

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE 9 luglio 2018, n. 619  
**DGR 593/2018 – Convenzione con PAT per l’implementazione del Family Audit in Puglia - AD 359/2018 - Avviso pubblico di selezione al Corso per consulenti e valutatori family Audit – Approvazione graduatorie Idonei e non Idonei.**

La Dirigente  
della Sezione Promozione della Salute e del Benessere  
dott.ssa Francesca Zampano

- Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;
- Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 3261 del 28/7/1998;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/2001;
- Visto l’art. 18 del Dlgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1518 del 31/07/2015 avente oggetto: “Adozione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA”;
- visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale del 31 luglio 2015, n. 443 con il quale sono state individuate le Sezioni relative ai Dipartimenti e, nella fattispecie, per il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport Per Tutti, la Sezione Promozione della Salute e del Benessere;
- richiamata la D.G.R. n. 1176 del 29.07.2016 di conferimento dell’incarico di Dirigente della Sezione Promozione della Salute e del Benessere alla dr.ssa Francesca Zampano;
- visto l’impegno profuso in questi ultimi anni da Regione Puglia per la promozione del benessere delle famiglie, della conciliazione vita-lavoro e famiglia-lavoro, che ha dato vita al processo di costruzione di una Puglia family-friendly, dove le famiglie residenti o di passaggio possano trovare un’offerta mirata e di qualità e al contempo vengano prodotte nuove opportunità di crescita all’intero sistema economico.
- Preso atto che tale processo si estrinseca attraverso 2 misure: 1) l’adozione di un marchio di attenzione regionale “Puglia loves family” (adottato con DGR 55/2017), regolarmente registrato presso la CCAA di Bari, per il riconoscimento degli operatori che attuano misure family friendly verso i loro potenziali clienti; 2) l’avvio del percorso di certificazione family audit per le imprese che adottano misure “family - oriented” verso i propri dipendenti (approvato con la DGR 1415 del 5/09/2017)
- Visto che con DGR 1415/2017 Regione Puglia ha aderito all’accordo fra il Dipartimento per la famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Provincia autonoma di Trento-PAT finalizzato all’implementazione del percorso sperimentale “Family Audit” in Puglia. In particolare, con la citata DGR, Regione Puglia oltre ad aderire all’accordo, individua 3 tipologie di intervento, fra cui un’azione di supporto e accompagnamento per il trasferimento di know how fra amministrazioni pubbliche dedicato all’implementazione del family Audit, processo di certificazione standard di cui Pat è detentrica. Il trasferimento di know how si sostanzia in 2 attività: una prima fase di formazione di 20 persone residenti in Puglia abilitante alla gestione del processo di certificazione aziendale “Family Audit”; una seconda fase sperimentale in cui i consulenti e valutatori formati promuovono lo standard presso le imprese che possono usufruire, in questa fase, di un cofinanziamento regionale per la redazione del piano di innovazione e l’ottenimento della certificazione.

#### **Premesso che**

in data 10/10/2017 è stato sottoscritto l’accordo di adesione per l’avvio delle attività previste e condivise con Dipartimento per la famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri, PAT e Regione Puglia e che in data 12/01/2018 è stata sottoscritta la lettera di incarico di Regione Puglia a PAT, Rep. 019978 del 22/1/2018 nella quale si fissano i tempi e le modalità attuative degli interventi;

Con DGR 593 del 10 aprile 2018 è stato approvato il Corso per consulenti e valutatori Family Audit - Percorso executive abilitante per la gestione del processo di certificazione aziendale “Family audit”, scaturito da una

elaborazione congiunta fra Regione Puglia, Pat e TSM Trentino School of Management, l'ente strumentale della provincia;

Con AD 359 del 23/04/2018 è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione al Corso per Consulenti e Valutatori Family Audit, BURP 58 del 26/05/2018. La scadenza per la presentazione delle candidature è stata fissata entro 30 giorni dalla pubblicazione sul Bollettino ufficiale;

Con AD 469 del 24/05/2018, BURP n. 73 del 31/5/2018 vengono prorogati i termini per la presentazione delle domande e fissata la nuova data di scadenza al 20 giugno alle ore 12.00, lasciando immutate le modalità di presentazione delle domande, già approvate con AD 359/2018.

### **Considerato che**

Alla scadenza dei termini sono pervenute n. 50 domande valide di pre iscrizione alle prove di selezione, di cui 5 per valutatore e 45 per consulente, nel rispetto delle tre categorie previste dall' Avviso: candidati under 35 e over 35, candidati provenienti dal Corso Welflex.

TSM ha nominato le componenti della Commissione esaminatrice, composta da:

- dott.ssa Giovanna Indiretto, esperta in materia di certificazione territoriale e familiare, quale presidente,
- dott.ssa Tiziana Corti, con esperienza pluriennale in materia di conciliazione, in rappresentanza di Regione Puglia,
- dott. ssa Milena Casagrande, psicologa iscritta all'Ordine
- dott.ssa Silvia Guazzini, rappresentante di Tsm in qualità di segretari a verbalizzante.

La Commissione ha provveduto, in primis, ad approvare il Progetto di selezione, archiviato agli atti della Sezione scrivente, stabilendo i criteri per la valutazione dei candidati, in conformità con quanto previsto dall'Avviso.

Nei giorni 2-3-4 luglio 2018 si sono svolti i colloqui individuali di selezione a cui hanno preso parte 35 candidati: 3 aspiranti valutatori e 32 aspiranti consulenti, secondo il calendario delle convocazioni, allegato al verbale di selezione, archiviato agli atti della Sezione scrivente.

Tutto ciò premesso e considerato, preso atto dell'attività svolta dalla Commissione, si ritiene di dover approvare la Graduatoria degli idonei e dei non idonei alla frequenza del Corso per consulenti e valutatori Family Audit - Percorso executive abilitante per la gestione del processo di certificazione aziendale "Family audit " della Provincia di Trento, Allegato 1, parte integrante e sostanziale al presente provvedimento.

## **VERIFICA AI SENSI DEL D.L.GS N.196/03**

### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'Atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L.241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal nuovo Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché, in quanto compatibili, dal D. Lgs. n. 196/2003 e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

### **SEZIONE ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AL D.L.GS. n. 118/2011 e s.m.i.**

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

**LA DIRIGENTE RESPONSABILE della SEZIONE P.S.B.**

- sulla base dell'istruttoria innanzi illustrata;
- vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla funzionaria RUP dell'intervento in oggetto;
- richiamato, in particolare, il disposto dell'art. 6 della L.R. 4 febbraio 1997 n. 7

**D E T E R M I N A**

1. che quanto esposto in premessa è parte del presente dispositivo e si intende qui di seguito riportato;
2. di approvare le graduatorie dei candidati idonei e non idonei alla frequenza del Corso per consulenti e valutatori Family Audit - Percorso executive abilitante per la gestione del processo di certificazione aziendale "Family audit" della Provincia di Trento, Allegato 1 parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;
3. che il presente provvedimento:
  - a. non è assoggettato agli obblighi di cui agli articoli 26 e 27 del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33;
  - b. è pubblicato secondo quanto disposto dal nuovo Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali (DGPR), nonché, in quanto compatibili, dal D.Lgs. n. 196/2003 e dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
  - c. sarà pubblicato sul BURP;
  - d. sarà pubblicato all'albo degli atti dirigenziali presso la Sezione Promozione della Salute e del Benessere nelle more della pubblicazione dell'Albo telematico;
  - e. sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale;
  - f. sarà pubblicato sul sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it); sul sito [www.pariopportunita.regione.puglia.it](http://www.pariopportunita.regione.puglia.it) e sul sito di [www.tsm.tn.it](http://www.tsm.tn.it);
  - g. sarà trasmesso in copia all'Assessore al Welfare;
  - h. è composto da n. 5 pagine oltre gli allegati;
  - i. è adottato in originale;

La DIRIGENTE

de lla Sezione Promozione della Salute e del Benessere  
dr.ssa Francesca Zampano

## Allegato 1

**Corso per consulenti e valutatori Family Audit**  
**Percorso executive abilitante per la gestione del processo di certificazione**  
**aziendale "Family Audit" in Regione Puglia**

## Esito Selezioni

GRADUATORIA CONSULENTI

## Elenco Candidati idonei

## Consulenti

Consulenti under 35 anni			
	Codice univoco	Punteggio finale	Esito
1	960	82	Idoneo
2	510	76	Idoneo
3	766	74	Idoneo
4	730	72	Idoneo
5	454	62	Idoneo
6	308	60	Idoneo
7	753	60	Idoneo

Consulenti over 35 anni			
	Codice univoco	Punteggio finale	Esito
1	188	82	Idoneo
2	818	79	Idoneo
3	155	78	Idoneo
4	227	71	Idoneo

## Elenco Candidati non idonei

### Consulenti

Consulenti under 35 anni			
	Codice univoco	Punteggio finale	Esito
1	884	55	Non idoneo
2	275	54	Non idoneo
3	925	52	Non idoneo
4	720	48	Non idoneo
5	783	47	Non idoneo
6	936	44	Non idoneo
7	418	39	Non idoneo
8	982	35	Non idoneo

Consulenti over 35 anni			
	Codice univoco	Punteggio finale	Esito
1	596	58	Non idoneo
2	343	58	Non idoneo
3	776	55	Non idoneo
4	908	55	Non idoneo
5	976	54	Non idoneo
6	605	51	Non idoneo
7	198	48	Non idoneo
8	625	47	Non idoneo
9	843	46	Non idoneo
10	409	44	Non idoneo
11	603	44	Non idoneo



### GRADUATORIA VALUTATORI

#### Elenco Candidati idonei

##### Valutatori

Valutatori			
	Codice univoco	Punteggio finale	Esito
1	389	82	Idoneo

#### Elenco Candidati non idonei

##### Valutatori

Valutatori			
	Codice univoco	Punteggio finale	Esito
1	978	58	Non idoneo

### GRADUATORIA WELFLEX

#### Elenco Candidati idonei

	Codice univoco	Punteggio finale	Profilo	Esito
1	286	80	Consulente	Idoneo
2	270	79	Consulente	Idoneo
3	229	60	Valutatore	Idoneo

