

PARTE SECONDA

Deliberazioni del Consiglio e della Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 maggio 2018, n. 851

Aeroporti di Puglia S.p.A. - Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2018- DGR n.100/2018.

Il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente vicario della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, dal Segretario Generale della Presidenza e dal Direttore del Dipartimento mobilità, qualità urbana, opere pubbliche, ecologia e paesaggio, riferisce quanto segue.

Com'è noto la Società Aeroporti di Puglia S.p.A., è società controllata dalla Regione Puglia che detiene una quota di partecipazione pari al 99,414% e gestisce in concessione gli Aeroporti di Bari, Brindisi, Foggia e Taranto-Grottaglie sulla base della convenzione stipulata con ENAC il 25 gennaio 2002 con scadenza in data 11 febbraio 2043.

Con la DGR n. 100 del 31 gennaio 2018 la Giunta regionale ha approvato le "Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia" (di seguito anche Direttive), che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2018 e fino a nuove diverse disposizioni di legge e/o della Regione Puglia.

L'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 100/2018 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Aeroporti di Puglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

In tal senso è stata svolta istruttoria congiunta dalla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, identificata dalle citate Direttive quale Struttura regionale competente per il monitoraggio, e il Dipartimento mobilità, qualità urbana, opere pubbliche, ecologia e paesaggio, competente *ratione materiae*.

Tanto premesso, con nota prot. n. 0005608 del 30 marzo 2018 integrata, a seguito di richiesta della Sezione Raccordo al Sistema Regionale, con nota prot. n. 0006999 del 19 aprile 2018, acquisite agli atti della Sezione Raccordo al Sistema Regionale rispettivamente ai prot. AOO_092/0000506 del 3 aprile 2018 e prot. AOO_092/0000638 del 19 aprile 2018, la società Aeroporti di Puglia S.p.A. ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della DGR n. 100/2018, evidenzia quanto segue.

La forza lavoro di Aeroporti di Puglia S.p.A. è allo stato costituita da 332 unità; la Società utilizza inoltre n. 55 lavoratori somministrati sugli scali di Bari e Brindisi. Si da atto che l'ampliamento del perimetro di attività e del volume dei passeggeri da gestire nel 2018, rende necessario:

- procedere alla assunzione di 2 figure dirigenziali con particolari caratteristiche professionali: un Direttore Marketing Aviation e un Internal Audit Manager, previa richiesta all'ANPAL della prevista deroga all'utilizzo degli elenchi di personale dichiarato eccedente, tenuto conto della infungibilità delle professionalità in questione;
- rinnovare/prorogare i contratti di somministrazione delle 29 risorse attualmente contrattualizzate;
- attivare ulteriori 14 contratti di somministrazione a carattere stagionale per far fronte al picco di attività previsto per la "summer 2018" attingendo ad un bacino di risorse già a disposizione perché rivenienti dalla selezione 2016;
- prevedere, inoltre, in vista della selezione in corso al fine di implementare l'attuale bacino disponibile

ed utilizzabili sempre con il ricorso alla somministrazione, l'attivazione di ulteriori 12 contratti (solo potenziali).

La Società Aeroporti di Puglia S.p.A. nelle note citate dà atto che:

- il complesso delle spese per il personale previste per il 2018, comprensivo dei costi per lavoro interinale, risulta pari a complessivi euro 20.383.677 e registra un incremento rispetto al corrispondente valore dell'esercizio 2016 per complessivi euro 1.127.377, per effetto sia delle previste assunzioni delle ulteriori 2 unità, sia per il maggior numero di lavoratori interinali a budget; l'incremento delle spese di personale risulta meno che proporzionale rispetto all'incremento del traffico passeggeri, ciò traducendosi in maggiore produttività, efficienza e redditività;
- i contratti di lavoro somministrati sono necessari per improrogabili necessità connesse alla continuità, regolarità e sicurezza dei servizi aeroportuali, anche in considerazione del blocco delle assunzioni fino al 30 giugno 2018 imposto dal DM 9.11.2017 e dall'art. 25 del TU 175/2016;
- l'incremento delle spese di funzionamento previste per l'esercizio 2018 non modifica l'incidenza percentuale delle spese sul valore della produzione per effetto di una serie di fattori tra cui l'incremento del traffico passeggeri e del volume delle infrastrutture gestite.

La DGR n. 100/2018 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Aeroporti di Puglia S.P.A., sono tenute all'obbligo di riduzione del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2018, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Per l'esercizio 2018, il valore comparativo da considerare ai fini del rispetto dell'obbligo in oggetto, è rappresentato dal totale delle spese di funzionamento consuntivate nell'esercizio 2016. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale riduzione e di contenimento della spesa per il personale.

La citata DGR n. 100/2018 prevede altresì che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente, dandone puntuale evidenza ed esplicazione, nella relazione riepilogativa di cui al successivo art. 5.

Dato atto che, sulla base dei dati trasmessi da Aeroporti di Puglia S.p.A.- che stima per il 2018 spese di funzionamento pari a complessivi euro 70.780.122 (in incremento rispetto al corrispondente valore dell'esercizio 2016 pari a euro 63.475.073) a fronte di un valore della produzione stimato di euro 100.446.795 (in incremento rispetto al corrispondente valore dell'esercizio 2016 pari a euro 89.852.366)-, il principio, previsto dalle Direttive di cui alla DGR n.100/2008, di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio 2016, si ritiene di valutare favorevolmente l'odierna opportunità di approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale, con riferimento all'esercizio 2018, della Società Aeroporti di Puglia S.p.A., ai sensi dell'art. 3 delle citate Direttive.

Si ritiene opportuno porre l'attenzione sulle seguenti disposizioni:

- ai sensi dell'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n.100/2018 *"il ricorso a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato nonché alle altre forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi vigenti sui rapporti di lavoro nell'impresa, deve essere motivato da comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del*

d.lgs. n. 165/2001. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. La spesa complessiva sostenuta in ciascun esercizio per le suddette tipologie contrattuali non può superare il tetto del 50% della spesa complessiva sostenuta nell'anno 2016 per le stesse finalità; da tale limite sono esclusi i contratti di lavoro operati mediante risorse comunitarie";

- l'art. 5 "Vigilanza e controllo" delle citate Direttive prevede che: "Al fine di consentire l'esercizio dei poteri di vigilanza e controllo da parte della Regione Puglia, le società di cui all'art. 1, trasmettono alla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di ciascun esercizio, una relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento, asseverata dai rispettivi organi di controllo contabile, che attesti il rispetto delle misure stabilite dal presente atto di indirizzo; eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti con il presente atto, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione in oggetto."

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare il conseguente atto deliberativo.

Il presente provvedimento viene sottoposto all'esame della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera a) e g) della L.R. n. 7/1997.

COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D.lgs. 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale

Il Presidente proponente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- udita la relazione del Presidente proponente;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che quivi si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

1. approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Aeroporti di Puglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2018, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
2. richiamare l'attenzione sulle seguenti disposizioni di cui alla DGR n. 100/2018:
 - a) il ricorso a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché alle altre forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi vigenti sui rapporti di lavoro nell'impresa, deve essere motivato da comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 del d.lgs. n. 165/2001.
 - b) la spesa complessiva sostenuta in ciascun esercizio per le suddette tipologie contrattuali non può superare il tetto del 50% della spesa complessiva sostenuta nell'anno 2016 per le stesse finalità; da tale limite sono esclusi i contratti di lavoro operati mediante risorse comunitarie;
4. dare atto che il controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n.100/2016 viene effettuato dalla Sezione Raccordo al Sistema Regionale, sulla base di una relazione riepilogativa dei dati economici di

riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, che attesti il rispetto delle misure stabilite nell'atto di indirizzo da trasmettere entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di ciascun esercizio; eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione in oggetto;

5. pubblicare la presente sul BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO