

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 5 aprile 2018, n. 363

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 200 posizioni lavorative di cat. D, di cui n.130 posti di funzionario di area amministrativa, pos. economica D1 e n.70 posti di funzionario di area tecnica, pos. economica D1. - Assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico codice TC8/P, di cui alla graduatoria finale di merito pubblicata sulla G.U.R.I. del 16/10/2015 n.80. Impegno di Spesa- Piano Assunzionale 2018.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L. R. n.7 /97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28.07.1998;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti in formatici;

Visto l'art. 18 del D.lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la Legge del 12 marzo 1999 n.68 - norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'Atto di Alta Organizzazione n.443 del 31 luglio 2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale - MAIA" Approvazione Atto di Alta Organizzazione";

Vista la D.G.R. n. 201 del 20.02.2018 di conferimento della direzione ad interim della Sezione Personale e organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la D.G.R. n. 523 del 24.04.2007 di determinazione della dotazione organica della Regione Puglia al 31 dicembre 2016;

Vista la D.G.R. n.1454 del 2 agosto 2013 contenente la delega per l'affidamento della intera procedura concorsuale alla Commissione Interministeriale RIPAM;

Vista la Convenzione stipulata tra Regione Puglia e Formez PA in data 11 febbraio 2014 con la quale le parti concordano le condizioni per la gestione e realizzazione delle attività previste dal bando di concorso;

Visto il bando di concorso per il reclutamento di n.200 posizioni lavorative di cat. D, di cui n.130 posti di funzionario di area amministrativa, cat. giuridica D1 e n.70 posti di funzionario di area tecnica, cat. giuridica D1 pubblicato sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale_ Concorsi ed Esami n.20 dell'11 marzo 2014;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.869 del 21 novembre 2012, con la quale sono stati adottati due Avvisi pubblici di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs. del 30 marzo 2001 n.165, tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di n.200 posizioni lavorative di cat. D, di cui n.130 posti di funzionario di area amministrativa, pos. economica D1 e n.70 posti di funzionario di area tecnica, pos.economica D1;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.78 del 13 febbraio 2015 di trasferimento nei ruoli della Regione Puglia per mobilità volontaria di cui agli avvisi della D.D. n.869/2012 sopra citata, di n.13 Funzionari cat.D di cui n.9 Funzionari per l'Area Amministrativa e n.4 Funzionari per l'Area Tecnica;

Vista la graduatoria finale di merito del concorso per il reclutamento di n. 70 (settanta) Funzionari Tecnici, categoria D (pos. economica D1), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80;

Vista la D.G.R. n.1697 dell' 08.11.2016 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016- definizione Piano assunzionale 2016", con la quale si è stabilito, tra l'altro, di procedere all'assunzione di n.31 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'Area Tecnica TC8/P di cui n.1 unità di cat.D rientranti fra le assunzioni obbligatorie utilizzando le graduatorie Ripam e, in particolare, la graduatoria finale di merito del concorso per il reclutamento di n. 70 (settanta) Funzionari tecnici, categoria D (posizione economica D1), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.834 del 15 novembre 2016 che, in esecuzione della citata D.G.R. n.1697 /2016, dà atto di procedere all'immissione nel ruolo della Regione Puglia, di n.31 unità utilmente collocate nella citata graduatoria concorso Ripam codice TC8/P, di cui n. 1 unità di cat.D rientrante fra le assunzioni obbligatorie;

Vista la D.G.R. n.1435 del 14.09.2017 "Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in relazione ai posti in dotazione organica. Dichiarazione di non eccedenza anno 2017";

Vista la D.G.R. n.1436 del 14.09.2017 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 - definizione Piano assunzionale 2017", con la quale si è stabilito, tra l'altro, di procedere all'assunzione di n.34 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'Area amministrativa TC8/P del concorso per il reclutamento di n.70 (settanta) Funzionari tecnici, categoria D (posizione economica D1), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.719 del 26 settembre 2017, che in esecuzione della citata D.G.R. n.1436/2017, dà atto di procedere all'assunzione in prova, a tempo pieno ed indeterminato nel ruolo della Regione Puglia, di n.34 unità utilmente collocate come vincitori nella citata graduatoria finale di merito del concorso Ripa m, codice TC8/P;

Vista la D.G .R. n. 1657 del 24.10.2017 di rideterminazione della dotazione organica della Regione Puglia, in attuazione delle misure di contenimento della spesa del personale previste dall'articolo 4, comma 1, del D.L. n.20/2017;

Vista la D.G.R. n. 389 del 13.03.2018 " Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in dotazione organica Dichiarazione di non eccedenza anno 2018".

Vista la D.G.R. n.497 del 27.03.2018 avente per oggetto " Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018", con la quale si è stabilito, tra l'altro, di procedere all'assunzione di n.1 unità utilmente collocata nella graduatoria dell'Area tecnica TC8/P del concorso per il reclutamento di n. 70 (settanta) Funzionari tecnici, categoria D (posizione economica D1), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80;

Visti gli attuali vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro:

- A. Certificazione del raggiungimento del pareggio di bilancio - esercizio finanziario 2017;
- B. Comunicazione alla banca dati Amministrazione pubblica (BDAP) del Ministero dell'Economia e delle Finanze dei dati contabili relativi al Bilancio preventivo 2018;
- C. Spesa del personale inferiore al 12% del titolo primo delle entrate correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, utile a innalzare la capacità assunzionale al 75 per cento.
- D. Rispetto delle disposizioni di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) come integrato dall'articolo 3, comma 5 bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114 che impone il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (triennio 2011-2013);

- E. Dichiarazione di non eccedenza del personale relativa all'anno in corso;
- F. Copertura entro il limite dei posti vacanti delle assunzioni nel rispetto della vigente legislazione.
- G. Adozione Piano delle Azioni Positive.

Visto il D.Lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 (in attuazione della Legge delega del 07 agosto 2015 n.124 per il riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Vista la L. R. 29.12.2017 n.67 " Legge di stabilità regionale 2018";

Vista la L. R. 29.12.2017 n.68" Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2018 e pluriennale 2018-2020";

Vista la D.G. R. n.38 del 18.01.2018 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione e del Bilancio finanziario gestionale 2018-2020 previsti dall'art.39, comma 10 del Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n.118 e ss.mm.ii.;Vista la L.R. 29.12.2017 n.68 " Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2018 e pluriennale 2018-2020";

Premesso che:

La Regione Puglia ha avviato il processo assunzionale a decorrere dal 1° agosto 2016 in esecuzione di quanto previsto dal comma 424 dell'art.1 della Legge 190/2014 e della normativa regionale, esaurendo completamente il budget delle assunzioni relative agli anni 2015-2016.

Con la D.G.R. n.1697 dell'08.11.2016 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 - definizione Piano assunzionale 2016", che ha previsto il reclutamento di n.6 unità di categoria B e n.3 di categoria D ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 94 unità di categoria D da attingere dalle graduatorie Ripam e n. 1 unità di categoria D quale quota riservata alla stabilizzazione di cui alla legge regionale n. 47/2014, la Regione Puglia ha utilizzato la capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato, cioè le capacità residue degli anni 2013 e 2014, pur non avendo ancora concluso le assunzioni di tutti i vincitori del concorso Ripam.

Con determinazione n. 834 del 15 novembre 2016, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha dato atto, in esecuzione della suddetta D.G.R. n.1697/2016, all'immissione nel ruolo della Regione Puglia, di n.31 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'Area tecnica TC8/P di cui n. 1 unità di cat.D rientrante fra le assunzioni obbligatorie.

Con la D.G.R. n.1436 del 14.09.2017 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 - definizione Piano assunzionale 2017", si è stabilito, tra l'altro, di procedere all'assunzione di n.34 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'Area tecnica TC8/P del concorso per il reclutamento di n.70 (settanta) Funzionari tecnici, categoria D (posizione economica DI), codice TC8/P approvata da Ila Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80;

Con determinazione n.719 del 26 settembre 2017, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha dato atto di provveduto, in esecuzione della suddetta D.G.R. n.1436/2017, all'immissione nel ruolo della Regione Puglia, di n.34 unità utilmente collocate nella citata graduatoria.

Atteso che la Regione Puglia, avendo speso nell'esercizio finanziario 2017, per il proprio personale, una somma inferiore al 12% del titolo primo delle entrate correnti non vincolate, è applicabile la percentuale del turn over, per le nuove assunzioni, pari al 75% della spesa relativa alle cessazioni dell'anno 2017 prevista dall'articolo 22, comma 1 -bis del D.L. 24 aprile 2017, n. 50,.

Vista la D.G.R. n.497 del 27.03.2018 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018", in considerazione della capacità assunzionale innalzata al 75% dal D.L. sopra citato prevede, fra l'altro, il reclutamento di n. 1 unità utilmente collocata nella graduatoria dell'Area Tecnica (TC8/P) del Concorso Ripam Puglia.

Dato atto che, rispetto agli attuali vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti d'impiego a tempo indeterminato:

- A. La Sezione Bilancio e Ragioneria, con comunicazione in atti, ha trasmesso la certificazione attestante il rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio finanziario 2017, secondo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 466 e seguenti, della legge 11 dicembre 2016, n.232, avendo la Regione Puglia perseguito gli obiettivi posti dalla medesima disciplina per aver realizzato un saldo di bilancio positivo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali.
- B. La comunicazione alla banca dati Amministrazione pubblica (BDAP) del Ministero dell' Economia e delle Finanze dei dati contabili relativi al Bilancio preventivo 2018 è avvenuta mediante comunicazioni, in atti, trasmesse dalla Sezione Bilancio e Ragioneria;
- C. Con attestazione della Sezione Bilancio e Ragioneria, in atti, si evince che la Regione Puglia nell'anno 2017 ha speso per il proprio personale il 10,20% delle entrate accertate al titolo primo, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, inferiore al 12% così come previsto dall'articolo 22, comma 1 -bis del D.L. 24 aprile 2017, n. 50;
- D. La Sezione Personale e organizzazione, ha rilevato che la Regione Puglia ha osservato la disciplina vincolistica dettata dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 poiché la spesa del personale impegnata nell'esercizio 2017 risulta inferiore al valore medio registrato nel triennio 2011/2013.
- E-F La Giunta regionale con deliberazione del 13.03.2018 n. 389 ha dichiarato che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza del personale. Dallo stesso atto si rilevano i posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
- G. La Giunta regionale con deliberazione del 28 dicembre 2016, n. 2173 ha approvato il Piano triennale 2016-2018 di azioni positive della Regione Puglia.

Tanto evidenziato e premesso, in attuazione di quanto stabilito con la già citata D.G.R. n.497 del 27.03.2018, con il presente atto, si prevede di assumere nel ruolo della Regione Puglia, con decorrenza 27 aprile 2018, n. 1 unità di personale unità utilmente collocata nella graduatoria finale di merito del Concorso Ripam Puglia per il reclutamento di n.70 (settanta) Funzionari Tecnici, categoria D (pos. economica D1), codice TC8/P, a partire dalla prima posizione disponibile.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/11 e ss.mm.ii.

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2018
- competenza 2018
- Impegno e pagamento in e/competenza imputato al capitolo **3020000** "Stipendi, retribuzioni e altri assegni fissi al personale di ruolo e non di ruolo, con esclusione del personale dirigenziale. (L. R. 18/74 e successive - C.C.N. L.) ." - Codice SIOPE **1212** - "Competenze fisse per il personale a tempo indeterminato" - per € **15.674,61.=-**;
- Impegno e pagamento imputato al capitolo **3023** "Fondo trattamento economico accessorio del C.C.N.L." - Codice SIOPE 1213 "Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato" - per € **381,02.=-**;

- Impegno e pagamento in e/competenza imputato al capitolo **3031000** "Oneri previdenziali ed assistenziali e assicurazioni obbligatorie e quota di concorso pensionistiche a carico Ente. S.O." Codice SIOPE 1221 "Contributi obbligatori per il personale" - per **€ 4.287,60.=**
- Impegno e pagamento in e/competenza imputato al capitolo **3034000** "Stipendi, retribuzioni fisse e accessorie al personale. IRAP - imposta regionale sulle attività produttive" - Codice SIOPE 1811 "IRAP"- per **€ 1.364,73.=**;
- Causale dell'impegno: erogazione retribuzioni mensili al personale, periodo 27.04.2018 - 31.12.2018;
- Creditore: Dipendenti diversi. (n.1 unità utilmente collocata nella graduatoria dell'Area Tecnica TC8/P);
- Ad integrazione dell'impegno assunto con determinazione n.01 del 02.01.2018;
- Non ricorrono gli obblighi di cui agli art.li 26 e 27 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa innanzi indicati;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell'esercizio finanziario 2018;
- si attesta che l'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti garantendo il pareggio di bilancio di cui alla legge regionale n.68/2017 ed il rispetto delle disposizioni di cui ai commi 465 e 466 dell'articolo unico della Legge n.232/2016 e ss.mm.ii. e del comma 775 dell'articolo unico della Legge n.205/2017.
- la spesa è conforme a quanto stabilito dal D.Lgs. 118/2011.

Rag. Giuseppe Sisto

DETERMINA

1. di impegnare, ad integrazione dell'impegno assunto con determinazione n. 01 del 02.01.2018, le seguenti somme sui capitoli del Bilancio per l'Esercizio finanziario 2018 come di seguito descritto:
 - capitolo di spesa **3020000**, somma da impegnare **€ 15.674,61.=**
 - capitolo di spesa **3023**, somma da impegnare **€ 381,02.=**
 - capitolo di spesa **3031000**, somma da impegnare **€ 4.287,60.=**
 - capitolo di spesa **3034000**, somma da impegnare **€ 1.364,73.=**
2. di dare atto che, in esecuzione della D.G.R. n.497 del 27.03.2018 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 - Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano assunzionale 2018, si procede all'assunzione in prova, a tempo pieno ed indeterminato nel ruolo della Regione Puglia, di n.1 unità utilmente collocata come vincitore nella graduatoria finale di merito del concorso per il reclutamento di n. 70 (settanta) Funzionari Tecnici, categoria D (pos. economica 01), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80, a partire dalla prima posizione disponibile;
3. di stabilire che, in caso di rinuncia del vincitore, si procederà allo scorrimento della suddetta graduatoria con gli idonei e vincitori, secondo l'ordine della predetta graduatoria di merito;
4. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro;
5. di dare atto che la predetta assunzione trova copertura nel bilancio di previsione 2018, quello pluriennale 2018/2020 e nei successivi bilanci di esercizio ed avrà, presumibilmente, **decorrenza dal 27.04.2018**;
6. di liquidare, al personale di cui sopra, gli emolumenti maturati, nei tempi ed alle scadenze fisse e ricorrenti;
7. di provvedere al conseguente versamento degli oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori.

Il presente provvedimento:

- a) diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile della Ragioneria, che ne attesta la copertura finanziaria;
- b) sarà pubblicato all'albo on line di questa Sezione;
- c) sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- d) sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- e) adottato in un unico originale è composto da n. 8 facciate.

dott. Nicola PALADINO