

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 2 agosto 2018, n. 1464

POR Puglia FESR FSE 2014-2020. OT 8. Obiettivo specifico 8.7. Azione 8.10. Integrazione delibera di Giunta Regionale n. 1179 del 28/6/2018.

L'Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale, Prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal competente ufficio, confermata dal Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, dott.ssa Luisa Anna Fiore, riferisce quanto segue:

VISTO:

Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, e, in particolare, l'art. 123, ove al paragrafo 6, prevede che "lo Stato membro può designare uno o più organismi intermedi per lo svolgimento di determinati compiti dell'autorità di gestione o di certificazione sotto la responsabilità di detta autorità. I relativi accordi tra l'autorità di gestione o di certificazione e gli organismi intermedi sono registrati formalmente per iscritto";

il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il Regolamento (CE) n.1081/2006;

il POR Puglia FESR-FSE 2014/2020 (CCI 2014IT16M2OP002), approvato con Decisione C(2015) 5854 del 13 agosto 2015 dei competenti Servizi della Commissione Europea, da ultimo modificato con Decisione C(2017) 6239 del 14 settembre 2017;

Il D. Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D. Lgs. n. 126/2014, contenente le Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge n. 42 del 5 maggio 2009 e ss.mm.ii.;

la LR. n. 67 del 29/12/2017 " Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2018 e bilancio pluriennale 2018-2020 della Regione Puglia (legge di stabilità 2018)".

la LR. n.68 del 29/12/2017 " Bilancio di previsione della regione Puglia per l'esercizio finanziario 2018 e pluriennale 2018-2020".

la DGR n. 38 del 18/01/2018 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione e del Bilancio finanziario gestionale 2018-2020 previsti dall'art. 39, comma 10 del D. Lgs 23/06/2011, n. 118 e ss.mm.ii.;

la DGR n. 687 del 24/4/2018 "POR Puglia FESR FSE 2014-2020. OT 8. Obiettivo specifico 8.7. Azione 8.10. Proroga atti d'intesa tra Regione Puglia Città Metropolitana di Bari e Province Pugliesi - E.F. 2018, periodo 1/5 -31/12/2018 - per la prosecuzione degli interventi di rafforzamento dei CPI pubblici con l'utilizzo di personale degli enti di formazione professionale. Variazione Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018 - 2020, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.;

l'art. 1 comma 793 della L. 27/12/2017, n. 205 "Legge di Bilancio 2018";

la LR. n. 57/2018 con la quale sono state definite competenze e funzioni dell'ARPAL in materia di Politiche Attive.

Premesso che

Con Deliberazione n. 1482 del 28/09/2017 la Giunta Regionale ha approvato il Programma Operativo FESR FSE 2014-2020 e di presa d'atto della Decisione di esecuzione C(2017) 6239 della Commissione Europea del 14 settembre 2017;

Con la Deliberazione n. 582 del 26 aprile 2016 la Giunta Regionale ha preso atto del documento "Metodologia e criteri per la selezione delle operazioni del Programma Operativo FESR-FSE 2014-2020" approvato, ai sensi

dell'art. 110 (2) lett. a) del Reg. (UE) n. 1303/2013, dal Comitato di Sorveglianza del POR Puglia 2014/2020 in data 11 marzo 2016;

con Deliberazione n. 833 del 7 giugno 2016 la Giunta regionale ha nominato i Responsabili di Azione del POR Puglia 2014-2020; in particolare, la Dirigente della Sezione Promozione e tutela del Lavoro è stata individuata quale Responsabile dell'Azione 8.10 "Interventi di rafforzamento dei CPI pubblici e privati".

Considerato che

nell'ambito del POR Puglia 2014-2020, l'Asse prioritario VIII "Promuovere la sostenibilità e la qualità dell'occupazione e il sostegno alla mobilità professionale" individua l'Azione 8.10 "Interventi di rafforzamento dei CPI pubblici e privati" finalizzata a rendere i servizi per l'impiego in grado di operare secondo le finalità ad essi assegnate nell'ambito della Strategia Europea per l'Occupazione, in particolare, promuovendo le condizioni tecnologiche ed organizzative per garantirne il consolidamento, dotando il sistema dell'impiego di risorse professionali adeguate, riqualificando e formando gli operatori e promuovendo l'integrazione con altri soggetti attivi a livello locale.

Nell'ambito della sopra citata Azione 8.10, con le deliberazioni n. 2389 del 22/12/2015 e n. 269 del 14/3/2016 la Giunta Regionale ha garantito, fino al 31/12/2016, la prosecuzione dell'azione di potenziamento dei CPI pubblici a valere sulle risorse del POR Puglia 2014/2020 - vista la coerenza dell'intervento con l'Asse prioritario VIII del Programma, obiettivo specifico 8f) "Migliorare l'efficacia e la qualità dei servizi al lavoro" delineato all'interno della priorità di investimento. Tanto nelle more dell'attuazione di quanto stabilito dall'art. 4, comma 2, della LR. 31/2015, della definizione e sottoscrizione della convenzione di cui all'art. 11 lett. A) del D.lgs. n. 150/2015 - approvando, contestualmente, lo schema di atto di intesa per realizzazione dell'intervento tra Regione Puglia ed i soggetti beneficiari (Città Metropolitana di Bari e Province pugliesi);

con deliberazione n. 1946 del 31/11/2016 la Giunta regionale ha prorogato il termine di efficacia degli atti di intesa sottoscritti tra Regione Puglia, Città Metropolitana di Bari e Province pugliesi al 31/12/2017;

con deliberazione di Giunta Regionale n. 331/2016 è stato approvato lo schema di convenzione tra la Regione Puglia e il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali per la gestione dei servizi all'impiego e delle politiche attive del lavoro e con deliberazione di G.R. n. 1587 dell'11/10/2016 è stato approvato lo schema di Convenzione tra la Regione Puglia, le Province e la Città Metropolitana di Bari in attuazione della suddetta D.G.R. n. 331/2016;

Con deliberazione n. 2075 del 29/11/2017 la Giunta regionale ha prorogato il termine di efficacia degli atti di intesa sottoscritti tra Regione Puglia, Città Metropolitana di Bari e Province pugliesi al 30/4/2018;

Con deliberazione n. 687 del 24/4/2018 la Giunta regionale ha prorogato il termine di efficacia degli atti di intesa sottoscritti tra Regione Puglia, Città Metropolitana di Bari e Province pugliesi al 30/6/2018 e al 31/12/2018 con affidamento delle attività all'istituenda Agenzia Regionale, nelle more dell'espletamento delle successive procedure;

Con L.R. n. 57/2018 sono state definite competenze e funzioni dell'ARPAL in materia di Politiche Attive;

Ai sensi della precitata L. 27/12/2017 n. 205, alla data del 30/6/2018, il personale della Città Metropolitana di Bari e delle Province in servizio presso i CPI è trasferito alle dipendenze della Regione o Agenzia costituita per la gestione dei servizi per l'impiego, in deroga al regime delle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica;

Allo stato, pur essendo prevista l'istituzione normativa della precisata ARPAL, in ragione della recente approvazione della LR. 57/2018, non è possibile espletare tutte le procedure funzionali a garantirne la piena operabilità;

Con delibera n. 1179 del 28/6/2018 la Giunta Regionale ha stabilito, nelle more dell'operatività dell'Agenzia ARPAL, la prosecuzione delle attività dei formatori presso i CPI cui sono stati originariamente assegnati, sino al 31/12/2018, approvando lo schema di convenzione tra Regione Puglia e Enti della Formazione Professionale,

dato mandato al Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro a svolgere le funzioni precedentemente svolte dalla Città Metropolitana di Bari e dalle Province Pugliesi, nonché le funzioni di gestione e controllo dell'operazione, ex art. 7 e 8 DPGR 9/8/2017 n. 483.

Premesso quanto sopra si rende necessario integrare la succitata D6R n. 1179/2018 autorizzando il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro ad apportare, allo schema di convenzione di che trattasi, le eventuali correzioni anche di carattere sostanziale che si dovessero rendere necessarie.

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale

L'Assessore al Lavoro e alla Formazione Professionale, su proposta della Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, sulla base della dichiarazione resa e in calce sottoscritta dalla stessa con la quale tra l'altro si attesta che il presente provvedimento è di competenza della G.R. - ai sensi dell'art. 4, 4 comma lett. K) della LR. 7/97, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale

LA GIUNTA

udita la relazione;
viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
- di integrare la D.G.R. n. 1179 del 28/6/2018, autorizzando il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro ad apportare, allo schema di convenzione tra Regione Puglia e Enti della Formazione Professionale approvato, le eventuali correzioni anche di carattere sostanziale che si dovessero rendere necessarie;
- di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul B.U.R.P.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO