

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PROMOZIONE E TUTELA DEL LAVORO 2 marzo 2018, n. 98
D.D. n. 1885 del 28/12/2017 avente ad oggetto "Accordo quadro sottoscritto tra Regione Puglia e parti sociali il 1° dicembre 2017 per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96. Approvazione ALLEGATO TECNICO per la presentazione della domanda". Riapertura dei termini per la presentazione della domanda.

IL DIRIGENTE DI SEZIONE

- Visti gli artt. 4 e 5 della L.R. n.7/1997;
- Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/07/1998;
- Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001;
- Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- Visto l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- Visto il D.lgs 14 settembre 2015, n. 148, come modificato dal D.Lgs. 185/2016;
- Visto il DL 7 agosto 2012, n. 129 con il quale l'area di Taranto è stata riconosciuta area di crisi industriale complessa;
- Visto l'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96;
- Vista la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 27/06/2017, n. 13;
- Vista la Circolare INPS n. 159 del 31 ottobre 2017;
- Vista la DGR. n. 2220 del 21/12/2017;
- Vista la D.D. n. 1885 del 28/12/2017;

Sulla base dell'istruttoria espletata, si riporta quanto segue:

- l'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, ha previsto che *"Le risorse finanziarie di cui all'articolo 44, comma 11-bis, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, come ripartite tra le regioni con i decreti del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 1 del 12 dicembre 2016 e n. 12 del 5 aprile 2017, possono essere destinate dalle regioni medesime, nei limiti della parte non utilizzata, alla prosecuzione, senza soluzione di continuità e a prescindere dall'applicazione dei criteri di cui al decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, n. 83473 del 1° agosto 2014, del trattamento di mobilità in deroga, per un massimo di dodici mesi, per i lavoratori che operino in un'area di crisi industriale complessa, riconosciuta ai sensi dell'articolo 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, e che alla data del 1° gennaio 2017 risultino beneficiari di un trattamento di mobilità ordinaria o di un trattamento di mobilità in deroga, a condizione che ai medesimi lavoratori siano contestualmente applicate le misure di politica attiva individuate in un apposito piano regionale da comunicare all'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro e al Ministero del lavoro e delle politiche sociali"*;
- In data 1° dicembre 2017 presso gli uffici dell'Assessorato all'istruzione, alla formazione e al lavoro della Regione Puglia, si è riunito il tavolo tecnico con le parti sociali ed istituzionali volto alla stipula di un Accordo finalizzato alla definizione dei criteri per la fruizione del trattamento della mobilità in deroga di cui all'art. 53-ter del decreto- legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96;
- Nel corso dell'incontro sono state raggiunte le intese formalizzate nell' Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96;

- Con DGR n. 2220 del 21/12/2017 pubblicata sul BURP n. 10 del 19.01.2018 sono state ratificate le intese raggiunte tra le parti istituzionali e sociali in data 1° dicembre 2017 come risultanti dall' "Accordo quadro tra Regione Puglia e parti sociali per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96" allegato quale parte integrante e sostanziale della stessa delibera;
- Con particolare riferimento ai termini per la presentazione della domanda per poter usufruire del beneficio di cui all'art. 53-ter del decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito dalla legge 21 giugno 2017, n. 96, il citato Accordo prevede che la stessa deve essere inviata alla Regione a partire dalla data che sarà individuata da un ALLEGATO TECNICO adottato con apposito Provvedimento del dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro e non oltre il 20 febbraio 2018 a pena di decadenza;
- Con D.D. n. 1885 del 28/12/2017 è stato approvato l'Allegato tecnico finalizzato a definire le Modalità operative e i termini (**dall'8 gennaio 2018 al 20 febbraio 2018**) per la presentazione della domanda di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96;

Rilevato che per mero errore materiale, la citata D.D. n. 1885/2017 non risulta ancora pubblicata sul BURP, come previsto tra gli adempimenti relativi alla pubblicità dell'atto;

Considerato che la mancata pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia può aver limitato la partecipazione degli interessati alla procedura per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96;

Ritenuto, pertanto, di dover riaprire i termini per la presentazione della domanda di MID 2017, al fine di consentire la fruizione del beneficio di cui trattasi anche da parte di coloro che, pur potenzialmente interessati, possono non aver avuto la piena conoscenza dei termini per l'avvio del procedimento;

VERIFICA AI SENSI DEL D.LGS 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI D.Lgs.118/2011 e ss.mm.ii.

il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione

Ritenuto di dover provvedere in merito:

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato;
- di riaprire il termine per la presentazione delle domande per la prosecuzione del trattamento di mobilità in deroga ai sensi dell'art. 53-ter della legge 21 giugno 2017, n. 96 approvato con DGR n. 2220 del 21/12/2017, fissandone la scadenza al **trentesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente Atto sul BURP;
- Di prevedere sin d'ora che le eventuali domande già pervenute dopo la scadenza del 20/02/2018 saranno ammesse alla procedura senza obbligo di ripresentare la domanda in considerazione dell'avvenuta riapertura dei termini;
- Le modalità di presentazione e i contenuti delle domande sono le medesime di cui all'Allegato tecnico approvato con D.D. n. 1885 del 28/12/2017 e al quale integralmente si rimanda.

Il presente provvedimento redatto in un unico originale, composto di n. 5 pagine:

- sarà pubblicato all'albo on line nelle pagine del sito www.regione.puglia.it;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta regionale;
- sarà disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it, nella Sezione "Amministrazione trasparente";
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale all'Assessore alla Formazione e Lavoro

**Il Dirigente della Sezione
Promozione e Tutela del Lavoro**
Dott.ssa Luisa Anna Fiore