

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 novembre 2017, n. 1830

Piano per l'assunzione del personale ARPA Puglia per le attività di cui all'art. 8.1 della Legge 1 agosto 2016, n.151 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2016, n. 98.

Assente l'Assessore alla Qualità dell'Ambiente Filippo Caracciolo, sulla base dell'istruttoria espletata dall'AP Programmazione regionale in materia di energia e qualità dell'aria, Francesco Corvace, confermata dal Direttore del Dipartimento Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche, Ecologia e Paesaggio, Barbara Valenzano riferisce quanto segue il Presidente della Giunta, dott. Michele Emiliano:

Premesso che:

L'art. 8.2 - ter della LEGGE 1 agosto 2016, n. 151 recita quanto segue: *“in relazione all'assoluta esigenza di assicurare le necessarie attività di vigilanza, controllo e monitoraggio e gli eventuali accertamenti tecnici riguardanti l'attuazione del Piano di cui al comma 8.1, potenziando a tal fine la funzionalità e l'efficienza dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Puglia, la Regione Puglia, valutata prioritariamente l'assegnazione temporanea di proprio personale, può autorizzare l'ARPA Puglia a procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per un contingente strettamente necessario ad assicurare le attività di cui al presente comma, individuando preventivamente, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, le occorrenti risorse finanziarie da trasferire alla medesima Agenzia nel limite massimo di spesa pari a 2,5 milioni di euro per l'anno 2016 e a 5 milioni di euro a decorrere dal 2017. Le assunzioni sono effettuate in deroga alle sole facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e previo espletamento delle procedure sulla mobilità del personale delle province, di cui all'articolo 1, commi 423 e seguenti, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, e successive modificazioni, attraverso procedure di selezione pubblica disciplinate con provvedimento della regione Puglia»;*

Considerato che:

- il cosiddetto “Piano Taranto” è strettamente legato alle attività di controllo stabilimento Ilva di Taranto, di cui al Piano Ambientale, tese alla verifica dell'attuazione del quadro prescrittivo AIA, da effettuarsi prevalentemente in situ;
- lo stabilimento Ilva di Taranto è costituito da oltre 2000 componenti comprendenti macchine ed attrezzature pericolose, anche ad elevatissima pressione e contenenti sostanze pericolose, che rappresentano fonti di elevato rischio su cui effettuare ogni verifica in seno alle procedure di Autorizzazione Integrata Ambientale, Rischio di Incidente Rilevante, nonché quelle di cui all'art. 71 del D Lgs 81/2008 e smi e Decreto del Presidente della Repubblica 22 ottobre 2001, n. 462;
- oltre a tale attività di verifica impiantistica, sono da ricomprendersi tutte le attività in materia di bonifiche ambientali;
- si ravvisa l'esigenza di definire il piano di assunzione del personale dell'Agenzia secondo le indicazioni che seguono. In particolare occorre prevedere:
 - a. le figure professionali di “Comparto - D”, di cui all'elenco che segue, dovranno avere i requisiti formativi previsti per norma e l'esperienza professionale certificata come previsto dal contratto collettivo 8/6/2000 Sanità e smi;
 - b. Tutti i profili tecnico-ambientali devono preferibilmente avere esperienza in materia ambientale nonché di attività di laboratorio/analisi/campionamento mentre, per quelle ingegneristiche, titoli abilitanti in materia di ispezione e controlli AIA-RIR ed in materia di verifiche periodiche ai sensi dell'art 71 del D. Lgs 81/2008;
 - c. due tipologie di dirigente-ingegnere: Ingegneri industriali (Elettrici, meccanici e della Sicurezza); Ingegneri Civili ed Ambientali. In particolare è opportuno prevedere un adeguato rapporto tra personale dirigenziale (ingegneri in particolare) e funzionari,
 - d. geologi, biologi, agronomi ed altre figure professionali, come da Tabella, esperti in materia di

bonifiche ambientali ed ecosistemi;

e. opportuna previsione di tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (T.P.A. cat. D).

- Circa le sedi in cui tale personale dovrà operare, si fa presente che i Dipartimenti e i Servizi dell'Agenzia hanno una distribuzione multi-sito, lavorando secondo il criterio delle specializzazioni, in sinergia tra Direzione e Dipartimenti provinciali

- TABELLA 1 -

figure professionali	quantità
Chimici cat D	27
TPA cat. D	15
Periti Chimici cat. C	8
Fisico cat. D	4
Ingegnere cat D- industriali/ Civili-Ambientali	30
Biologo Cat D	7
Geologi cat D	6
Scienze Ambientali cat D/naturali D	6
Ingegneri informatici/Informatici	7
Architetto cat D	2
Agronomo cat D	6
Statistico	
Esperto Contabile	4
Laurea in matematica, statistica applicate (es. trattamento informatico dei dati / metodi per l'economia) statistica	5
Dirigente Ingegnere	4
Dirigente Amministrativo	2
Amministrativo cat. D/profilo amministrativo	7
Biotecnologo, scienze e tecnologie alimentari	3
Relazioni con il Pubblico	1
Dirigente Ambientale	2
totale	146

Pertanto, ferma restando la concentrazione delle attività con stretto riferimento allo stabilimento siderurgico tarantino, la conservazione della distribuzione attuale del personale precario presso le rispettive sedi, mentre la dotazione integrativa riveniente dal piano assunzionale posto in essere con il presente provvedimento dovrà essere allocato prevalentemente a Taranto, compatibilmente con l'adeguamento dell'assetto logistico già previsto dagli atti deliberativi regionali.

Agli oneri derivanti dall'attuazione del Piano assunzionale si farà fronte con gli stanziamenti da prevedersi sul bilancio pluriennale 2018-2020.

Pertanto, richiamati:

- Il Titolo V della costituzione, con riferimento al riparto delle competenze in materia di energia;
- la L n. 241/90 e smi "Legge sul procedimento amministrativo";
- il D.lgs. 165/01 e smi "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni"

- pubbliche”;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 557 del 20/10/2017;
 - Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
 - Visto il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 “Regolamento recante disciplina concorsuale del Personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
 - Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”
 - Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151
 - Vista la DDG Arpa Puglia n. 557 del 20/10/2017

COPERTURA FINANZIARIA CUI ALLA LR. N. 28/01 E SUCC. MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

Agli oneri derivanti dall’attuazione del Piano assunzionale, quantificati nel limite massimo di € 5.000.000/anno si farà fronte con gli stanziamenti da prevedersi sul bilancio pluriennale 2018-2020.

L’Assessore alla Qualità dell’Ambiente Filippo Caracciolo, sulla base delle risultanze istruttorie e delle motivazioni innanzi espresse, propone alla Giunta Regionale l’adozione della presente deliberazione ai sensi della L.R. n. 7/1997, art. 4, comma 4, lettere a), k).

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore alla Qualità dell’Ambiente;
- viste la sottoscrizione apposte in calce al presente provvedimento da parte del Direttore del Dipartimento Mobilità, Qualità urbana. Opere Pubbliche, Ecologia e Paesaggio Barbara Valenzano;
- a voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

per tutte le argomentazioni riportate in narrativa, che condivise, si ritengono qui richiamate:

- di approvare il fabbisogno di personale dipendente Arpa Puglia così come riportato nella tabella 1;
- di delegare il Capo di Gabinetto a convocare il Coordinamento del Direttori di Dipartimento, al fine valutare prioritariamente l’eventuale assegnazione temporanea di personale della Regione;
- autorizzare l’ARPA Puglia a procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato per il contingente di personale di cui alla Tabella 1- necessario ad assicurare le attività di cui al comma 8.1 della legge 151/2016, al netto delle eventuali assegnazioni temporanee di cui al punto precedente e secondo le prescrizioni contenute nell’art. 8.2-ter della legge 1 agosto 2016, n. 151;
- di stabilire che Arpa Puglia recepisca ed attui le presenti determinazioni con proprio atto organizzativo;
- di disporre, a cura del Segretariato Generale della Giunta Regionale, la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- di notificare il presente provvedimento all’Agenzia Arpa Puglia, al Capo di Gabinetto, al Segretario Generale della Presidenza, al Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione.
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
CARMELA MORETTI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO