



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 8 del 23/01/2003

A.U.S.L. BA/1 ANDRIA (Bari)

Avviso pubblico per incarichi di Tecnico di laboratorio biomedico.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione n. 29 adottata nella seduta del 15/01/2003 esecutiva ai sensi di legge;

RENDE NOTO

E' indetto avviso pubblico, per titoli, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di collaboratore professionale sanitario - tecnico di laboratorio biomedico - ctg. "D", diretti alla eventuale sostituzione di personale di pari qualifica dell'Azienda assente per aspettativa, congedo straordinario, in sostituzione di personale assente per la durata del restante periodo di conservazione del posto quando l'assenza superi i 45 giorni consecutivi, comando o mobilità verso altre AA.UU.SS.LL., interdizione e astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio, dimissioni, collocamento a riposo, per la copertura di posti che si potrebbero rendere vacanti.

L'avviso in parola è disciplinato dall'art. 9 della legge 20/05/1985, n. 207, dall'art. 31 del CCNL 20/09/2001, integrativo del CCNL 07/04/99 per l'area del comparto e dal DPR 27/03/2001 n. 220, regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE (art. 2 DPR 27/03/2001, n. 220)

1) Ai sensi dell'art. 18, comma 1, del decreto legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni possono partecipare al suddetto avviso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego, attestata da certificazione rilasciata dai Servizi di Igiene Pubblica delle AA.UU.SS.LL.. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli Istituti, Ospedali ed Enti, di cui agli artt. 25 e 26 co. l' del D.P.R. 20/12/79 n. 761 è dispensato dalla presentazione di tale certificazione;
- c) titolo di studio per l'accesso alla relativa carriera;

2) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

3) Si prescinde dal limite massimo dell'età per effetto della disposizione di cui all'art. 3, comma. 6° della Legge 15/05/1997 n. 127.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione all'avviso, ai sensi dell'art. 5, comma 1° e dell'allegato 1 del CCNL 20/09/2001, integrativo del CCNL 07/04/1999 del comparto sanità, che hanno di fatto modificato l'art. 39 del DPR 27/03/2001, n. 220 sono:

- Diploma Universitario di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero, come stabilito dal Decreto del Ministero della Sanità del 27/07/2000, i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso alla formazione post-base, come appresso elencati: Tecnico di laboratorio biomedico, rilasciato ai sensi del DPR 10/03/1982 n. 162;

Tecnico di laboratorio biomedico, rilasciato ai sensi della L. 11/11/1990 n. 341;

Tecnico di laboratorio, rilasciato ai sensi del DPR 10/03/1982 n. 162;

Tecnico di laboratorio medico, rilasciato ai sensi dell'art. 81 del DM 30/01/1982;

Tecnico di laboratorio medico, rilasciato ai sensi dell'art. 132 del DPR 27/03/1969 n. 130, purchè i relativi corsi siano iniziati in data antecedente a quella di entrata in vigore del DM 30/01/1982.

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti dalle vigenti norme comporterà l'esclusione dall'avviso stesso.

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D.L.vo 30/03/2001, n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

DOMANDE DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al presente avviso gli aspiranti dovranno inviare al Direttore Generale della A.U.S.L. BA/1, Via Fornaci n. 201 - 70031 Andria, entro e non oltre il termine di quindici giorni successivi alla data di pubblicazione dello stesso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, domanda di ammissione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, nella quale, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare:

a) la data, il luogo di nascita e la residenza;

b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;

c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) le eventuali condanne penali riportate;

e) i titoli di studio posseduti;

f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;

g) i servizi prestati come impiegato presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

h) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza, o preferenze.

2. Alla domanda di partecipazione all'avviso i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

3. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

4. Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761, in

presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio:

5. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

6. Alla domanda deve essere unito, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

7. Nella domanda di ammissione all'avviso l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera a), del comma I.

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato; la mancata sottoscrizione determina la nullità della domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo allegato, indirizzata al Direttore Generale dell'USL BA/1 di Andria (Bari), e la documentazione allegata, possono essere consegnate direttamente all'ufficio protocollo di questa Azienda ubicato in Andria alla via Fornaci n. 201 o spedite a tale indirizzo a mezzo corriere privato o del servizio postale.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è fissato alla scadenza del 15° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale pubblico la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetti.

L'USL BA/1 declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo del servizio postale o corriere privato, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni relative alla selezione dipendenti da inesatta indicazione del domicilio da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o domicilio indicato nella domanda, da eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Trattandosi di rapporto d'impiego a termine, non trovano applicazione le norme della L. n. 68/99 o di altre leggi che stabiliscono riserve di qualsiasi tipo nei concorsi pubblici per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

La graduatoria, per titoli, è approvata dal Direttore Generale. I titoli valutabili ed i criteri di valutazione sono quelli previsti dal D.P.R. 27/03/2001, n. 220, per il relativo concorso pubblico.

Ai sensi di detta normativa, per la valutazione dei titoli, relativamente al presente avviso sono previsti:
punti 30

I punteggi relativi ai titoli sono a loro volta così ripartiti:

- a) titoli di carriera 15;
- b) titoli accademici e di studio 5;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici 5;
- d) curriculum formativo e professionale 5;

I punteggi per i servizi di carriera saranno valutati come appresso:

- il servizio a tempo indeterminato o determinato nella posizione funzionale di collaboratore professionale sanitario esperto sarà valutato per ogni anno punti 1,200;
- il servizio a tempo indeterminato o determinato nella posizione funzionale di collaboratore professionale sanitario sarà valutato per ogni anno punti 1,000.

I punteggi dei titoli di cui ai punti b), c) e d), innanzi riportati, saranno attribuiti, secondo le modalità e i criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice, così come previsto dall'art. 11 del DPR 27/03/2001, n. 220.

Prima della stipula del contratto, gli aventi diritto all'assunzione dovranno produrre, ove non allegata alla domanda, la documentazione richiesta e, comunque, provare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego ancorchè a tempo determinato.

Indipendentemente dalla durata, il rapporto che si costituisce è a termine e non determina in alcun caso la possibilità della sua trasformazione a tempo indeterminato.

Il relativo trattamento giuridico ed economico è disciplinato dalle norme contenute nel vigente contratto nazionale di lavoro per il personale del comparto sanità.

La partecipazione all'avviso presuppone l'integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti ai pubblici concorsi, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia e delle loro future eventuali modificazioni.

Il Direttore Generale della Azienda USL BA/1 si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso per legittimi ed insindacabili motivi senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle norme contenute nelle fonti normative legislative e regolamentari vigenti in materie di procedure concorsuali per le assunzioni di personale dipendente delle UU.SS.LL.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Area del Personale - Settore organizzazione e reclutamento del personale dell'AUSL BA/1 di Andria (BA), ubicato in Andria alla via Fornaci, n. 201 tel. 0883/299752, dalle ore 10,00 alle ore 12,00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato.

Gli aspiranti potranno, inoltre, prendere visione del bando e dell'allegato modello di domanda di partecipazione, visitando il sito <http://www.regione.puglia.it/burp>.

Andria, lì 23/01/2003

Il Direttore Generale
Dott. Vito Verrecchia