

ARESS PUGLIA

**Avviso per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 D.LGS n°75 del 25.05.2017.**

in attuazione della deliberazione della Giunta Regionale n° 1069 del 19/06/2018 di approvazione dell'Atto Aziendale dell'Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia e della deliberazione del Commissario Straordinario n°52.del 26/03/2018, così come modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario n°59.del 24/04/2018.

Si premette quanto segue.

Il 22 giugno è entrato in vigore il decreto di riforma del lavoro pubblico, d.lgs 25 maggio 2017, n. 75 (GU 130 del 7/6/2017), che nel quadro della più ampia delega in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche (L n. 124/2015) punta all'obiettivo dichiarato di ridurre il precariato nella Pa.

A tal fine il legislatore delegato ha tracciato due percorsi principali: stabilizzazione di dipendenti in possesso di almeno tre anni di anzianità di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto, e procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, ai precari della PA.

In particolare, l'art. 20, co. 1, del decreto legislativo, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", consente alle pubbliche amministrazioni di assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge delega n. 124 del 2015 – ovvero al 28.08.2015 – con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) al 31 dicembre 2017 abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Questa prima procedura non prevede alcun tipo di selezione, pur essendo le Amministrazioni costrette ad adottarla qualora le risorse finanziarie non siano capienti per l'assunzione di tutti i precari in possesso dei requisiti di legge.

Il secondo comma dell'art. 20 consente alle amministrazioni di procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante procedure concorsuali riservate in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, in presenza dei seguenti requisiti:

- a) titolare successivamente al 28.08.2015 di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) al 31 dicembre 2017 abbia maturato alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Le misure sperimentali introdotte dal decreto legislativo non sanciscono un diritto alla stabilizzazione, posto che l'effettiva immissione nei ruoli dell'Amministrazione potrà esser disposta, nel triennio 2018-2020, sempre in conformità al piano triennale dei fabbisogni ed entro i vincoli di finanza pubblica, ma concretano una mera facoltà dell'Amministrazione.

Questa Agenzia, che applica ai propri dipendenti il CCNL Sanità ed è perciò assimilabile agli enti del Servizio Sanitario Regionale, ha inteso avviare la fase di superamento del precariato, d'intesa con le OOSS di categoria del comparto, anche alla luce di un percorso di stabilizzazione intrapreso e non conclusosi, sotto l'egida dell'Agenzia Regionale Sanitaria Puglia, ai sensi del d.l. 101/2013, per n. 2 dipendenti di comparto.

Per tali motivazioni, il Commissario Straordinario ha proposto alle OOSS la redazione di un atto di indirizzo concertato, che definisca gli adempimenti da porre in essere, i soggetti destinatari e le modalità di individuazione, i requisiti e le procedure, le modalità di computo dei periodi di servizio, le esclusioni, le modalità di espletamento delle eventuali procedure concorsuali riservate, le modalità di proroga o rinnovo dei rapporti in essere fino alla definizione delle procedure stesse; chiedendo alle stesse OOSS di esprimere assenso ovvero osservazioni nel termine del 30.11.2017.

Nel termine predetto la proposta è stata assentita dalla OS CGIL, mentre nulla è pervenuto dalle altre sigle sindacali.

Si è ritenuto pertanto assumere ogni iniziativa utile per il superamento delle situazioni di precariato, individuando con il presente atto di indirizzo gli adempimenti da porre in essere, i soggetti destinatari e le modalità di individuazione, i requisiti e le procedure, le modalità di computo dei periodi di servizio, le esclusioni, le modalità di proroga o rinnovo dei rapporti in essere fino alla definizione delle procedure stesse. Si è predisposto un apposito atto di indirizzo, trasmesso alle OOSS ai fini della condivisione, accettazione e sottoscrizione.

L'Agenzia ha avviato la procedura di cui all'art. 34 bis D.LGS 31.03.2001 n°165 per i seguenti profili professionali:

- Con nota prot.1498.del 21/05/2018, profilo professionale di assistente amministrativo – C
- Con nota prot. 1497 del 21/05/2018 per i profili professionali:
  - collaboratore amministrativo professionale – D
  - collaboratore tecnico professionale statistico – D
  - collaboratore tecnico professionale addetto alla codifica – D
  - collaboratore tecnico professionale informatico - D

La procedura suddetta, sottoposta alla condizione sospensiva del decorso del termine di legge, si è conclusa con esito negativo atteso che è stato riscontrato un unico esubero per la categoria C nella personale della dipendente M.\* P\* che, interpellata con nota prot 1946 del 28/06/2018, ha formalmente rinunciato alla collocazione in organico ed in servizio.

L'adempimento è stato quindi sottoposto all'attenzione delle OOSS e della RSU nella riunione del 11/07/2018, all'esito delle quali si è richiesto all'Amministrazione di procedere alle stabilizzazioni degli aventi diritto senza indugi e soprattutto senza che la tempistica legata alla ricognizione degli altri eventuali aventi diritto non infici la durata del procedimento per i soggetti in servizio per i quali vi è certezza del diritto.

Si prende atto del completamento della seguente istruttoria preliminare:

1. Approvazione dell'Atto Aziendale dell'ARESS Puglia da parte della Giunta Regionale, in esecuzione della legge regionale 24.07.2017 n°29.
2. Adozione degli atti di programmazione triennale del fabbisogno di personale e del piano occupazionale annuale dell'ARESS Puglia, ai fini dell'individuazione dei posti vacanti e disponibili da ricoprire, sulla base delle necessità relative all'esercizio di funzioni previste dalla legge regionale n°29/2017.
3. Verifica dei costi del personale e del budget annuale assegnato, nel rispetto delle leggi finanziarie dello Stato.

Occorre ora procedere agli ulteriori adempimenti e precisamente:

4. Individuazione delle posizioni ricoperte tramite rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato, cococo ed altre forme di lavoro flessibile.
5. Stabilizzazione del personale precario destinato all'esercizio di funzioni stabili e ricorrenti (personale, appalti, contabilità, etc).
6. Stabilizzazione del personale precario destinato all'esercizio di funzioni connotate da specifiche progettualità in carico all'Agenzia.

In ottemperanza a quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 75/2017, dalla Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 e del predetto atto di indirizzo, è emesso il presente avviso per la copertura a tempo indeterminato dei posti del personale di comparto d'organico previsti.

Lo stato giuridico ed economico inerente il posto messo a concorso è regolato e stabilito dalle norme legislative contrattuali vigenti.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

I requisiti specifici di ammissione alla presente procedura sono tutti i seguenti:

- a) essere stato in servizio, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Agenzia regionale sanitaria della Puglia ovvero presso l'Agenzia Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (che all'AReS è subentrata per successione universale ex legge 24.07.2017 n°29).

- b) essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, graduatoria anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Agenzia regionale sanitaria della Puglia ovvero presso l'Agenzia Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (che all'AReS è subentrata per successione universale ex legge 24.07.2017 n°29), almeno tre anni di servizio, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2010 al 31.12.2017).

Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del SSR.

I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale.

I contratti di lavoro a tempo parziale verranno considerati utili per intero ai fini della maturazione del requisito di cui al presente punto.

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd contratto interinale).

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

I partecipanti all'avviso devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo.

Devono comunque possedere:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 c. 1 e c. 3 bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b. idoneità fisica specifica incondizionata alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione, redatta in carta libera UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE LO SCHEMA ALLEGATO, deve essere rivolta al **Direttore Generale dell'AReSS** ed essere inoltrata a pena di esclusione entro il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia per il personale in servizio presso l'AReS alla data del 22/06/2017; ed entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia per il personale attualmente non in servizio alla data di entrata in vigore del D.LGS 75/2017.

Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo. La domanda può essere presentata ESCLUSIVAMENTE in uno dei seguenti modi:

- **a mezzo del servizio pubblico postale (con raccomandata A.R.)** al seguente indirizzo: A.Re.S.S. –

Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale Puglia – Lungomare Nazario Sauro n. 33 – 70121 Bari

La domanda si considera prodotta in tempo utile se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

- trasmissione tramite utilizzo della **casella di Posta Elettronica Certificata (PEC)** al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell' AReSS: dirgen.ares@pec.rupar.puglia.it, in applicazione del Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) – D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

**Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.**

La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute in un unico file formato PDF. Il mancato rispetto di tale previsione comporterà l'esclusione dal concorso. L'oggetto della PEC dovrà indicare in maniera chiara ed inequivocabile il riferimento al concorso cui il candidato intende partecipare.

L'inoltro della domanda potrà essere effettuato via PEC una sola volta, nel caso di più invii successivi si terrà conto solo del primo. L'eventuale invio successivo di integrazione della documentazione, entro i termini di scadenza, potrà essere effettuato solo tramite raccomandata A.R.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza inviata nei termini di vigenza del bando è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Nel caso di inoltro tramite PEC la domanda di concorso dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata. In alternativa il candidato dovrà utilizzare una delle modalità previste dall'art. 65 del D.Lgs. 82/2005 come valide per presentare istanze e dichiarazioni alle pubbliche Amministrazioni e precisamente:

- a) sottoscrizione con firma digitale o firma elettronica qualificata;
  - b) identificazione dell'autore tramite carta d'identità elettronica o carta nazionale dei servizi;
  - c) inoltro tramite la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano rilasciate previa identificazione del titolare e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dal concorso.
- **presentata direttamente** al Servizio Servizio Segreteria Amministrativa. dell'AReSS sito in Bari – Lungomare Nazario Sauro n. 33. Orario Ufficio: dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 13.00; martedì e giovedì dalle 14,30 alle 16,30. E' richiesta la fotocopia (fronte retro) di un documento di identità del candidato in corso di validità. All'atto della presentazione della domanda viene rilasciata apposita ricevuta. Si precisa che gli operatori non sono abilitati né tenuti al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Tutta la documentazione consegnata a mano o via posta dovrà essere contenuta in una busta chiusa, riportante sul retro della busta la seguente dicitura "Istanza ammissione procedura di stabilizzazione". Nel caso di invio via pec, tale dicitura andrà inserita nell'oggetto della mail.

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dal concorso.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR n. 445/2000, quanto segue:

- a) il cognome e il nome, la data, il luogo di nascita e la residenza.
- b) il possesso della cittadinanza italiana, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o il possesso dei requisiti di cui all'art. 38 c.1 e c. 3 bis D. Lgs n. 165/01 e smi;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate (il candidato deve indicare tutti i tipi di condanna, anche se sia stata concessa la non menzione, l'amnistia, l'indulto, il condono o il perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a proprio carico ovvero di non aver riportato condanne penali;

- e) il possesso di tutti i **requisiti specifici di ammissione** richiesti per la presente procedura
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante ogni necessaria comunicazione.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445 del 28.12.2000 (Testo unico in materia di documentazione amministrativa), non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda.

La mancata sottoscrizione della domanda o l'omessa indicazione dei requisiti per l'ammissione determina l'esclusione dal concorso.

Qualora la domanda di ammissione non venga presentata dal candidato personalmente bensì venga consegnata a mezzo di altre persone o inviata tramite servizio postale, il candidato deve allegare altresì la copia fotostatica di un documento di identità valido, ai sensi del DPR n. 445/2000.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto della legge 196/2003; la presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

#### **CRITERI PER LA FORMAZIONE DEGLI ELENCHI E DELLE GRADUATORIE**

L'Ufficio Personale procederà alla formazione di due elenchi per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

Uno formato da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs.75/5017 citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio alla data del **22/6/2017** nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'AReS Puglia. Tale personale avrà la priorità nell'assunzione in servizio, come previsto dalla norma su richiamata.

L'altro formato da coloro che non erano in servizio alla data del **22/6/2017**, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'AReS Puglia.

Qualora il numero degli ammessi sia pari o inferiore al numero dei posti da ricoprire, l'Ente, previa verifica della veridicità delle dichiarazioni fornite dai candidati ammessi, procede all'assunzione degli stessi presumibilmente con decorrenza dal 1° agosto 2018.

Qualora il numero degli ammessi superi l'unità, come stabilito dal comma 12 del D. Lgs. 75/2017, ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 22 giugno 2017 (data di entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017).

Qualora ci fossero più candidati ammessi in possesso di tale requisito oppure solo candidati ammessi senza che alcuno di essi risulti in possesso di tale requisito, gli stessi verranno sottoposti a una selezione per titoli.

Si procederà alla formazione di una graduatoria dei richiedenti secondi i seguenti criteri di valutazione:

1. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;
2. Il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;
3. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Puglia verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno
4. Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso le altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 0,6 punti per anno;
5. Ai candidati che, in possesso dei requisiti di ammissione, risultino prestare servizio presso l'AReSS Puglia con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n.3 punti;

6. I servizi prestati in regime di tempo parziale verranno valorizzati in proporzione all'orario svolto rispetto al corrispondente rapporto a tempo pieno;
7. Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 220/2001;
8. In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 DPR n. 487/1994.

I servizi prestati prima del 01.01.2010 non verranno valutati.

Le suddette graduatorie verranno pubblicate sul sito internet dell'AReSS e rimarranno valide sino al 31.12.2020, ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs.75/2017.

Al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura è richiesta la permanenza, al momento dell'assunzione a tempo indeterminato, del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

### ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

Coloro che saranno chiamati in servizio dovranno stipulare con l'Amministrazione reclutante un contratto di lavoro individuale secondo i disposti del contratto di lavoro del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale attualmente vigente.

Il contratto individuale di lavoro si risolve di diritto:

- quando il candidato non assume servizio alla data stabilita, salvo proroga per giustificato e documentato motivo;
- in assenza di uno dei requisiti generali o specifici richiesti, accertata in sede di controllo delle dichiarazioni rese. L'assunzione in servizio potrà essere temporaneamente sospesa o comunque ritardata in relazione alla sussistenza di norme che stabiliscano il blocco delle assunzioni.

La partecipazione all'avviso comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell'AReSS e delle loro future eventuali modificazioni.

**Si precisa ed evidenzia che l'art. 35 comma 5-bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. prevede che i vincitori di concorso pubblico permangano nell'Ente di prima assunzione per un periodo non inferiore a cinque anni. L'AReSS, pertanto, in applicazione di tale disposizione normativa, nei primi cinque anni successivi alla stipula del Contratto Individuale di Lavoro non concederà assensi a mobilità volontaria o a comandi verso altre pubbliche amministrazioni.**

L'AReSS si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare od annullare il presente bando, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale.

Con la partecipazione al presente bando i candidati si impegnano ad accettare incondizionatamente quanto disciplinato dallo stesso, quale *lex specialis* della presente procedura selettiva.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Personale – dott.ssa Caterina Navach – Tel. 080.5403222. - (Orario Ufficio: dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 13,00; martedì e giovedì anche dalle 14,30 alle 16,30).

Sito internet: [www.sanita.puglia.it/web/aress/amministrazione-trasparente](http://www.sanita.puglia.it/web/aress/amministrazione-trasparente) – link Bandi, Concorsi, Incarichi. Bari,

Il Direttore Generale  
dr. Giovanni Gorgoni

L'estratto del presente bando è stato pubblicato sul sito internet aziendale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata entro il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia per il personale in servizio presso l'AReS alla data del 22/06/2017; ed entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia per il personale attualmente non in servizio alla data del 22/06/2017.



Al Direttore Generale  
 Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia

OGGETTO: STABILIZZAZIONE EX ART. 20 D.LGS 7525.05.2017 N°75.

Il /La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, presa visione del bando

CHIEDE

di poter partecipare alla procedura in oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

b) di essere residente a \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_) Telefono \_\_\_\_\_;

c) di (barrare la casella che interessa):

- essere cittadino/a italiano/a
- di essere cittadino/a dello stato \_\_\_\_\_ e di essere in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 3 del DPCM 7.2.1994 n.174 :
  - a. godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o limitano il godimento \_\_\_\_\_;
  - b. essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

d) di (barrare la casella che interessa):

- essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo: \_\_\_\_\_;

e) di essere in possesso dei diritti civili e politici;

f) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_;

g) di (barrare la casella che interessa):

- non avere riportato condanne penali
- aver riportato le seguenti condanne penali (indicare la data della sentenza, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso; la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; vanno inoltre indicati i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, le eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, i decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel Casellario Giudiziale): \_\_\_\_\_;

h) di (barrare la casella che interessa):

- non avere procedimenti penali in corso
- aver in corso i seguenti procedimenti penali: (indicare specificatamente i procedimenti penali in corso, citando gli estremi del procedimento nonché i reati per i quali si procede): \_\_\_\_\_;

- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- j) di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- k) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l) di trovarsi attualmente nella seguente posizione rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile) \_\_\_\_\_;
- m) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- n) di voler ricevere tutte le comunicazioni relative al presente concorso al seguente recapito: Via \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_  
CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_  
impegnandosi a comunicare eventuali successive variazioni;
- o) di essere portatore di handicap;
- p) di autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità legate alla procedura concorsuale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003
- q) di aver preso visione del bando di concorso e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- r) di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al DPR. 445/2000 in caso di false dichiarazioni;
- s) di essere in possesso dei seguenti requisiti (barrare la casella che interessa):
- essere stato in servizio, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/8/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'Agenzia regionale sanitaria della Puglia ovvero presso l'Agenzia Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (che all'AReS è subentrata per successione universale ex legge 24.07.2017 n°29).
  - essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o a tempo indeterminato riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, graduatoria anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
  - aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Agenzia regionale sanitaria della Puglia ovvero presso l'Agenzia Strategica per la Salute ed il Sociale della Puglia (che all'AReS è subentrata per successione universale ex legge 24.07.2017 n°29), almeno tre anni di servizio, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (da 01.01.2010 al 31.12.2017).
- t) di essere in possesso delle idoneità fisica specifica incondizionata alle mansioni della posizione funzionale a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente.

Allega (barrare le caselle che interessano):

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_