

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 24 luglio 2018, n. 1349

L.R. n. 29/2017 - Nomina Direttore Generale dell'Agazia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale (A.Re.S.S.). Proposta.

Assente il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile A.P. "Costituzione e verifica organi Aziende ed Enti SSR e gestione Albi regionali in materia sanitaria", confermata dal Dirigente del Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente del Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, riferisce quanto segue: il Vice Presidente.

Con Legge regionale 24 luglio 2017, n. 29 è stata istituita l'Agazia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale, di seguito A.Re.S.S., con le finalità di cui all'art. 2, co. 1, in base al quale l'A.Re.S.S. è *"organismo tecnico-operativo e strumentale della Regione a supporto della definizione e gestione delle politiche in materia sociale e sanitaria, a servizio della Regione Puglia in particolare e della pubblica amministrazione in generale e opera quale agazia di studio, ricerca, analisi, verifica, consulenza e supporto di tipo tecnico-scientifico"*.

La predetta LR. 29/2017, all'art. 5, disciplina i requisiti, le modalità di nomina, le attribuzioni ed il trattamento giuridico del Direttore generale dell'A.Re.S.S. stabilendo che:

- La Regione provvede alla nomina del Direttore Generale dell'Agazia attingendo obbligatoriamente ad apposito elenco degli idonei, costituito previo avviso pubblico e selezione effettuata, per titoli e colloquio, secondo modalità e criteri individuati dalla Regione, da parte di una Commissione nominata da quest'ultima e costituita da esperti indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto di interessi;
- Il Direttore generale è nominato con Decreto del Presidente della Regione, su conforme Deliberazione della Giunta Regionale, adottata su proposta dell'assessore regionale competente;
- Il rapporto di lavoro del Direttore generale, regolato da contratto di collaborazione autonoma e disciplinato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del Codice civile, ha durata quinquennale, rinnovabile una sola volta, ed è esclusivo e a tempo pieno;
- Valgono per il Direttore generale dell'Agazia le incompatibilità previste per i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali;
- Nel caso in cui ricorrano gravi motivi o la gestione presenti una situazione di grave disavanzo o in caso di violazioni di legge o del principio di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione, nonché in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi per due anni consecutivi, il Presidente della Regione, su conforme deliberazione della Giunta regionale, risolve il contratto dichiarando la decadenza del Direttore generale.

Con la D.G.R. n. 525 del 5/4/2018, pubblicata sul B.U.R.P. n. 53 del 16/4/2018, è stato approvato l'avviso pubblico finalizzato alla predisposizione di un elenco di candidati idonei alla nomina di Direttore Generale dell'A.Re.S.S.

Con la D.G.R. n.1164 del 28/6/2018, pubblicata sul B.U.R.P. n. 94 del 16/7/2018, la Giunta Regionale ha nominato la Commissione di valutazione dei candidati che hanno partecipato al predetto avviso pubblico. Tale Commissione, insediatasi in data 5/7/2018, ha concluso i propri lavori il 9/7/2018 ed ha trasmesso ai Presidente della Regione in data 11/7/2018, per il tramite della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta, i verbali relativi alla valutazione per titoli e colloquio dei candidati e l'Elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale dell'A.Re.S.S.

E' quindi possibile procedere alla nomina del Direttore Generale dell'A.Re.S.S. rinviando, ai sensi della succitata normativa, la nomina definitiva ad un Decreto presidenziale, previo accertamento dell'insussistenza delle cause di inconfiribilità ed incompatibilità normativamente prescritte per i direttori generali delle aziende

sanitarie locali ai sensi dell'art. 5, co. 7 della citata L.R. 29/2017, in applicazione della D.G.R. n. 24/2017 in materia di linee guida per il conferimento di incarichi di vertice da parte della Regione.

Il Direttore Generale dell'A.Re.S.S., ai sensi dell'art. 5, commi 9,10 e 11, della L.R. n. 29/2017:

“9. (...) è il legale rappresentante dell'Agenzia, esercita il ruolo di indirizzo generale dell'organizzazione e del funzionamento della stessa, di cui ha, inoltre, la responsabilità gestionale complessiva. Assicura il rispetto delle linee di indirizzo dettate dalla Regione Puglia e la coerenza dell'azione dell'Agenzia con gli indirizzi strategici della Giunta regionale.

10. Nei casi in cui ricorrano gravi motivi o la gestione presenti una situazione di grave disavanzo o in caso di violazioni di legge o di principi di buon andamento e di imparzialità dell'amministrazione, nonché in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi per due anni consecutivi, il Presidente della Regione, su conforme deliberazione della Giunta regionale, risolve il contratto dichiarando la decadenza del Direttore generale e provvede alla sua sostituzione.

11. Il Direttore generale provvede :

- a) alla predisposizione e attuazione del piano annuale e del piano triennale delle attività dell'A.Re.S.S.;*
- b) al coordinamento, alla verifica e al controllo delle attività tecniche dell'Agenzia;*
- e) all'adozione del bilancio preventivo economico dell'A.Re.S.S.;*
- d) all'adozione del bilancio di esercizio e della relazione annuale sui risultati conseguiti;*
- e) all'adozione degli atti di organizzazione dell'A.Re.S.S.;*
- f) alla supervisione dell'organizzazione e del funzionamento delle attività dell'Agenzia, assicurandone l'imparzialità, l'economicità e l'efficienza;*
- g) alla adozione della dotazione organica e delle relative modifiche”.*

Al Direttore Generale dell'A.Re.S.S., ai sensi dell'art. 11 della LR. n. 29/2017, compete un'indennità di funzione omnicomprensiva, pari al compenso previsto per il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia. Tali oneri sono a carico del bilancio della stessa Agenzia.

La medesima L.R. n. 29/2017, all'art. 7, stabilisce inoltre che *“la Giunta Regionale all'atto della nomina del Direttore generale emana un provvedimento di indirizzo con cui esprime l'indirizzo strategico e assegna gli obiettivi triennali al Direttore generale”.*

Occorre quindi provvedere tempestivamente, con apposito provvedimento, alla definizione degli indirizzi strategici dell'Agenzia nonché all'individuazione degli obiettivi da assegnare al Direttore Generale in coerenza con il disposto dell'art. 5, commi 9,10 e 11, della L.R. n. 29/2017, innanzi citato.

Si richiama, in tal senso, la competenza della Sezione “Raccordo al Sistema regionale” afferente alla Segreteria Generale della Presidenza, cui in base alla Determina dirigenziale della Sezione Personale e Organizzazione n. 542 del 16/5/2018 spettano le funzioni istituzionali di *“supervisione, programmazione e controllo (...) delle Agenzie regionali”;* *“monitoraggio dell'operato in relazione alle finalità perseguite (...) dalle Agenzie regionali”;* *“supporto al Segretario generale della Presidenza nel coordinamento e nella governance delle Agenzie (...)”;* *“attività di monitoraggio e controllo strategico di Agenzie (...)”;* *“monitoraggio dei risultati di gestione di Agenzie regionali (...)”;* *“controllo sui bilanci (...) delle Agenzie sanitarie regionali in raccordo con le strutture competenti dell'Ente Regione”.*

COPERTURA FINANZIARIA LR. n. 28/01 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, co. 4, lett. k) della L.R. 7/1997.

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta del Vice Presidente;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dal Responsabile A.P., dal Dirigente del Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie del Governo e dell'Offerta
- A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate:

- Di prendere atto dell'Elenco dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale dell'A.Re.S.S., corredato dai relativi curricula, All. 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, trasmesso a conclusione dei lavori dalla Commissione di valutazione al Presidente della Regione con nota dell'11/7/2018.
- Di proporre la nomina quale Direttore Generale dell'A.Re.S.S. del dott. Giovanni Gorgoni che risulta inserito nel predetto Elenco di idonei.
- Di rinviare ad un successivo Decreto presidenziale la nomina definitiva del Direttore Generale dell'A. Re.S.S., previa verifica dell'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità normativamente prescritte per i direttori generali delle aziende sanitarie locali, in applicazione della D.G.R. n. 24/2017 in materia di linee guida per il conferimento di incarichi di vertice da parte della Regione.
- Di dare atto che il rapporto di lavoro del Direttore generale è esclusivo ed a tempo pieno, regolato da contratto di collaborazione autonoma e disciplinato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del Codice civile. L'incarico ha durata quinquennale, con decorrenza dalla data di insediamento.
- Di dare atto altresì che al Direttore Generale dell'A.Re.S.S. compete un'indennità di funzione omnicomprensiva, pari al compenso previsto per il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, i cui oneri sono a carico del bilancio della stessa Agenzia.
- Di rinviare la definizione degli indirizzi strategici dell'Agenzia, nonché l'individuazione degli obiettivi da assegnare al Direttore Generale in coerenza con il disposto dell'art. 5, commi 9, 10 e 11, della LR. n. 29/2017, ad un successivo provvedimento della Sezione "Raccordo al Sistema regionale" afferente alla Segreteria Generale della Presidenza.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/1994.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
ANTONIO NUNZIANTE



REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO
SPORT PER TUTTI

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR

Il presente allegato si compone di complessive n. 33 pagine, esclusa la presente.

Il Dirigente di Sezione
(Giovanni Campobasso)

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Campobasso', written over the printed name.

Alleg. 1

ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI ALLA NOMINA DI DIRETTORE GENERALE DELL'A.RE.S.S.

NOMINATIVO	GIUDIZIO
ATTOLINI ETTORE	Il candidato presenta ottime conoscenze delle problematiche del sistema sanitario regionale e mostra esperienza nello studio e nella gestione degli strumenti di <i>governance</i> sanitaria.
GORGONI GIOVANNI	Il candidato mostra un'ottima conoscenza delle problematiche del sistema sanitario regionale e dimostra valide competenze manageriali e di programmazione. Mostra spiccata attitudine nella riorganizzazione dei processi assistenziali.
UNGARO FELICE	Il candidato mostra un'ottima preparazione di carattere scientifico e buona esperienza nella gestione di progetti di ricerca.

Gian Carlo
 Gallati Francesco
 ...



FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome **ETTORE ATTOLINI**
 Indirizzo **[REDACTED]**
 Telefono **+39 080 500 0000 492**
 Fax **[REDACTED]**
 E-mail **[REDACTED]**
 Nazionalità Italiana
 Data di nascita **[REDACTED] 10 giugno 1955**

ESPERIENZA LAVORATIVA

date (da-a) **Dal 18 marzo 2013 ad oggi**
 Nome e indirizzo del datore di lavoro **Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia (A.Re.S.), via Gentile n. 52
70125 BARI**
 Tipo di azienda o settore **Settore Sanità**
 Tipo di impegno **Direttore della Struttura Complessa "Area Programmazione
Sanitaria" presso l'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.) della
Regione Puglia, giusta Deliberazione del Direttore Generale
dell'A.Re.S. n. 36 del 2013.**
 Principali mansioni e responsabilità **Con Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017 ss.mm.ii. il ruolo
dell'A.Re.S. è stato potenziato sia rispetto ai temi del governo clinico
sia rispetto all'estensione del suo mandato, con la inclusion dell'area
sociale. Pertanto, l'Agenzia, ha assunto un ruolo strategico di indirizzo
e supporto tecnico-scientifico verso l'attuazione di un piano sistemico di
governo clinico regionale diventando **Agenzia Regionale Strategica
per la Salute e il Sociale (A.Re.S.S.)**.
In questo contesto con delibera n. 52 del 2018 del Commissario
Straordinario A.Re.S.S. dal nome "Approvazione proposta di atto
aziendale e nuova dotazione organica", l'incarico di Direttore "Area
Programmazione Sanitaria" si modifica in quello di Direttore "Area
Innovazione di Sistema".

In tale veste svolge un'importante azione di supporto dell'Assessorato
alle Politiche della Salute nell'ambito del processo di riorganizzazione
complessiva del Sistema Sanitario Regionale, in coerenza con la
programmazione regionale e secondo una logica di gestione per
processi.**



Ricopre i seguenti *incarichi istituzionali*, in seno ad organismi di livello "nazionale" (Ministero Salute, Age.Na.S.)

- componente effettivo del *Comitato permanente per la verifica della erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA)*, di cui all'art. 1 comma 4 del Decreto del Ministro della Salute del 21 novembre 2005, nominato con Decreto del Ministero della Salute del 6 maggio 2010. In questa veste partecipa alle riunioni del *Tavolo congiunto (Tavolo Adempimenti e Comitato LEA) per la valutazione e monitoraggio dei Piani di Rientro* delle regioni interessate (attualmente Lazio, Campania, Abruzzo, Molise, Puglia, Calabria, Sicilia);
- componente effettivo del *Comitato Tecnico-Sanitario del Ministero della Salute – Sezione per la definizione e l'aggiornamento dei LEA*, di cui al D.P.R. 28 marzo 2013 n. 44 (recante il riordino degli organi collegiali e degli altri organismi operanti presso il Ministero della Salute). Tale Comitato, successivamente istituito con **Decreto Ministeriale del 20 maggio 2015**, si è insediato ufficialmente in data 10 giugno 2015, a seguito di designazione della Conferenza delle Regioni e Province Autonome nel corso della seduta del 10/04/2014.
- componente dall'ottobre 2016 della Commissione Nazionale per l'aggiornamento dei LEA e la promozione della appropriatezza del Servizio Sanitario regionale ai sensi della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 art. 1 commi dal 556 al 563 (che ha sostituito il precedente organismo);
- componente del Tavolo per il monitoraggio di attuazione del regolamento sugli standard dell'assistenza ospedaliera, di cui al DM 2 aprile 2015, n. 70;
- componente del Gruppo di Lavoro, istituito presso Age.Na.S. (Agenzia Nazionale dei Servizi Sanitari Regionali) relativo al *Programma Nazionale Esiti* (nota prot. A0_005_00065 dell'11.03.2014 del Direttore dell' Area Politiche per la promozione della salute delle persone e delle pari opportunità);
- componente del Gruppo di lavoro "Reti Cliniche" istituito presso Age.Na.S. (Agenzia Nazionale dei Servizi Sanitari Regionali)

Nell'ambito della direttrice di attività "regionale" va segnalato lo svolgimento di una azione speculare di *monitoraggio e verifica delle condizioni di erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) da parte della Regione Puglia* che si esplica attraverso una funzione di coordinamento delle attività finalizzate alla elaborazione del Questionario LEA. In particolare con determina dirigenziale n. 16 del 4/5/2015 del Direttore dell'Area Politiche per la promozione della salute delle persone e delle pari opportunità, è stato individuato quale *coordinatore del Comitato Direttori Sanitari Aziende ed Enti del SSR* per la definizione di strategie di miglioramento della qualità della assistenza sanitaria, attraverso meccanismi di audit sulla base dei risultati della verifica LEA e del sistema di valutazione delle performance.

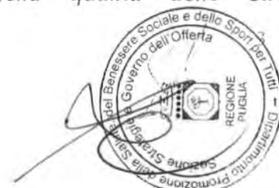
In una tale prospettiva, la attività di programmazione intrinseca alla mission dell'Area rappresenta l'esito di una azione di *feedback* continuo



tra gli atti di programmazione regionale (cui contribuisce attraverso la partecipazione a *Tavoli tecnici regionali* dedicati) e il monitoraggio dei LEA a livello regionale.

In particolare presidia alcuni settori strategici:

- componente dell'Unità di coordinamento della Rete Oncologica Pugliese giusta Deliberazione della Giunta Regionale del 20 febbraio 2018, n. 192.
- componente del gruppo ristretto di Progettazione della Rete del Breast Unit Network, giusta deliberazione del Commissario straordinario A.Re.S.S. n. 32 del 19 febbraio 2018.
- definizione del percorso di *reingegnerizzazione della rete ospedaliera* prevista nell'ambito del Piano Regionale della Salute 2008-2010 e nel Piano di Rientro 2010-2012, oggi Programma Operativo 2013-2015, in coerenza con le previsioni normative nazionali ed in particolare con quelle contenute nel Patto per la Salute 2010-2012 e nel nuovo Patto 2014-2016;
- supporto all'Assessorato alle Politiche della Salute e all'Area Politiche per la Promozione della Salute delle persone e delle pari opportunità, nella *progettazione di reti clinico-assistenziali* (oncologia, ematologia, malattie rare, anatomia patologica, pneumologia);
- coordinamento di gruppi di lavoro finalizzati alla *implementazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali - PDTA* per pazienti affetti da patologie ad alto impatto clinico-assistenziale (malattie oncologiche, BPCO, diabete mellito, scompenso cardiaco, fibrillazione atriale, sclerosi multipla);
- contributo alla creazione di una *Banca Dati Assistiti (BDA)* sulla base dei dati amministrativi disponibili nel sistema informativo della regione; tale strumento rientra nell'ambito delle strategie in corso di implementazione nella Agenzia al fine di definire procedure di stratificazione del rischio sanitario delle persone affette da malattie croniche;
- componente del *Comitato Percorso Nascita* per la definizione di un modello regionale di *riorganizzazione della Rete dei Punti Nascita* nel rispetto delle indicazioni contenute nel documento "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo" (recepimento Accordo Stato-Regioni n. 137/CU del 16/12/2010);
- componente della *task force sui parti cesarei* (istituita nel marzo 2018)
- definizione di un modello regionale di *riorganizzazione della rete delle strutture eroganti prestazioni di diagnostica di laboratorio*, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni 23 marzo 2011;
- definizione dei Percorsi Diagnostico-Terapeutici nell'ambito del nuovo *modello assistenziale denominato Day-Service*, giusta Delibera di Giunta Regionale n. 443 del 10/03/2011;
- promozione di iniziative volte alla *umanizzazione delle cure*; in questo ambito va segnalata la partecipazione in qualità di *Responsabile Scientifico* al *progetto di Ricerca Corrente 2012 "La valutazione della qualità delle strutture*



ospedaliera secondo la prospettiva del cittadino", promossa da Age.Na.S.; inoltre è stato nominato *referente regionale per la rilevazione della qualità percepita* nelle Aziende ed Enti del SSR di cui alla Azione 8.3 del Programma Operativo 2013-2015, giusta DGR 2686 del 16/12/2014;

- componente *Commissione Paritetica fra Regione Puglia e Università di Foggia* (D.Lgs. 21 dicembre 1999 n. 517 art.1, DPCM 24 maggio 2001, LR dicembre 1994 n. 36, art. 6), giusta Delibera di Giunta Regionale n. 476 del 18 marzo 2014;
- componente del *Coordinamento Regionale per le Malattie Rare* (giusta Delibera di Giunta Regionale n. 588/08), che assolve alle seguenti funzioni previste dal DM 279/01: gestione del registro regionale delle malattie rare, coordinamento dei presidi della rete, consulenza e supporto ai medici del SSR, attività di audit e formazione degli operatori sanitari e del volontariato, elaborazione linee guida per la definizione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali. In tale contesto vanno segnalati in particolare alcuni provvedimenti di grande valenza strategica di recente adozione: *Accordo Conferenza Stato-Regioni del 16/10/2014 "Piano Nazionale per le Malattie Rare 2013-2016"* - *Recepimento Piano Programmatico 2013-2016 del Coordinamento Regionale Malattie Rare (CoReMaR) Puglia - Approvazione Linee Guida ed istruzioni operative in materia di Assistenza ai pazienti affetti da Malattia Rara* approvato con DGR n. 158 del 10 febbraio 2015 e il *"Patto di Intesa per la ricerca e la cura dei bambini e delle persone con malattie rare"*, promosso dal Coordinamento in collaborazione con tutte le Università della Puglia, firmato il 20 febbraio 2015.

Nel corso di tale periodo, ha assunto dal 18.03.2015 al 03.03.2016 le funzioni di *Direttore Generale* pro tempore dell'*A.Re.S. Puglia*, conferite con Deliberazione di Giunta Regionale del 20/02/2015 n. 218, ai sensi dell'art. 5 comma 7 della L.R. n. 24/2001 (recepita con Deliberazione del Direttore Generale A.Re.S. n. 43 del 24 marzo 2015), *mantenendo* nel contempo *la responsabilità della Direzione Area di Programmazione Sanitaria della stessa Agenzia* (giusta Deliberazione del Direttore Generale dell' A.Re.S. n. 36/2013) per tutta la durata dell'espletamento delle funzioni di Direttore Generale.

In tale contesto si inserisce, in primo luogo, l'adozione, con Deliberazione D.G. A.Re.S. n. 88/2015, del primo *Sistema di misurazione e valutazione della performance* dell'Agenzia, a seguito dell'adozione del quale si è dato immediato avvio alla fase di programmazione, secondo l'approccio partecipativo cd. "bottom-up" previsto dal medesimo Sistema ed il coinvolgimento di tutti i dirigenti, che terminerà con l'adozione del primo organico *Piano triennale della Performance* dell'Agenzia.

Nel medesimo solco deve anche collocarsi *l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)* dell'Agenzia, ai sensi del d. lgs. 150/2009. Il "recepimento" della normativa nazionale e regionale volta al miglioramento dell'organizzazione e valutazione della prestazione lavoro è completato dall'adozione del *Regolamento transitorio delle attività e del funzionamento dell'OIV* che sistematizza, per la prima volta, modalità di sinergica e costante



interazione tra organi di amministrazione attiva dell'Agenzia ed organi di verifica, supporto e controllo, quali lo stesso OIV ma anche il Collegio dei Revisori, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni, il Responsabile per la prevenzione della corruzione ed il Responsabile della trasparenza.

Con Deliberazione D.G. n. 89 del 23/07/2015, è stata data compiuta attuazione al **sistema aziendale di sorveglianza sanitaria, prevenzione e protezione dei lavoratori ex art. 2, d.lgs. 81/2008**.

Inoltre, a seguito di una complessa e puntuale attività di revisione della contabilità generale dell'Agenzia che ha consentito l'aggiornamento del piano dei conti, in coerenza con le esigenze informative e con gli schemi e i principi contabili previsti dal **titolo II del d.lgs. n. 118/2011 (armonizzazione dei sistemi contabili per gli enti del sistema sanitario)** e successivi decreti del Ministero della Salute, aventi ad oggetto la definizione dei modelli di rilevazione "Conto Economico" e "Stato Patrimoniale", si è proceduto alla **redazione di un bilancio di esercizio 2014 (Delibera D.G. A.Re.S. n. 51 del 30 aprile 2015)**, compiutamente ispirato ai criteri di chiarezza, verità e correttezza di cui all'art. 2423 c.c., nonché al più generale principio di prudenza di cui all'art. 2423 bis c.c. e ai Principi Contabili Nazionali (OIC).

Dal 1988 al 1998

Dipendente del SSN dal 1988 presso il Presidio Ospedaliero di Gioia del Colle (ASL BA/5) inizialmente con la qualifica di Assistente Medico di Medicina Interna e successivamente (dal 1991) con la qualifica di Aiuto Medico di Medicina Interna.

Dal 1998 al 2008

Ha prestato servizio in qualità di Dirigente Medico di I livello di Medicina Interna presso la Unità Operativa di Medicina Ospedaliera I della Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari.

Dal marzo 2002 all'ottobre 2008 ha ricoperto l'incarico di **Dirigente Medico Responsabile dell'Ufficio Qualità** (Unità Operativa Semplice in staff alla Direzione Generale) della **Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari**, con responsabilità di gestione di risorse umane e finanziarie, nel cui ambito ha perseguito gli obiettivi strategici di:

- promozione, divulgazione e monitoraggio di esperienze di miglioramento della qualità tecnica ed organizzativa all'interno dei servizi sanitari
- coinvolgimento del personale sanitario in processi di informazione e formazione sulla qualità delle prestazioni sanitarie;
- promozione della partecipazione degli utenti al processo di definizione, misurazione della qualità assistenziale;
- supporto alla Direzione Strategica, in collaborazione con gli Uffici di staff, nelle decisioni strategiche volte ad ottimizzare il funzionamento della struttura, anche attraverso una sistematica azione di deburocratizzazione dei principali processi aziendali;
- implementazione di un articolato sistema di raccolta ed elaborazione degli indicatori di qualità in funzione del processo di accreditamento istituzionale.

Tali obiettivi sono stati perseguiti, in particolare mediante

6



- la collaborazione alla definizione del *sistema premiante* della Azienda finalizzato al conseguimento della retribuzione di risultato dei dirigenti e di produttività collettiva, attraverso la assegnazione di obiettivi di qualità misurabili e differenziati per categorie, in coerenza con i principi di appropriatezza, equità, garanzia dell'utente, corretto consumo delle risorse, miglioramento continuo della qualità;
- un piano di formazione specifico in ogni UU.OO.;
- l'adozione di un Manuale della Qualità in tutte le UU.OO dell'Azienda sviluppato secondo la metodologia ISO 9001.

Dal 2008 al 2012

Ha svolto la funzione di *Commissario ad acta per l'attività libero-professionale intramuraria* presso l'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico "Giovanni Paolo II" di Bari, nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 204 del 22.02.2008.

Ha ricoperto l'incarico di *Direttore della struttura complessa "Area Programmazione Sanitaria"* presso l'A.Re.S., giusta deliberazione del Direttore Generale n. 133 del 30 ottobre 2008. Nell'ambito di tale attività e in piena coerenza con la missione dell'Area ha ricoperto gli incarichi già in precedenza indicati.

Dal 2012 al 2013

Ha rivestito l'incarico di *Componente della Giunta Regionale con deleghe alle Politiche della Salute – Programmazione Assistenza Territoriale e Prevenzione e Gestione Sanitaria, Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica*, nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale della Puglia n. 14 del 24 gennaio 2012, pubblicato sul BURP n. 16 del 2 febbraio 2012.

Tale incarico, a decorrere dal 18 marzo 2013, è cessato per effetto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Pugliese n. 145 del 13 marzo 2013.

Nel periodo dell'incarico di Assessore, coinciso con l'ultima fase del Piano di Rientro 2010-2012, è stata impressa una forte accelerazione al raggiungimento degli obiettivi sia di natura economico-finanziaria che strutturali assegnati alla Regione, condizioni che hanno contribuito in maniera determinante ad avviare il percorso di uscita dal piano stesso, con conseguente passaggio alla fase di Programma Operativo 2013-2015.

In particolare va segnalato che, sotto il profilo degli obiettivi di natura economico-finanziaria, l'esercizio 2012, per la prima volta dopo anni di perdite del SSR, ha registrato un risultato positivo dei conti sanitari realizzato senza il ricorso a manovre fiscali regionali. Nel corso del 2012, inoltre, è stato avviato il processo di contenimento dei tempi di pagamento dei fornitori (DGR n.1260 del 19/06/2012). Infine, nella valutazione LEA 2012, la Puglia si è collocata nella fascia di adempienza (con alcune criticità).

Tra le più significative attività di valenza strategica implementate nel corso del mandato, vanno evidenziate:

- l'approvazione del Piano Straordinario Salute e Ambiente e la istituzione del Centro Salute-Ambiente in Taranto (DGR n. 1980 del 12/10/2012);
- l'approvazione dello schema di Convenzione tra Regione Puglia e

l'Agenzia Regionale per i Servizi Sanitari Regionali per l'implementazione del Modello di Accreditamento della Formazione Continua della Regione Puglia (DGR n. 393 del 05/03/2012);

- il finanziamento degli interventi di riqualificazione della rete ospedaliera per il Piano di investimenti di edilizia sanitaria - I fase (DGR n. 1725 del 07/08/2012);
- la modifica e l'integrazione al Regolamento Regionale 16 dicembre 2010, n.18 e s.m.i. di riordino della rete ospedaliera della Regione Puglia (DGR n. 1110 del 05/06/2012);
- l'adozione delle prime linee d'indirizzo e operative per la gestione centralizzata ed il monitoraggio degli acquisti tra enti ed aziende del Servizio Sanitario Regionale (DGR n. 1391 del 10/07/2012);
- la prima autorizzazione alle assunzioni di personale, in deroga al blocco totale del turn over del Piano di Rientro 2012-2012 (DGR n. 2278 del 13/11/2012);
- l'approvazione del Regolamento Regionale sul Dipartimento di Medicina Fisica e Riabilitazione (DGR n. 2882 del 20/12/2012);
- la modifica e l'integrazione del Regolamento Regionale 7 giugno 2012, n. 11, di riordino della rete ospedaliera della Regione Puglia (DGR n. 3006 del 27/12/2012);
- l'adozione del regolamento "Organizzazione del Dipartimento di Prevenzione" (DGR n. 2759 del 14/12/2012)
- la riorganizzazione della rete consultoriale pugliese (DGR n. 3066 del 27/12/2012).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Laurea in Medicina e Chirurgia presso l'Università degli Studi di Bari il 2/12/1980 con la votazione di 110/110 e lode.

Abilitazione all'esercizio della professione nel gennaio 1981; iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di Bari dal 1981.

Diploma di Specializzazione in Medicina Interna nel Luglio 1985 con la votazione di 50/50 e lode presso l'Istituto di Clinica Medica I dell'Università degli Studi di Bari.

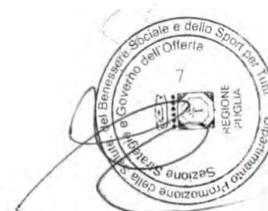
«Maitrise» in "Pédagogie des Sciences de la Santé", conseguita in data 24/4/87 presso la Università di Bobigny - Paris Nord.

Diploma di studi superiori di Psicologia Medica Generale presso la facoltà di Medicina "Cochin Port-Royal - Université René Descartes - Paris", conseguito in data 8/7/87.

Diploma di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva nel novembre 2007 con la votazione di 50/50 e lode presso l'Istituto di Igiene della Università degli Studio di Bari.

MADRELINGUA | Italiana

8



ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese / Inglese

Eccellente / Buona

Eccellente / Buona

Eccellente / Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Nel corso delle molteplici esperienze professionali svolte con elevati e diversificati livelli di responsabilità, ha sviluppato notevoli capacità di governo e valorizzazione delle risorse umane dimostrando inoltre, in virtù di una notevole propensione al dialogo e all'ascolto dei bisogni dei vari interlocutori istituzionali e professionali, elevate capacità di relazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci, sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Funzione di Coordinamento di Tavoli Regionali e Nazionali (come precedentemente indicato), nonché di attività progettuali, tra le quali in particolare:

Progetto QuADRO-Audit Clinico nella BPCO, coordinatore del Progetto, finalizzato a promuovere nella pratica clinica del MMG l'appropriatezza prescrittiva in ambito BPCO, attraverso una metodologia semplice e validata.

Il know how maturato nel corso del progetto ha offerto un valido supporto informativo ai fini della ridefinizione dei PDTA della BPCO e dell'Asma, elaborati, alla luce delle Linee Gold 2013, in collaborazione con AIPO Puglia, SIMeR Puglia, SIMG Puglia e approvato giusta DGR n. 2580 del 30/12/2013.

Progetto Riaccutizzazioni della BPCO, studio osservazionale con supporto informatizzato sui pazienti affetti da episodi di riaccutizzazione di BPCO, sviluppato dal Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche dell'Università di Foggia- Cattedra di Malattie dell'Apparato Respiratorio in collaborazione con A.Re.S.,

Progetto SIX-SIGMA, volto alla reingegnerizzazione dei percorsi diagnostico-terapeutici del carcinoma polmonare svolto presso IRCCS Oncologico "Giovanni Paolo II" di Bari.

Diabetes Conversation Maps, programma educativo rivolto al paziente diabetico per aiutarlo a sviluppare, una maggiore comprensione e gestione della malattia

Coordinatore del Progetto "Nati per Leggere" per il quale la Regione Puglia ha ricevuto, nell'ambito del Premio Nazionale Nati per Leggere, la **Menzione Speciale** al Salone Internazionale del Libro di Torino (16 maggio 2011)

Coordinatore del progetto **Sviluppo di un Modello Innovativo di analisi del processo di Disease Management del paziente con Fibrillazione Atriale (FA) a rischio ictus-DMO**.

Collaborazione allo sviluppo delle attività finalizzate alla implementazione di un **modello assistenziale integrato Ospedale-Territorio**, che nella prima fase di attuazione è stato denominato "Progetto Nardino", giusta Delibera del Direttore Generale A.Re.S. n. 175/2011 e nella fase successiva **Progetto Care Puglia** (Modello Care Puglia)

p



Responsabile Scientifico Progetto di Ricerca Corrente 2012 "La valutazione della qualità delle strutture ospedaliere secondo la prospettiva del cittadino", promosso da Age.Na.S.,

Componente Sterling Committee del Coordinamento regionale e Referente Scientifico A.Re.S. del Progetto Europeo CAREWELL – Multilevel Integration for patients with complex needs – Programma europeo di riferimento: Competitiveness and Innovation Program (CIP), nominato con Delibera D.G. A.Re.S. n. 72/2015.

Referente scientifico A.Re.S. (in rappresentanza della regione Puglia che partecipa insieme ad altre sette regioni europee) del Progetto Europeo ASSEHS – Activation of Stratification Strategies and Results of Interventions on frail patients of Healthcare Services – Programma Europeo di riferimento: Health Program 2008-2013, nominato con Delibera D.G. A.Re.S. n. 74/2015.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.

Utilizzo di pacchetto office completo sia in ambiente Windows che Macintosh. Utilizzo agevole di strumenti multimediali.

Altre capacità e
competenze
Competenze non
precedentemente
indicate.

Il dott. Ettore Attolini si è formato sul piano scientifico partecipando, dal dicembre del 1980, alle attività del gruppo di collaboratori del prof. Ottavio Albano, direttore della Clinica Medica I dell'Università degli Studi di Bari. In particolare, la sua attività di studio e di ricerca si è sviluppata in due settori: le Cefalee e la Medicina Psicosomatica, attraverso una lunga collaborazione con l'Unità di Studio, Diagnosi e Terapia delle Cefalee e Medicina Psicosomatica che si è protratta sino al 1998.

In tale ambito ha effettuato, tra le altre, le seguenti principali attività di formazione e perfezionamento:

- 1) Stage di biofeedback e training autogeno (Vichy, 1982)
- 2) Soggiorno di studio a Parigi nel corso del biennio accademico 1983-1984 dove ha frequentato i Corsi di Formazione Clinica organizzati dalla "Association de recherche et d'étude pour la formation à la fonction soignante" diretta dal dr. M. Sapir dal settembre 1983 al giugno 1984.
- 3) Stage presso il "Département de Psychiatrie et de Psychologie Médicale" – Hôpital St. Antoine – Université Paris VI, diretto dal prof. J.M. Alby dal 15 settembre 1983 all'8 giugno 1984.
- 4) Ha frequentato il Servizio di Gastroenterologia dell'Hôpital St Antoine – Université Paris VI, diretto dal Prof. F. Darnis, collaborando in particolare con il dr. P. D'Escatha responsabile dell'Ambulatorio di Medicina psicosomatica.
- 5) Soggiorno di studio presso il "Département de Pédagogie des

10



importanti istituti di Formazione (Università Bocconi di Milano).

E' autore di circa 100 pubblicazioni scientifiche apparse su riviste italiane ed internazionali.

Tra le ultime pubblicazioni inerenti le tematiche di cui si è occupato nell'ambito delle attività svolte a partire dal conferimento dell'incarico di Direttore Area Programmazione A.Re.S. nell'ottobre 2008 si segnalano:

E. Attolini, M.Ruccia, V. Giorgio, L.Gualandi, E. Rossi, M. De Rosa
"Il progetto di audit clinico BPCO nella Regione Puglia",
 poster presentato al XIV Congresso Nazionale UIP-FIP e al XLII congresso nazionale AIPO, 27-30 novembre 2013-Verona

E. Altomare, E. Attolini, A. Bellomo, A. Petito, L. Starace
Stigmamente: il cinema nella prevenzione del pregiudizio verso il disagio mentale.
 Bari, maggio 2012. (Libro)

L. Starace, A. Petito, D. Salvante, M. Altamura, E. Altomare, I. Fornelli, E. Attolini, V. Piazzolla, A. Bellomo **Stereotypes about diversity and mental illness. An Italian study on stigmatizing attitudes in adolescent population; Abstract Book**
 XXI Congress of World Association for Social Psychiatry, 29 June-3 July, Lisbon 2013. (Abstract)

L. Starace, A. Petito, D. Salvante, M. Altamura, E. Altomare, I. Fornelli, E. Attolini, V. Piazzolla, A. Bellomo **Stereotypes about diversity and mental illness. An Italian study of stigmatizing attitudes in adolescent population; Abstract Book**
 Congresso Nazionale S.I.Pe.M. 2014 (Società Italiana Pedagogia Medica), Matera, 25-27 settembre, 2014. (Abstract)

A. Petito, S. Iuso, L. Starace, M. Altamura, D. Salvante, I. Fornelli, E. Attolini, V. Piazzolla, A. Bellomo
Social Stigma among adolescents: the impact of an anti-stigma campaign; Abstract book
 The 14th European Congress of Psychology. Linking technology and psychology: feeding the mind, energy for life. Milan, Italy 7-10 July 2015. (Abstract)

L. Starace, S. Iuso, A. Ventriglio, A. Petito, D. Salvante, E. Altomare, I. Fornelli, E. Attolini, V. Piazzolla, A. Bellomo
Stereotypes about diversity and mental illness. A study of stigmatizing attitudes in adolescent population.
 Submitted to International Journal of Social Psychiatry. (Paper scientifico sottomesso)

Iacoviello Massimo, Pedè Sergio, Bux Francesca, Panunzio Marialuigia, Donadeo Vittorio, Alessandra de castro, Bartolomeo Silvestri, Antoncicchì Ettore, Squiccimarro Elisabetta, Modugno Giuseppe, Curci Biagio, Ignone Gianfranco, De Luca Giovanni, D'Agostino Carlo, Aspromonte Nadia, Caldarola Pasquale, Ettore Attolini
"Il protocollo di gestione condiviso tra Ospedale e Territorio dei pazienti ospedalizzati per scompenso cardiaco; risultati dello



studio multicentrico Apulia HF"

Poster presentato al 46° Congresso Nazionale ANCO
Milano 4-6 giugno 2015

E. Attolini, M. Ruccia, M. Di Biase, V. Lepore, N. Ciavarella, L. Colonna,
L. Santoiemma

"Nati per Leggere. Il progetto A.Re.S. Puglia che promuove la lettura precoce nei bambini"

pubblicato su "Pillole della Salute" n.01 gennaio 2011.

P. Suppressa, Lastella, G. Lenato, F. Resta, P. Facchin, E. Attolini,
F.Bux, G. Annicchiarico, T.Fiore, N.Vendola, C. Sabba.

When politics meets health and science: the approach of Apulia Region to care for rare disease patients

Intern Emerg Med (2011) 6 (Suppl 2):S191-S392

G.M. Lenato, P. Suppressa, P. Lastella, A. Papagni, B. Contegiacomo,
F. Resta, E. Attolini, G. Annicchiarico, G. Logroscino, C. Sabba

Prevalence of hereditary haemorrhagic telangiectasia in Apulia population: a population-based study using administrative and clinical informative sources

Intern Emerg Med (2011) 6 (Suppl 2):S191-S392

Dr.i Ambrogio Aquilino, Vincenzo Pomo, Ettore Attolini, Vito Piazzolla,
Gaetano Di Pietro, Vito Lepore, Francesca Avolio, Elisabetta Graps,
Maria Ruccia, Francesca Cannistrà, Daniela Salvante, Angela Gesualdo,
Vito Petrarolo, Anna Salvatore, Francesco Bux.

Modello assistenziale di gestione dei percorsi diagnostico terapeutici e di presa in carico dei soggetti con patologie croniche".

Pubblicazione, nel quale ha curato l'elaborazione dei dati relativi all'offerta di attività residenziale (all. 2e).

E. Attolini, M. Ruccia, M. Di Biase, V. Lepore, N. Ciavarella, L. Colonna,
L. Santoiemma

Disease Mangement Optimization (DMO) of AF: the analysis of Apulia Region, the CROSS project.

Pubblicazione: Thrombosis Research Vol.134, supplement 2 November 2014 ISSN 0049-3948 P-48

D. Mantoan, P. Facchin, A. Rath, C. Berni, P. Casucci, M.C. Patisso, o.
Checconi, B. Taruscio, Y. Kodra, P.Salerno, M. Mazzucato, S. Mannea,
C. Minichiello, S. Barbieri, A. Ghirardini, R. Cardone, B. Bembì, R. M.
Da Riol, R. Galuppi, A. Di Palma, R. Astolfo, S. Porchia, M. Cerilli, A.
Lamanna, B. Dallapiccola, R. Ruotolo, S. Ciampa, M. Di Giacinto, R.
Mingarelli, M. Piccione, G. Andria, G. Palka, M. E. Congiu, E. Attolini,
G. Annicchiarico, S. Arcà, V. Modena, M. Maspoli, S. Buongiorno, L.
Gubbian, S. Battilomo, E. Rozzi, M. Volta, E. Daina, A. Angione, G.
Sorrentino, L. Di Funa, D. Gordini, P. Grammatico, F. Torricelli, F.
Benedicenti, P. Moi, M. Rossi, A. Moretti, M. Filocamo, C. Montaldo.

Stato dell'assistenza alle persone con malattia rara in Italia: il contributo delle Regioni.

In particolare ha curato il capitolo "I nuovi LEA e l'uso off-label dei farmaci per i malati rari" - Venezia 21 aprile 2015



O. Resta, V. Falcone, E. Attolini, M.Ruccia, V. Giorgio, A.M. Moretti, E. Costantino, M.P. Foschino Barbaro, L. Santoiemma, G. D'Ambrosio, V. Gigantelli, E. Sabato, C. G. Leo, S. Sabina, R. Moscogiuri, M. Carone, C. Scoditti

"Puglia: Libro Bianco" su Tendenze Nuove n. 1/2015

In particolare è stato curato il capitolo "Patologie croniche in Regione puglia, con particolare riferimento alla BPCO: Impatto Socio-Economico".

Lenato Gennaro, Suppressa Patrizia, Lastella Patrizia, Cavallo Maria Luisa, Valerio Raffaella, Annicchiarico Giuseppina, Attolini Ettore, Pomo Vincenzo, Sabbà Carlo.

Multi-Source Approach permits a better ascertainment and provides more reliable estimates of Hereditary Haemorrhagic Teleangectasia: a population-based study in Apulia, Italy

11th International HHT Scientific Conference

June 11 – 14, 2015 Captiva, Florida USA

Giorgia De Berardis, Fabio Robusto, Antonio D'Ettore, Vito Lepore, Antonio Nicolucci, Ettore Attolini, Lucia Bisceglia

Incidenza dei ricoveri per ipoglicemia e costi associati nelle persone con diabete mellito

ISSN 1121-1644 Anno 38, n. 1/2014

E. Attolini, M.Ruccia, M.De Tommaso, M.P. Prudenzeno, V. Sciriachio, P.Tesauro, V. Napoletano

"Il PDTA per le cefalee in Regione Puglia"

7° Congresso Nazionale SIHTA 25-27 settembre 2014 Roma (Poster)

Ha partecipato come relatore/moderatore/tutor a numerosi Congressi e Convegni Scientifici in Italia e all'estero

Attività Didattica:

Il dott. Ettore Attolini ha partecipato alle attività didattiche dell'Istituto di Clinica Medica I della Università degli Studi di Bari, a partire dall'anno accademico 1980-1981 per oltre un decennio, collaborando alla realizzazione del corso di lezioni e di esercitazioni pratiche di Clinica Medica per gli studenti del V e VI anno della facoltà di Medicina e Chirurgia e di quello per i medici iscritti alla Scuola di Specializzazione in Medicina Interna.

Ha svolto compiti didattici per il Corso di Perfezionamento Universitario in Pedagogia Medica organizzato dalla Clinica Medica I, nel corso dell'anno accademico 1983-1984.

Ha svolto successivamente compiti didattici nell'ambito dei Corsi di Perfezionamento Universitari in Medicina Psicosomatica e Diagnosi e Terapia delle Cefalee, organizzati sempre dalla Clinica Medica I e coordinati dal prof. V. Centonze.

Nel corso degli anni 1987 e 1988 ha partecipato in qualità di animatore a numerosi corsi di formazione per Formatori (Foligno e Bari).

Ha svolto un corso di lezioni sul tema: "Psychosomatique des céphalées", nell'ambito del Diploma Universitario di Medicina Psicosomatica, diretto dal prof. F. Moreau, presso la Università di Bordeaux, nel marzo 1992.

13



E' stato nuovamente invitato (nell'ambito del Diploma Universitario di Medicina Psicosomatica diretto dal prof. F. Moreau, presso la Università di Bordeaux) a svolgere un corso di lezioni nell'anno accademico 1994-1995 sul tema: "L'approccio multintegrato al malato psicosomatico".

Ha svolto un corso di lezioni sul tema "L'approccio psicosomatico al paziente cronico" nell'ambito del corso biennale di formazione per medici di medicina generale nel biennio 1998-2000.

E' stato professore titolare degli insegnamenti di Filosofia del Linguaggio e di Psicolinguistica del Corso di Laurea in Logopedia della Università degli Studi di Bari a partire dall'anno accademico 2002-2003 e fino all'anno accademico 2004-2005.

E' stato professore titolare dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale dei Corsi di Laurea per Tecnici di Igiene Ambientale e Tecnici di Perfusionazione Cardiovascolare della Università degli Studi di Bari nell'anno accademico 2005-2006.

Ha svolto attività didattica nell'ambito della formazione continua ECM organizzata dalla Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari a partire dal 2002 e fino al 2008, con particolare riferimento alle tematiche della qualità, del rischio clinico e della organizzazione aziendale.

Dal conferimento dell'incarico di Direttore Area Programmazione della Agenzia Regionale Sanitaria della regione Puglia nel 2008 a tutt'oggi, svolge con continuità attività didattica nell'ambito di Corsi di formazione ECM organizzati da Società Scientifiche, Università, Istituzioni Ordinarie, Organizzazioni Sindacali e Associazioni di Volontariato a tutela dei cittadini, sulle tematiche della programmazione sanitaria (con particolare riferimento alla organizzazione della offerta ospedaliera), modelli di presa in carico dei pazienti (con particolare riferimento ai pazienti affetti da patologie croniche), governo clinico e qualità della assistenza sanitaria, gestione del rischio clinico, sostenibilità dei sistemi sanitari, umanizzazione delle cure.

- Docente del master di primo e II livello in Management Sanitario presso l'Università Lum Jean Monnet.

PATENTE | B

Si autorizza al trattamento dei dati ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum risponde a verità.

Bari, 11/04/2018

Firma

Dot. Ettore Attolini

Ettore Attolini



14

Sciences de la Santé" della Università di Bobigny - Paris Nord, diretto dal Prof. J.F. d'Ivernois, dal 15 novembre al 15 giugno 1984, nel corso del quale ha partecipato al programma di formazione alle tecniche di insegnamento-apprendimento con impiego degli audio-visivi, *promosso dalla Organizzazione Mondiale della Sanità*.

- 6) Stage di formazione all'approccio psicosomatico delle emicranie (Vichy, ottobre 1985).
- 7) Stage di perfezionamento in medicina psicosomatica, dall'ottobre 1985 al luglio 1986, presso il "Servizio di Medicina Interna e Psicosomatica - Centre F. Magendie - Hôpital Haut-Leveque - Bordeaux", diretto dal prof. F. Moreau, finanziato con borsa di studio del Consorzio per l'Università degli Studi di Bari.
- 8) Nello stesso periodo ha frequentato i seminari organizzati dal dr. P. Marty presso l' "Institut de Psychosomatique (IPSO)" di Parigi.
- 9) «Maitrise» in "Pédagogie des Sciences de la Santé", conseguita in data 24.4.87 presso la Università di Bobigny - Paris Nord.
- 10) Diploma di studi superiori di Psicologia Medica Generale presso la facoltà di Medicina "Cochin - Port-Royal - Université René Descartes - Paris", conseguito in data 8.7.87.
- 11) Secondo stage di perfezionamento in medicina psicosomatica presso il "Servizio di Medicina Interna e Psicosomatica - Centre F. Magendie - Hôpital Haut-Leveque - Bordeaux", dal 10 al 26 aprile 1989.

Inoltre il dott. Ettore Attolini ha seguito un lungo training formativo in campo psicoterapeutico ed è iscritto nell'albo degli Psicoterapeuti della Provincia di Bari.

In tale contesto va segnalato che:

- ha frequentato il Corso di Formazione in Psicoanalisi e Psicoterapia Duale, della durata di quattro anni, organizzato dalla A.R.I.R.I., sotto l'egida della II Cattedra di Psichiatria dell'Università di Bari, dal 1987 al 1991,
- ha frequentato, nell'ambito delle attività formative previste dalla Scuola suddetta, il Gruppo di Casistica condotto dalla d.ssa L. Stea, dall'ottobre 1988 al maggio 1990;
- ha seguito un training psicoanalitico individuale con il prof. Mario Fiore, dall'aprile 1997 al marzo 2002.

Dal 2001 il dott. Ettore Attolini ha avviato una esperienza nel campo del Management Sanitario, con particolare riferimento alle tematiche inerenti i sistemi di gestione per la qualità e il risk management. In tale contesto:

- ha conseguito nel periodo giugno-luglio 2001 un Master in "Valutazione permanente in applicazione dei nuovi contratti della dirigenza";
- ha partecipato nel dicembre 2003 al corso per "Auditors di sistemi di gestione per la qualità";
- ha organizzato nel dicembre 2006 un convegno dal tema: "Valutare per migliorare le prestazioni sanitarie";
- ha partecipato a numerosi Corsi di Formazione ECM, in particolare sui temi della organizzazione aziendale e della valutazione delle performance in ambito sanitario presso

15



GIOVANNI GORGONI

CURRICULUM VITAE EUROPASS

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome	GORGONI GIOVANNI
Luogo e data di nascita	[REDACTED], 11 OTTOBRE 1971
Nazionalità	ITALIANA
Residenza	---
Telefono Fisso/Mobile	---
Fax	---
Web	[REDACTED].it
E-mail Ufficio	g.gorgoni@[REDACTED].it
E-mail Diretta	mail@[REDACTED].it
E-mail PEC	mail@pec.[REDACTED].it

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da -- a) 1 DICEMBRE 2016 – A TUTT'OGGI
- Nome e indirizzo datore di lavoro **AReSS Puglia - Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale – Via Giovanni Gentile, 52 – 70126 Bari (BA)**
(subentrata ad AReS Puglia - Agenzia Regionale Sanità con LR 29 del 24/07/2017)
- Tipo di azienda o settore Agenzia governativa regionale di indirizzo strategico e supporto tecnico-scientifico per le politiche della salute e del welfare
- Tipo di impiego – Qualifica rivestita **COMMISSARIO STRAORDINARIO**
- Principali mansioni e responsabilità
Rappresentanza legale dell'Agenzia e titolare di vertice delle funzioni di gestione e amministrazione.
La Legge Regionale 29 del 24/07/2017 ha istituito AReSS, Agenzia Regionale Strategica per la Salute e il Sociale, che subentra ad ARoS, Agenzia Regionale Sanità, e ha riconfermato in continuità il sottoscritto commissario straordinario per un ulteriore anno con poteri eccedenti la comune gestione commissariale per le esigenze di costituzione e avvio del nuovo ente in subentro (atto aziendale, dotazione organica, pianificazione strategica e piano assunzionale).
L'Agenzia, prima della riforma di cui alla citata LR 29/2017, ha svolto le funzioni di supporto tecnico-scientifico delle agenzie regionali per i servizi sanitari e, con il nuovo statuto adottato dalla LR 29/2017, è titolare delle funzioni di "exploration" sulle tematiche di Salute e Sociale secondo quanto previsto dal nuovo modello organizzativo "ambidestro" MAIA della Regione Puglia.
L'incarico, con riporto gerarchico diretto alla Presidenza di Giunta Regionale e con riporto funzionale prevalente a tre assessorati (Salute, Welfare e Politiche Giovanili), comporta la direzione di 3 direzioni apicali, 4 direzioni di servizio e 30 impiegati; il budget annuale ammonta a circa € 6 milioni.

1 di 11

16



GIOVANNI GORGONI

CURRICULUM VITAE EUROPASS

- progettazione e adozione del modello istituzionale del nuovo Dipartimento (macro e micro struttura);
- concept e redazione del Programma Operativo Regionale 2016-2018.

• Date (da – a) 13 GENNAIO 2015 – 19 OTTOBRE 2015

• Nome e indirizzo datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale Lecce – Via Antonio Miglietta, 5 – 73100 Lecce (LE)**

• Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria pubblica con fatturato annuo di circa € 1,4 miliardi (2013), 8200 dipendenti, 6 presidi ospedalieri per 2000 posti letto e circa 150 presidi territoriali.

• Tipo di impiego – Qualifica rivestita **DIRETTORE GENERALE**

- Principali mansioni e responsabilità Rappresentanza legale dell'Azienda e titolare di vertice delle funzioni di gestione e amministrazione con riporto diretto alla Giunta Regionale. L'incarico si è interrotto per sopravvenuta nomina quale Direttore del Dipartimento Salute della Regione Puglia e ha comunque conseguito valutazione positiva per gli obiettivi gestionali annuali per l'anno 2015 (Determina Dirigenziale n. 17 del 02/12/2016 della Segreteria Generale della Presidenza della Regione Puglia).

• Date (da – a) 01 LUGLIO 2011 – 1 GENNAIO 2015

• Nome e indirizzo datore di lavoro **Azienda Sanitaria Locale BT – Via Fornaci 201 – 76123 Andria (BT)**

• Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria pubblica con fatturato annuo di circa € 650 mln (2012), 3400 dipendenti, 5 presidi ospedalieri per 740 posti letto e 48 presidi territoriali.

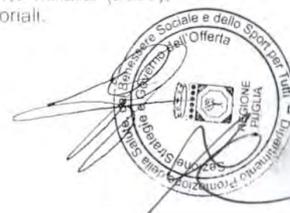
• Tipo di impiego – Qualifica rivestita **DIRETTORE GENERALE**

- Principali mansioni e responsabilità Rappresentanza legale dell'Azienda e titolare di vertice delle funzioni di gestione e amministrazione con riporto diretto alla Giunta Regionale. L'incarico ha superato positivamente la valutazione di metà mandato formalizzata con DGR Puglia n. 2283 del 26/11/2014 e ha conseguito valutazione positiva per gli obiettivi gestionali annuali per gli anni:
 - 2012 (Determine Dirigenziali n. 1 del 10/01/2014 e n. 2 del 06/03/2014 dell'Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità);
 - 2013 (Determine Dirigenziali n. 1 del 09/02/2015, n. 34 del 26/06/2015 e n. 39 del 06/10/2015 dell'Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità);
 - 2014 (Determina Dirigenziale n. 10 del 29/09/2015 dell'Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità).
 Non è presente valutazione gestionale per l'anno 2011 in quanto tale forma strutturata e codificata di valutazione è stata istituita dalla Regione Puglia con DGR del 2012.

• Date (da – a) 16 MAGGIO 2008 – 30 GIUGNO 2011

• Nome e indirizzo datore di lavoro **Azienda USL Roma E – Borgo Santo Spirito, 3 – 00193 Roma**

• Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria pubblica con fatturato annuo di circa € 1,6 miliardi (2009), 2400 dipendenti, 3 presidi ospedalieri e circa 70 presidi territoriali.



GIOVANNI GORGONI

CURRICULUM VITAE EUROPASS

- Principali mansioni e responsabilità
- La posizione riportava direttamente al Direttore Generale e comportava la responsabilità gerarchica di 2 impiegati e la supervisione sull'attività chirurgica di 15 specialità cliniche operanti su 17 sale. Le principali mansioni sono così riassumibili:
- progettazione e implementazione della funzione di gestione operativa e coordinamento dell'erogazione dei servizi sanitari;
 - introduzione dei principi di Pensiero Snello e della cultura di programmazione dei servizi nei 5 blocchi operatori aziendali;
 - informatizzazione dei percorsi clinico-assistenziali del paziente chirurgico.
- Dall'01/01/08 al 09/03/08 l'AUSL Viterbo ha autorizzato l'impiego in comando del sottoscritto per due terzi dell'orario a vantaggio della richiedente AUSL Roma/E.
- Date (da - a) 16 MAGGIO 2000 – 27 FEBBRAIO 2006
- Nome e indirizzo datore di lavoro Azienda USL Viterbo – Via Enrico Fermi, 15 – 01100 Viterbo
- Tipo di azienda o settore Azienda sanitaria pubblica con un valore della produzione annuo di € 504 milioni (2008), 3.090 dipendenti, 6 presidi ospedalieri e circa 60 presidi territoriali.
- Tipo di impiego – Qualifica rivestita **DIRETTORE UOC ECONOMIA E FINANZE**
con il seguente curriculum contrattuale:
16/05/00-30/10/01: Dirigente Amministrativo senza graduazione d'incarico in staff al Direttore dell'UOC Contabilità Generale
31/10/01-31/12/01: Dirigente Resp.le di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale UOSD Reporting e Controllo
01/01/02-31/12/02: Direttore f.f. di Struttura Complessa UOC Contabilità Generale
01/01/03-27/02/06: Direttore di Struttura Complessa UOC Economia e Finanze (UOC Contabilità Generale fino al 10/07/03)
- Gli incarichi suddetti sono stati conferiti ai sensi dell'art. 15 septies comma 2 (fino al 31/12/02) e comma 1 (dal 01/01/03) del D.Leg.vo 502/2002.*
- Principali mansioni e responsabilità
- Fatta eccezione per gli incarichi ricoperti fino al 31/12/01, la posizione riportava al Direttore Amministrativo, comportando la responsabilità gerarchica di 3 dirigenti e di 30 impiegati. Le principali mansioni sono così riassumibili:
- riprogettazione funzionale del preesistente Servizio Ragioneria con riconduzione al modello organizzativo di Amministrazione e Finanza;
 - introduzione del Sistema di Contabilità Economico-Patrimoniale e sincronizzazione informativo-procedurale con la contabilità analitica;
 - coordinamento delle attività di redazione e negoziazione del Budget Generale d'Azienda;
 - tenuta e gestione della Contabilità Generale e della Contabilità Analitica e redazione del Bilancio di Esercizio;
 - gestione dei flussi finanziari e *fund-raising*;
 - pianificazione e gestione degli adempimenti tributari;
 - progettazione e realizzazione di un Datawarehouse contabile, insignito di menzione di merito al Forum della Pubblica Amministrazione di Roma, edizione 2005.



GIOVANNI GORGONI

CURRICULUM VITAE EUROPASS

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 8 NOVEMBRE 2010 – 18 APRILE 2011
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Organismo Regionale di Formazione in Sanità – Bari**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio "Il Metodo come cambiamento. Un metodo di formazione sostenibile orientato a produrre Salute"
Corso erogato in modalità mista (lezioni frontali, *business case*, lavori sul campo e *project work*) per 340 ore complessive. Il programma formativo era strutturato nei seguenti moduli: Gestione del capitale umano e delle strutture organizzative; *Healthcare Technology Assessment*, Politiche di sostenibilità del Sistema Sanitario, Gestione delle risorse economiche e finanziarie; *Information Communication Technology* per la Sanità; Comunicazione Istituzionale.
 - Qualifica conseguita **Idoneità alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie della Regione Puglia, ai sensi della L.R. 4/2010 e del D.Leg.vo 502/1992 e ss.mm.ii**

- Date (da – a) 2 FEBBRAIO 2007 – MARZO 2009
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università Campus Bio-Medico – Roma**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Facility Management per strutture residenziali ed ospedaliere, qualità dei servizi immobiliari ed alberghieri, organizzazione del lavoro e risorse umane, marketing di acquisto, servizi manutentivi.
 - Qualifica conseguita **Master in Facility Management for Global Care**
master universitario di 1° livello con 60 CFU

- Date (da – a) 11 marzo 2002 – 11 NOVEMBRE 2003
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Scuola di Direzione Aziendale dell'Università "L. Bocconi" di Milano**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Management strategico, gestione e analisi della domanda, diagnosi strategica e del sistema di business, progettazione organizzativa, sistemi informativi, gestione del cambiamento, competenze manageriali.
 - Qualifica conseguita **EMMAS – Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie**
corso di perfezionamento ex L. 341/1990 con 262 ore di lezione oltre la didattica complementare e strutturata

- Date (da – a) 19 febbraio 2001 – 26 OTTOBRE 2001
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Scuola di Direzione Aziendale dell'Università "L. Bocconi" di Milano**
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Sistemi informativo-contabili, sistemi sanitari comparati, programmazione e controllo, gestione del team e microprogettazione organizzativa, competenze manageriali, marketing sanitario e Patient Relationship Management.
 - Qualifica conseguita **CoGeMSan – Corso in General Management in Sanità**
corso di perfezionamento universitario ex DPR 162/1982 con 300 ore di lezione oltre la didattica complementare e strutturata



GIOVANNI GORGONI

CURRICULUM VITAE EUROPASS

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

- Comunicazione:* le responsabilità di vertice ricoperte nel corso della vita professionale hanno richiesto continuo e diversificato contatto con le persone: pazienti, medici, infermieri, creditori, debitori, organi governativi, top management e studenti. L'intensità relazionale in campo professionale ed il personale approfondimento di tecniche di programmazione neuro-linguistica mi hanno consentito di maturare riconosciute doti di assertività, contestualizzazione comunicativa e improvvisazione verbale.

In qualità di Direttore Generale di aziende sanitarie e di enti regionali ho perfezionato la comunicazione motivazionale per l'orientamento dei collaboratori, ho sviluppato dimestichezza nella comunicazione strategico-istituzionale con l'impiego sistematico di stampa, tv e social media.
- Negoziazione e mediazione:* presso l'Istituto Clinico Humanitas sono stato responsabile delle negoziazioni contrattuali tra l'ospedale e i fondi assicurativi privati riguardanti volume, tariffe e franchigie delle prestazioni sanitarie; il ruolo di *operations manager* sull'intera catena produttiva dell'ospedale ha, poi, implicato frequenti mediazioni tra medici, personale infermieristico ed ausiliario e amministrazione.

Presso l'Azienda USL Viterbo e l'Azienda USL Roma A ho avuto l'opportunità di arricchire le capacità di mediazione attraverso le relazioni con i fornitori e i rapporti negoziali di budget intrattenuti con la Giunta Regionale.

Il ruolo di Direttore Generale di aziende sanitarie e di enti regionali mi ha fornito frequenti opportunità di esercizio e sviluppo delle *skill* negoziali soprattutto nelle relazioni sindacali e nella gestione delle grandi crisi socio-occupazionali del territorio in cui mi sono trovato ad operare.

Al vertice di enti regionali (Dipto Salute Puglia e Agenzia Sanità Puglia) lo scambio istituzionale e negoziale con ministeri e con Unione Europea è diventato attività assidua e di routine.
- Insegnamento e addestramento:* ho svolto per diversi anni attività di insegnamento in materie economiche nei corsi di laurea in scienze infermieristiche dell'Università La Sapienza di Roma, ho insegnato Contabilità e Programmazione&Controllo per conto di enti di formazione privati e per alcuni anni sono stato titolare di un corso in Pensiero Snello al Master per Organizzazioni Complesse dell'Università della Tuscia di Viterbo.

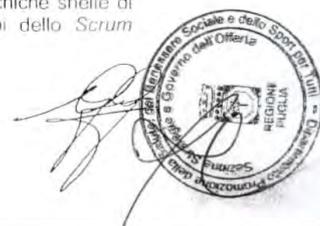
Ho sempre fatto del *training* operativo la fase portante dei processi di "varo" delle riorganizzazioni da me progettate.

Presso la ASL BT ho progettato e condotto direttamente il Lean Lab, progetto di formazione *on the job* sull'impiego del Lean Thinking in Sanità.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

- Leadership:* dirigo persone da quasi vent'anni sia in gruppi di circa 15-30 unità che, in posizione di vertice strategico, in organizzazioni con 3-8.000 dipendenti. Nel corso del tempo mi sono caratterizzato sempre più come leader orizzontale nella risoluzione dei problemi e pienamente responsabile della scelta delle decisioni. La componente strategico-relazionale della leadership a livello *corporate* si è perfezionata negli ultimi sei anni.
- Team Management:* tra i miei più importanti risultati professionali c'è stata la reingegnerizzazione della divisione amministrativo-finanziaria e l'introduzione della contabilità economico-patrimoniale presso l'Azienda USL Viterbo: la riuscita dell'intervento fu in buona parte dovuta all'articolazione del reparto in pochi gruppi di lavoro, dotati di delega ampia e responsabilizzati su precisi prodotti amministrativi. Sono poi seguiti gli incarichi di vertice strategico in aziende sanitarie ed enti regionali per i quali l'attività per progetti, e la strutturazione di squadra, è la modalità lavorativa prevalente. Tuttora ricorro a microprogettazione organizzativa per cellule di lavoro e a *team rituals* per guidare le attività di unità organizzative complesse. Da un paio d'anni sperimento tecniche snelle di conduzione delle squadre di progetto secondo i principi dello *Scrum Management*.



GIOVANNI GORGONI

CURRICULUM VITAE EUROPASS

Publicazioni:

- *Progetto Regionale in Oncoematologia di assessment sulla Raccomandazione per i farmaci Antineoplastici (PRORA): il caso della Regione Puglia*, con A. Dell'Erba et al., in *Strategie e gestione del rischio clinico nelle organizzazioni sanitarie*, di G. Bizzarri, M. Canciani, M. Farina, FrancoAngeli, 2018, Milano.
- *Lean Lab, l'esperienza della ASL BT*, con M.M. Abbinante, in *Lean Organization in Sanità*, di A. Rosa, Guerini Next, 2017, Milano.
- *L'ottimizzazione dei processi in sanità in partnership con il privato*, in *Going Lean in oncoematologia*, i Quaderni di Medicina. Allegato al Num. 46 del Sole24Ore Sanità, 13 Dicembre 2016, Milano.
- *I Presidi Territoriali in Puglia tra presente e futuro*, con O. Narracci e M.M. Abbinante, in *Salute e Territorio*, Anno XXXVII, Dicembre 2016, Pisa.
- *Epatite C in Regione Puglia tra innovazione, gestione e sostenibilità*, con G. Angarano, L. D'Aprile, R. Mosconi e T.A. Santantonio, in *Italian Health Policy Brief*, Anno VI-Speciale 2016.
- *The Paediatric Ambulatory Consulting Service (FACS) program: a role for family pediatricians in the hospital emergency rooms*, con L. Nigri, R. Piazzolla, M. Pettoello-Mantovani e M. Abbinante, in *Italian Journal of Pediatrics*, 42:19, 2016.
- *Il Progetto Nardino nella Asl BT: un modello di gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici e di presa in carico dei soggetti con patologie croniche*, con M. Abbinante, in *Mobility Health* (a cura di Pasquale Tarallo), 2013, Gruppo 24 Ore.
- *Il Facility Management in Sanità*, Fare-Quaderni dell'Economista, One Global Medicine srl, Milano, 2008.
- *Management and analytical accounting measures in a Radiotherapy Unit*, TUMORI -supplements, vol. 5, n° 3, Mag-Giu 2006, Rome.
- *Il Percorso Clinico-Assistenziale del Paziente come strumento di analisi e valutazione dei risultati in Sanità*, MECOSAN, n° 24, Ott-Dic 1997.

Docenze:

- Professore a contratto del corso Management dei Servizi Pubblici, presso la LUM - Libera Università Mediterranea Jean Monnet di Casamassima (BA) dall'anno accademico 2016-2018;
- Docente e tutor su tematiche di Facility Management al Master MIDAS organizzato dal CEFPAS della Regione Siciliana dal 2008 al 2013.
- Docente del corso su "Sviluppo della qualità e Pensiero Snello" al Master in Management delle Organizzazioni Complesse presso l'Università della Tuscia di Viterbo dal 2006 al 2011.
- Docente di Sistemi di Bilancio e Programmazione e Controllo in Sanità per la Scuola di Pubblica Amministrazione di Lucca dal 2004 al 2010.
- Docente del corso di Management Sanitario presso il Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche dell'Università La Sapienza di Roma dal 2002 al 2006.
- Docente del corso in Management Sanitario presso il Corso di Laurea per Tecnici di Radiologia Medica dell'Università La Sapienza di Roma dal 2001 al 2006.

Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.

Ai sensi del Dlgs n. 196/2003 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che a riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti al titolo II del medesimo decreto legislativo.

Bari, 20/04/2018

Il dichiarante

GIOVANNI GORGONI




CURRICULUM VITAE

- SINTESI -

Il sottoscritto Felice Ungaro, nato [redacted] il 7/6/1961, svolge attualmente l'incarico di:

- Responsabile Programma Health Marketplace della Regione Puglia dal 14/11/2016 e coordinatore tecnico-scientifico delle Linee di Indirizzo "The Apulian Lifestyle" e delle relative progettualità regionali – "Settimana dell'Apulian lifestyle" e "Apulian Lifestyle ed ICT per il Distretto salute della Puglia", giuste rispettivamente DGR n. 566/2017, n. 1053/2017 e n. 132/2018, in distacco da Direttore dell'Area "Emergenza Sanitaria, fenomeni sanitari di particolare rilievo e collaborazione alla promozione del governo clinico" dell' Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) della Regione Puglia, giusta Deliberazione del Direttore Generale n.150 del 25/08/2010 e n.100 del 25/08/2015, presso la Segreteria Generale della Presidenza.
- Referente della Regione Puglia del Progetto "Secure data- driven food/nutrition value chain for healthy, sustainable and inclusive communities" promosso dal "Milan Center for Food Law and Policy".
- Direttore dell'Organismo regionale per la Formazione in Sanità (ORFS) della Regione Puglia, giusta Deliberazione di Giunta Regionale n. 93 del 03/02/2009 e confermato nel ruolo con DGR 146 del 10/02/2015.

Dopo aver maturato per n. 10 anni un'esperienza in ambito clinico-assistenziale, il sottoscritto da diversi anni ha intrapreso un percorso professionale relativo alla formazione, al management delle organizzazioni sanitarie e alla *governance* del Sistema Sanitario che lo ha portato, tra l'altro, ad essere iscritto nell'elenco regionale degli Idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del sistema sanitario della Regione Puglia e Sardegna.

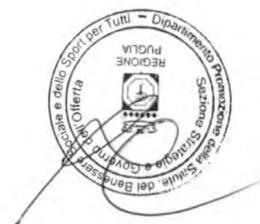
Si riportano di seguito i principali incarichi ricoperti:

- commissario dell'Agenzia Regionale Sanitaria ARS Puglia, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 26/02/2016, n. 102;
- direttore scientifico (progettazione, pianificazione, gestione e coordinamento delle attività di formazione) e coach, con il compito tecnico specifico di "accompagnare" e supportare i professionisti nelle attività di formazione (teorico, teorico- pratica in aula e quella pratica svolta nelle aziende sanitarie), di n. 3 percorsi di formazione manageriale:
 - corso di Formazione manageriale- attivato dalla Regione Puglia della durata di 340 ore dal 8/11/2010 al 18/04/2011- per i candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie ed Enti del Sistema Sanitario regionale, che ha permesso elaborazione dei n. 30 project work pubblicati nel libro "Un modello di formazione etico-sostenibile orientato a produrre salute. Il Metodo come Cambiamento, la cassetta degli attrezzi". Tale percorso, realizzato ai sensi dell'art. 24-25 della Legge



- componente del Comitato tecnico regionale per l'Emergenza-Urgenza della Regione Puglia per la definizione della nuova Rete regionale dell'Emergenza-Urgenza sanitaria;
- **responsabile della Commissione regionale per la Formazione nelle Medicine Complementari, giusta DGR n. 545 del 26/03/2015;**
- **docente** in Master universitari sulla sociologia della salute e del management delle organizzazioni socio-sanitario presso l'Università degli Studi di Bari e in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni sanitarie presso l'Università degli Studi di Salerno;
- **docente** nel Master universitario "Progettista della formazione in ambito europeo";
- **docente** di Organizzazione aziendale nel Corso di Laurea Specialistica presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Bari;
- relatore di numerosi convegni e docente di numerosi corsi di formazione;
- autore di n.39 pubblicazioni scientifiche e atti di congressi nazionali in ambito clinico-assistenziali;
- autore di n.14 pubblicazioni scientifiche e atti di congressi nazionali e n.3 libri in ambito formativo e manageriale.

Di seguito si riporta integralmente il Curriculum Vitae.



ESPERIENZA
PROFESSIONALE

2017

Dal 14/09/2017 **Iscritto nell'elenco regionale degli Idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Sistema Sanitario della Regione Puglia**, giusta DGR n. 1424 del 14/09/2017

2016

Dal 03/03/2016 al 31/08/2016 **Commissario dell'Agenzia Sanitaria Regionale (AReS) della Regione Puglia**, giusto Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 26/02/2016, n. 102

Dal 20/09/2016 **Componente**, in qualità di Rappresentante della Regione Puglia, della **Commissione di esperti** per la valutazione degli aspiranti alla nomina di Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Puglia e Basilicata (IZSPB), giusta DGR n. 1458 del 20/09/2016

2015

Dal 12/05/2015 **InstitutionalRefereesdel Programma "FORMASP - Plantseeds"**, giusta DGR n. 931 del 12/05/2015

Dal 26/03/2015 **Responsabile della Commissione regionale per la Formazione nelle Medicine Complementari**, giusta DGR n. 545 del 26/03/2015, per l'accREDITAMENTO degli istituti di formazione extrauniversitari pubblici e privati in Agopuntura, Fitoterapia e Omeopatia ai sensi all'Accordo, ex art. 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano.

2014

Dal 2014 **Iscritto nell'elenco regionale degli Idonei alla nomina di Direttore Generale e di Direttore Sanitario delle Aziende e degli Enti del Sistema Sanitario della Regione Puglia**, giusta DGR n. 2577 del 9/12/2014

Dal 2014 **Iscritto nell'elenco regionale degli Idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del Sistema Sanitario della Regione Sardegna**, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1479 del 18/12/2014

Dal 30/12/2014 al 31/12/2016 **Coordinatore scientifico e Referente regionale della Convenzione tra l'Agenzia Nazionale per i Servizi sanitari regionali e la Regione Puglia**, giusta DGR n.2802 del 30/12/2014, finalizzata alla realizzazione delle progettualità di seguito riportate:

- A attività di supporto nella valutazione delle performance e degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie ed Enti del Servizio Sanitario Regionale ed elaborazione di proposte finalizzate a superare le criticità rilevate per i casi specifici analizzati;
B. programma di miglioramento integrato della performance



ex art. 3 bis comma 3 del d.lgs. n. 502/1991 e s.m.i. per la selezione delle candidature da inserire nell'elenco regionale di idonei alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria della Regione Piemonte, giusta D.G.R. n. 33 – 6515 del 14/10/2013 Regione Piemonte.

16/05/2013 Componente designato dall'Agenas con funzione di Presidente della commissione di verifica dei requisiti di idoneità dei candidati interessati all'inserimento nell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle aziende sanitarie della Regione Sardegna, giusta Determinazione del Direttore Generale della Sanità n. 463 del 16/05/2013.

2012

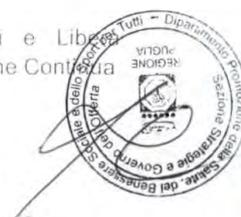
- Dal 26/06/2012 al 2013 Consulente dell'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali (Agenas) in qualità di esperto sul territorio nazionale in management della formazione, così come previsto dalla Convenzione tra l'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari regionali (Agenas), l'Agenzia Regionale Sanitaria della Puglia (AReS) e l'Organismo regionale per la Formazione in Sanità (ORFS).
- 17/10/2012 Componente del Gruppo di Lavoro "Elaborazione di linee guida di indirizzo e criteri operativi per la strutturazione per la Strutturazione e il dimensionamento degli ospedali promosso dall'Agenas, in qualità di rappresentante della Regione Puglia, giusta nota di prot. 2436859 del 17/10/2012 a firma del Direttore Area Politiche per la Promozione della salute, delle persone e delle pari opportunità
- Dal 08/07/2012 al 14/05/2013 Direttore Scientifico (progettazione, pianificazione, gestione e coordinamento delle attività di formazione), responsabile del modulo e docente del Percorso di formazione manageriale per l'alta dirigenza del Sistema Sanitario della Regione Sardegna- Il Metodo come Cambiamento, giusta Determinazione n. 217 del 18/03/2013 del Direttore Generale della Sanità della Regione Sardegna. Il Percorso di formazione, definito in base ad un atto di convenzione approvato il 3/11/2011, tra la Regione Sardegna e l'Agenas, è destinato ai Direttori Generali, Direttori Sanitari e Direttori Amministrativi delle aziende sanitarie
- Dal 21/03/2012 Componente del Comitato Tecnico delle Regioni, in qualità di rappresentante della Regione Puglia, giusta nota di prot. 24/123/SP del 21/03/2012 a firma dell'Assessore alle Politiche della Salute della Regione Puglia
- Dal 09/03/2012 al 2015 Componente della 4ª sezione 'Indicazione e sviluppo obiettivi formativi nazionali e coordinamento di quelli regionali' della Commissione Nazionale per la Formazione Continua, giusta Determinazione della Commissione Nazionale per la formazione continua del 9/03/2012.
- Dal 09/03/2012 al 2015 Coordinatore della 3ª sezione 'Valutazione e reporting della qualità e della accessibilità delle attività formative' della Commissione Nazionale per la Formazione Continua, giusta Determinazione della Commissione



- Dal 03/02/2009 al 31/08/2010 **Direttore dell'Organismo regionale per la Formazione in Sanità (ORFS) ed ad interim Responsabile dell'Ufficio Formazione e dell'Ufficio Valutazione e della Qualità-Accreditamento e Sviluppo Organizzativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari**, così come previsto dal Protocollo di Intesa tra l'Assessorato alle Politiche della Salute della Regione Puglia e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Bari, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 1.183 del 10/09/2009
- 2009 Componente del Gruppo di coordinamento per la definizione del progetto di formazione interregionale per Direttori Generali presieduto dall'Agenas
- Dal 21/07/2009 **Vicepresidente della Commissione Regionale per l'Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Puglia**, giusta DGR n.85 del 5/02/2013 che rinnova la costituzione della stessa, istituita inizialmente con DGR n. 1234 del 21/07/2009
- Dal 21/04/2009 al 21/06/2011 **Vicepresidente della Consulta Regionale per la Formazione in Sanità**, giusta DGR n. 626 del 21/04/2009
- 15/04/2009 Componente dei seguenti gruppi tecnici interregionali settore formazione: 1. ECM, 2. Osservatorio fabbisogni formativi, 3. Medicina generale, in rappresentanza della Regione Puglia, così come specificato con nota di prot. 24/194/SP del 15/04/2009 a firma dell'Assessore alle Politiche della Salute
- 6/03/2009 **Vincitore del 1° Premio "Dedalo" della VIII edizione 2008- "La cassetta degli attrezzi. Come sviluppare una nuova cultura organizzativa tra la dirigenza intermedia dei servizi territoriali nella Regione Puglia"**

2008

- Dal 11/12/2008 al 2/02/2009 **Responsabile dell'Ufficio formazione ed ad interim dell'Ufficio Valutazione e della Qualità-Accreditamento e Sviluppo Organizzativo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari**, così come indicato con nota di prot. 85043/DG del 11/12/2008 a firma del Direttore Generale
- 22/02/2008 **Nomina di commissario 'ad acta' in materia di attività libero-professionale intramuraria ai sensi dell'art 1 e comma 7 della L. 3 agosto 2007 n. 120 per l'Azienda Sanitaria di Taranto**, giusta DGR n. 204 del 22/02/2008
- Dal 28/02/2008 al 10/1/2012 **Componente della Commissione Nazionale per la Formazione Continua** approvato nella seduta della Conferenza Stato Regioni del 28 febbraio 2008, Ministero della Salute
- Dal 2008 al 2011 Componente della sezione "Sviluppo e Ricerca sulle metodologie innovative della formazione continua" della Commissione Nazionale per la Formazione Continua
- Dal 2008 al 2011 Componente del gruppo di lavoro "Bisogni Formativi e Libero-professione" della Commissione Nazionale per la Formazione Continua



Nel 2005 Componente del gruppo di lavoro sulla redazione del Documento Programmatico sulla sicurezza dell'Azienda Ospedaliera Policlinico Consorziiale di Bari

2004

Dal 9/11/2004 al 2/02/2009 **Responsabile dell'Ufficio Formazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziiale Policlinico di Bari**, giusta Deliberazione del Direttore Generale n. 1566 del 9/12/2004

Componente commissione d'esame finale "Corso di formazione aziendale per formatori della sanità" dell'ASL LE/2 Maglie

Dal 2004 al 31/08/2010 Componente del gruppo di lavoro dell'Ospedale senza dolore dell'Azienda Ospedaliera Consorziiale Policlinico di Bari

Dal 2004 al 31/08/2010 Componente del gruppo di lavoro sul Risk Management dell'Azienda Ospedaliera Consorziiale Policlinico di Bari

2002

Dal 4/12/2002 al 9/12/2004 Dirigente medico presso l'Ufficio Qualità dell'Azienda Ospedaliera Consorziiale Policlinico di Bari, giusta Deliberazione del Direttore Generale n.1060 del 3/12/2002

Nel 2002 Componente del gruppo di lavoro della Rete Pugliese degli Ospedali per la Promozione della Salute (Health Promoting Hospital - HPH) dell'Azienda Ospedaliera Consorziiale Policlinico di Bari

Nel 2002 Componente della commissione paritetica Ospedale-Università per la Formazione Continua dell'Azienda Ospedaliera Consorziiale Policlinico di Bari

2000

Dal 05/2000 al 3/12/2002 Dirigente medico presso l'Unità Operativa di Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza dell'Azienda Ospedaliera Consorziiale Policlinico di Bari

1999

Dal 10/1999 al 5/2000 Incarico professionale temporaneo di dirigente medico, presso la Medicina Generale del P.O. "F. Jaia" di Conversano della AUSL BA/5

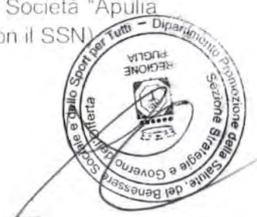
Componente dell'Unità di Valutazione dell'Appropriatezza dei Ricoveri dell'AUSL BA/5

1998

Dal 16/05/1998 al 09/1999 Dirigente Medico di 1° Livello di Pronto Soccorso presso l'AUSL BA/5

1992

Dal 1992 al 15/05/1998 Aiuto Responsabile presso il Servizio di Ecografia della Società "Apulia Salus"- azienda privata accreditata (ex convenzionata con il SSN)



l'alta dirigenza del Sistema Sanitario della Regione Sardegna- Il Metodo come Cambiamento-, 7-14/03/2013

Relatore nell'Evento formativo "Il Sistema della Gestione del Personale", promosso dall'Ente Ospedaliero Specializzato in Gastroenterologia "S. De Bellis" il 21/01/2013

2012

Relatore nella Giornata di Studio sui temi in Sanità, promossa dal Master di II livello in Direzione delle Aziende e delle Organizzazioni sanitarie – DAOSan dell'Università degli Studi di Salerno, 23/01/2012

Anno 2011

Moderatore dell'evento formativo "Health Technology Assesment (HTA) in Gastroenterologia, 3/12/2011

Partecipazione alla sesta edizione del Forum "Meridiano Sanità", 7/11/2011

Relatore della XII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica Roma 13/10/2011

Componente del Comitato Scientifico e Docente del Workshop nazionale "Errore in Medicina- la Medicina e la Salute di Genere", 9-11/06/2011

Relatore nell'ambito del Forum PA 2011 nel workshop "Gli accordi ECM con le Regioni", 13/05/2011

Relatore della prima Conferenza regionale sulla violenza all'infanzia" 18/03/2011

Direttore Scientifico della interannual Conference - IMID Scientific 2011, 8-12/03/2011

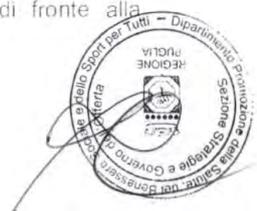
Anno 2010

Docente in un Modulo del corso di Formazione Manageriale per i candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle aziende sanitarie della Regione Puglia- "Il metodo come cambiamento", 15-16-17/11/2010

Relatore nella "Seconda Conferenza nazionale sulla Formazione Continua in Medicina" 18-20/10/2010

Docente del corso di formazione sulle "Manovre disostruttive delle vie aeree per soggetti in età pediatrica"promosso dalla Croce Rossa italiana

Componente del comitato scientifico e docente del corso di formazione teorico- pratico sulla Salute di Genere "Tutti uguali di fronte alla medicina?"



Universitaria Policlinico di Bari

Anno 2007

Docente di "Organizzazione Aziendale" nel Corso di Laurea Specialistica in Scienza Tecniche Assistenziali, Anno Accademico 2007-2008

Correlatore alla seduta di Laurea Specialistica in Scienza Tecniche Assistenziali

Presidente della commissione esaminatrice per gli esami finali del corso di qualificazione per 'Operatore Socio Sanitario'. Delibera D. G. n 913 del 28 giugno 2007

Coordinatore e docente al Corso Rif. ECM 2371 – 44940 n. edizioni 1 "Educazione all'Emergenza clinica; il sistema medicalemergency team – M.E.T." presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico di Bari

Anno 2006

Docente di "Organizzazione Aziendale" nel Corso di Laurea Specialistica in Scienza Tecniche Assistenziali, Anno Accademico 2006-2007

Correlatore alla seduta di Laurea Specialistica in Scienza Tecniche Assistenziali

Coordinatore e docente del corso aziendale Rif. ECM 2371 – 40145 n. edizioni 2 "Verso un ospedale senza dolore" presso l'Azienda Ospedaliera Policlinico – Bari

Coordinatore e docente del corso aziendale Rif. ECM 2371 – 40896 n. edizioni 4 "Corso avanzato per formatori" presso l'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari

Coordinatore e docente del corso aziendale Rif. ECM 2371 – 39725N. 8 edizioni "La gestione dell'emergenza nei reparti" presso l'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari

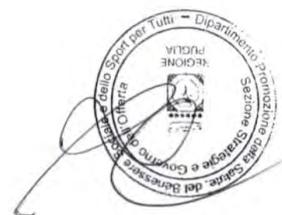
Relatore alla IV° edizione del Corso avanzato "Gli Ultrasuoni nelle Urgenze Chirurgiche" Catania 8 aprile 2006

Coordinatore e docente al Corso "Ecografia clinica nel sistema dell'emergenza sanitaria" marzo 2006

Coordinatore e docente al Corso Rif. ECM 2371 – 42681 n. edizioni 1 "Educazione all'Emergenza clinica; il sistema medicalemergency team – M.E.T." presso l'Azienda Ospedaliera Policlinico di Bari

Docente al corso accreditato ECM di Ecografia Internistica - Clinica Medica "A. Murri"

Anno 2005



3. Ungaro F.
Emersanmare Puglia. Attività operative sanitarie speciali di Protezione Civile
N&A- trimestrale italiano di emergenza e soccorso in Mare. Anno V-
Numero 13 2011
4. Ungaro F., Casini M.
Un modello di formazione manageriale orientato alla sostenibilità del Sistema Sanitario
Dedalo- Gestire i sistemi complessi in sanità. Vedere III n. 1/2009
5. Ungaro F., Fiore T., Dattoli V., Casentino L., Casini M.
Il metodo come cambiamento: "La cassetta degli attrezzi". Come sviluppare una nuova cultura organizzativa tra la dirigenza intermedia dei servizi territoriali nella Regione Puglia.
Gestire i sistemi complessi in sanità. Vedere VII n. 1/2009
6. Ungaro F., Portoghese A., Fiore T., Pugliese S., Romano M., Scuderi M.
Organizzazione, modelli di sviluppo, didattica e formazione
Minerva Medica 2007
7. Ungaro F., Fiore T., Dattoli V., Castorani A., Casini M., Lonardelli G., Cellamare M.,
Riorganizzare le cure primarie della Regione Puglia modificando la cultura organizzativa dei suoi dirigenti.
Gestire i sistemi complessi in sanità, volume V n. 2/2007
8. Ungaro F., Portoghese A., Pugliese S., Scuderi M.
'L'ecografia nel sistema dell'emergenza: ruolo della formazione'
Giornale Italiano di Ecografia – Trimestrale della Società Italiana di Ultrasonologia in Medicina e Biologia Vol. 9 n. 1 marzo 2006
9. Ungaro F., Portoghese A.
Organizzazioni a confronto: l'esperienza del Policlinico di Bari - I nuovi strumenti e- Learning/FaD per la formazione in sanità
Fiaso Book 3 – Edizione Iniziative Sanitarie 2006
10. Ungaro F., Portoghese A., Fiore T.
La formazione nei sistemi complessi adattativi
Dedalo - Gestire i sistemi complessi in sanità - Volume IV n.3/2006
11. Ungaro F.
"I bisogni formativi"
Minerva Anestesiologica vol. 71 – suppl. 1 – N. 10 Ottobre 2005 ed.
Minerva Medica
12. Ungaro F., Marseglia C., Traversi P.
Il 'Consorziale Policlinico' di Bari e lo sviluppo professionale continuo: Il Piano Aziendale Formativo come risposta alla domanda di cambiamento. - Tutto Sanità, n.69 2004



L'ecografia endocanalicolare nello studio della patologia gastrointestinale.

Giornale di gastroenterologia Vol.1, N°4, p 195-202, 1996

24.Palmieri VO, Ungaro F, Depalma A, D'Alitto N, Potoghese A, Palasciano G.

Role of HCV and alcohol in the development of hepatocellular carcinoma (HCC) in patients with liver cirrhosis. In: 30th Annual Meet of European Association Study Liver (EASL), Copenhagen, Denmark 20-24 august 1995 J Hepatol 1995; pag.23-232

25.Palmieri VO, Metrangolo A, Portoghese A, Ungaro F, Palasciano G.

Complicanze della biopsia epatica percutanea ecoguidata: analisi su 1071 pazienti.- Giornale Italiano di Ultrasonologia Vol.6 N.3, 1995; pag.27-7(abs)

26.Palmieri VO, Ungaro F, De Ramundo C, Fusco L, Salerno MT, Palasciano G.

Etiology of viral chronic liver diseases (CLD)

27.Portincasa P, Di Ciaula A, G.P. Van Berge-Henegouwen, Palmieri V.O, Ungaro F, Cascarano L, Baldassarre G, Palasciano G.

Effects of cholestyramine on gallbladder and gastric emptying in obese subjects

Cholestatic liver diseases:new strategies for prevention and treatment of hepatobiliary and cholestatic liver diseases, April 22-23 Maastricht 1994 (abs)

28.Ungaro F, Palmieri V.O, Pozzesere P, Vinciguerra V, Depalma A, Carrieri V, Portincasa P, Palasciano G.

The diagnosis of malignant liver neoplasms:the role of ultrasound-guided aspiration cytology and biopsy histology.

II United European Gastroenterology Week, July 19-24, Barcellona 1993-A- pag. 310 (abs)

29.Palmieri V.O, Ungaro F, Portincasa P, Verde P, Palasciano G.

Right to left hepatic lobe size ratio in ultrasonographic (US) diagnosis of chronic liver diseases (CLD).

Digestive disease week and the 94th Ann Meet of the Am Gastroenterological Association, May 15-21, Boston 1993, Suppl.- Gasroenterology, April 1993, Vol.104,N.4, pag. A969 (abs)

30.Ungaro F, Palmieri V.O, Pozzesere P, Depalma A, Palasciano G.

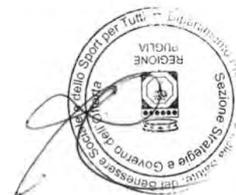
Ultrasonographyic (US) study of liver and spleen size alterations in chronic liver diseases (CLD).

Digestive disease week and the 94th Ann Meet of the Am Gastroenterological Association, May 5-21, Boston 1993, Suppl.- Gasroenterology, April 1993, Vol.104,N.4, pag. A1013 (abs)

31.Palasciano G, Palmieri V O, Ungaro F.

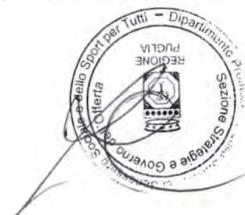
La diagnosi ecografica (US) della pancreatite cronica (PC).

Attualità in Gastroenterologia ed Epatologia. Massafra (TA), 20-21 Novembre 1992: pag.28 (abs)



ATTI DI CONGRESSI
NAZIONALI

41. Ungaro F., Marsano M.
Il metodo come cambiamento per sviluppare una nuova cultura dei servizi territoriali: l'esperienza della Regione Puglia
XII Conferenza Nazionale di Sanità Pubblica Roma 13 ottobre 2011
42. D'Onghia N., Peluso P.P., Stea F., Perchiazzi., Ungaro F., Fiore T.
Educazione all'emergenza clinica intraospedaliera: analisi quantitativa di un metodo formativo
12 Congresso Nazionale IRCS Roma 11 maggio 2007
43. Ungaro F., Portoghese A.
"Formazione e metodologia didattica"
IV edizione Corso avanzato "Gli Ultrasuoni nelle Urgenze Chirurgiche"
Catania 8 aprile 2006
44. Ungaro F.
Modelli e Strumenti per la qualità per la sicurezza dei pazienti: Le raccomandazioni della SiQuAS per la Clinicalgovernance "Il progetto "Verso un Ospedale senza dolore" nell'Azienda Ospedaliera Policlinico Bari" - 15° Congresso Nazionale Società Italiana per la Qualità dell'Assistenza Sanitaria 2005
45. Palasciano G., Palmieri VO, Portoghese A, Ungaro F.
Linee guida: l'ecografia interventistica nel trattamento del carcinoma epatocellulare (HCC)
IX Corso di Aggiornamento Apulo-Lucano per Medci – Progressi in Terapia – Monopoli 7-28 novembre / 5 dicembre 1998, 83-88.
46. Palmieri VO, Ungaro F, Metrangolo A, Portoghese A, Palasciano G.
Relazione tra coinfezione da HBV e HCV ed Alcol e danno epatico nelle epatiti croniche.- XCVII Congresso Nazionale della Società Italiana di Medicina Interna, Venezia, 15-19 Ottobre 1996; pag. 285-215
47. Fusco L, Gentile A, Erbi A, Rosato F, Ungaro F, Salerno M.T, Albano O.
L'indice di Knodell nell'evoluzione del danno epatico da alcol.
X Congresso SIA, Verona 17-19 Novembre 1992, Alcolologia 1992; 2: pag.179 (abs)
48. Palmieri VO, Verde P, Blonda A, Ungaro F, Palasciano G.
Modulation of CCK-induced Ca⁺⁺ transients by cAMP in rat pancreatic acini. - XV National Congress The Italian Association for the study of the Pancreas (AISP), Sorrento, 2-4 may 1991, Italian Journal of Gastroenterology Vol 23,N.3, pag..164, March/April 1991 (abs)
49. Palasciano G, Velardi A, Palmieri VO, Ungaro F, Sabba' C.
Echographic findings in portal hypertension. In: International Symposium on Systemic and Regional hemodynamics in Liver Diseases, Bari June 3-5, 1990, 165-7



ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura Inglese Buona
- Capacità di scrittura Buona
- Capacità di espressione orale Fluente

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI Ottima capacità relazionale e comunicativa. Ottima dialettica e predisposizione all'ascolto. Ottime capacità di mediazione e di negoziazione tra le parti anche nelle situazioni professionali più critiche.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE Ottima capacità organizzativa, acquisita durante gli anni di studio e di lavoro, stabilendo priorità ed assumendo responsabilità grazie all'esperienza professionale maturata, gestendo le diverse attività e rispettando scadenze ed obiettivi prefissati. Grande predisposizione alle nuove sfide in ambito professionale.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE Uso abituale del computer, di Internet e della posta elettronica. Ottima conoscenza del sistema operativo MAC OS e Windows e dei programmi Word, Excel e PowerPoint. Buona conoscenza del linguaggio HTML.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE Particolare propensione per la musica classica e moderna. Sport praticato: tennis.

PATENTE O PATENTI Patente Auto B

Il sottoscritto Felice Ungaro, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/200, dichiara, ai sensi degli artt. 46, 47 dello stesso DPR che le informazioni riportate nel curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità

Acconsento al trattamento ed alla comunicazione dei miei dati ove strettamente necessario e solo nell'ambito delle finalità indicate nella informativa ricevuta, così come previsto dal D.LGS 196/2003

Bari, 14/05/2018

Firma
Felice Ungaro

Pagina 28 Curriculum vitae di
{ Ungaro Felice }

33

