali del responsabile della transazione digitale	1	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili OBO della Sezione Ricerca Innovazione e Capacità Istituzionale rassegnato con adeguamento dell'indicatore alla Sezione Infrastrutture Energetiche e digitali.
		4.04.02		20		Presentazione al Dipartimento Mobilità, Qualità urbana, del contributo della Sezione del PEAR	1	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
24	Osservatorio Fitosanitario	6.07.01					150	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
		6.07.03					100.000	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
25	Autorità di Gestione	4.04.01					30	S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili - Modifica alle fonti di verifica: da atti spesa a spesa complessiva
26	Provveditorato	2.06.02	Ottimizzazione gestione dell'inventario dei beni mobili e della gestione informatizzata delle richieste di approvvigionamento					S.Mi.Va.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili -

