

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE 16 novembre 2017, n. 1372
“Piano di Attuazione Regionale” della Regione Puglia per Pattuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI (D.G.R. n. 1148 del 4 giugno 2014 e s.m.i.): Approvazione della nuova struttura del *Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo* – “Garanzia Giovani” Misura 2A e apertura della procedura di inserimento nuovi percorsi formativi.

la Dirigente della Sezione Formazione Professionale

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l’art. 18 del Dlgs 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 443/2015 e s.m.i.;

VISTA la relazione di seguito riportata:

Visti:

- L.R. 7 agosto 2002, n. 15 (Riforma della formazione professionale) e s.m.i.
- L.R. n. 32 del 2/11/2006;
- L.R. 29 settembre 2011, n. 25 e Regolamento Regionale 27 dicembre 2012, n. 34, che disciplinano le modalità dell’accreditamento della soggetti pubblici e privati che intendono entrare a far parte della rete dei Servizi per il lavoro.
- Deliberazione di Giunta n. 195 del 31/01/2012 e s.m.i. recante le “Linee guida per l’accreditamento degli organismi formativi”.
- DGR n. 2273 del 13 novembre 2012 “Indirizzi generali per la creazione del Sistema Regionale delle Competenze e istituzione del Comitato Tecnico regionale”;
- DGR n. 327 del 07 marzo 2013 “Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali. Impianto descrittivo metodologico”;
- DGR n. 2472 del 17 dicembre 2013 “Approvazione degli standard formativi della qualifica di Operatore/Operatrice per le attività di assistenza familiare”
- DGR n. 622 del 30 marzo 2015 “Approvazione Linee guida per lo svolgimento degli esami di Qualifica in esito ai percorsi di formazione che hanno a riferimento le Figure Professionali comprese nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali (RRFP)”;
- D.G.R. n. 1147 del 26/07/2016 “Approvazione delle “Linee Guida per la costruzione del Sistema di Validazione e Certificazione delle Competenze della Regione Puglia (SVCC-RP)”;
- Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 854/13 “Approvazione dello schema di Libretto Formativo del cittadino e avvio della sperimentazione”.
- Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 1277 del 2 Dicembre 2013 “Approvazione dei contenuti descrittivi del RRFP”;
- Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 1395 del 20 Dicembre 2013 “Approvazione degli standard formativi sperimentali”;
- Atto Dirigente Servizio Formazione professionale n. 974 del 06/08/2015 di approvazione della procedura di adattamento ed aggiornamento del Repertorio Regionale delle Figure Professionali;

Visti:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 974 del 20/05/2014 con cui è stato approvato lo schema di conven-

zione tra il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali - DG Politiche Attive e Passive del lavoro e la Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI;

- la Convenzione sottoscritta dal Dirigente del Servizio Autorità di Gestione P.O FSE e dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali - DG Politiche Attive e Passive del lavoro in data 09/06/2014;
- Il Piano di Attuazione Regionale della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani in qualità di Organismo Intermedio del PON YEI, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1148 del 04/06/2014 e s.m. i. ;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1729 del 01/08/2014 con cui si è proceduto a demandare al Dirigente del Servizio Autorità di Gestione P.O FSE l'adozione e la pubblicazione di un Avviso o Avvisi multi misura per l'attuazione delle misure previste dal Piano Regionale della Garanzia Giovani;
- la Determinazione dirigenziale n. 405 del 02/10/2014 (B.U.R.P. n. 138 suppl. del 02/10/2014) con cui è stato approvato l'Avviso multimisura per la realizzazione delle azioni previste in dettaglio nel "Piano di Attuazione regionale" della Regione Puglia per l'attuazione della Garanzia Giovani ed i successivi AD n. 425 del 14.10.2014 di modifica e n. n. 430 del 31 ottobre 2014 di proroga dei termini per la presentazione delle candidature;
- la D.G.R. n. 619 del 02/05/2017, con la quale sono state approvate ulteriori variazioni all'allocazione delle risorse previste nell'art. 4 della Convenzione tra il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali ed alle risorse messe a disposizione al punto 3) dell'Avviso Multimisura, nonché, in base alla rimodulazione presentata da ciascuna ATS, ai massimali di costo indicati al punto 45 dell'Atto Unilaterale d'Obbligo;

Considerato che:

- l'Avviso multimisura di cui all'AD n. 401/2014 e sue successive integrazioni, prevede tra le altre, la **misura 2.A "Formazione mirata all'inserimento lavorativo"** finalizzata a costituire un "Catalogo dell'offerta formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – Garanzia Giovani", rivolto ai giovani dai 17 a 29 anni iscritti al programma Garanzia Giovani. Nello specifico, la scheda di Misura 2.A, allegata all'avviso, prevede che a seguito dell'approvazione degli elenchi delle ATS incaricate per la realizzazione delle Misure di Garanzia Giovani gli Organismi di Formazione procedano all'inserimento delle proposte formative a Catalogo;
- con A.D. Sezione Formazione Professionale n. 1254 del 22/12/2014 avente ad oggetto "**Approvazione della struttura del Catalogo dell'Offerta Formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – "Garanzia Giovani"**", sono state descritte le modalità di proposta e realizzazione dei percorsi formativi;

Considerato, inoltre, che:

- successivamente alla prima fase di attuazione del programma Garanzia Giovani, la Sezione Formazione Professionale, nell'ambito dei lavori di aggiornamento permanente del Repertorio Regionale delle Figure Professionali, ha avviato una rilevazione dei fabbisogni di figure professionali con il partenariato economico e sociale in esito alla quale sono intervenuti consistenti modifiche ed integrazioni;
- la stessa Sezione ha proceduto, con A.D. n. 877/2016, alla modifica dell'impianto metodologico e procedurale del catalogo formativo adeguando quest'ultimo alle intervenute esigenze di tracciabilità delle informazioni e attestazioni rivenienti dai decreto interministeriale 30/06/2015;
- emerge, pertanto, l'opportunità di aggiornare il *Catalogo dell'Offerta Formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – "Garanzia Giovani"*, di cui all'AD n. 1254/2014, al fine di incrementare l'occupabilità dei giovani neet e consentire agli stessi di ridurre la distanza dal mercato del lavoro attraverso la frequenza di aggiornati percorsi concertati con il tessuto produttivo pugliese in ragione del fabbisogno espresso da quest'ultimo;
- con D.G.R. n. 1827 del 07/11/2017 è stato deliberato di aggiornare il percorso n. 4 dell'avviso multimisura, denominato "Formazione mirata all'inserimento lavorativo" ed è stato dato mandato al dirigente della Sezione Formazione Professionale per la definizione, entro dieci giorni dall'adozione del medesimo provvedimento, dell'aggiornamento del catalogo dei corsi di formazione fruibili dai giovani NEET a valere sulla Misura 2A;

- al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei percorsi, nelle more dell'adozione dell'atto finale di approvazione dei nuovi corsi e di effettivo avvio del nuovo Catalogo, è necessario mantenere l'operatività del Catalogo adottato con AD n. 1254/2014, ad esclusione dei percorsi formativi riconducibili a formazione obbligatoria per disposizioni normative nazionali di natura pubblica, nonché attività formative che, anche nell'ambito di più ampi percorsi, siano riconducibili a tale formazione e dei percorsi della durata di 210 ore, in ragione di rilevate esigenze di opportunità dell'amministrazione;

con il presente atto si procede:

- ad **approvare l'allegato A** "Nuova struttura del *Catalogo dell'Offerta Formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – "Garanzia Giovani"*, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo la pubblicazione del presente provvedimento e dell'allegato stesso sul sito www.sistema.puglia.it;
- a stabilire che venga aperta sul sito suddetto, nella sezione Garanzia Giovani, la procedura per l'alimentazione del *Nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – "Garanzia Giovani"*, nell'ambito della quale le ATS potranno proporre i percorsi formativi;
- a stabilire che sino all'adozione del provvedimento di approvazione dei nuovi corsi e all'effettivo avvio del nuovo Catalogo, venga mantenuta l'operatività del Catalogo adottato con AD n. 1254/2014;

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. e ii., nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Adempimenti contabili di cui alla L.R. n.28/01 e successive modificazioni ed integrazioni

Non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento dal bilancio regionale.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di **approvare l'allegato A** "Nuova struttura del *Catalogo dell'Offerta Formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – "Garanzia Giovani"*, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di rendere disponibile sul sito suddetto, nella sezione Garanzia Giovani, la procedura per l'alimentazione del *Nuovo Catalogo dell'Offerta Formativa regionale mirata all'inserimento lavorativo – "Garanzia Giovani"*, nell'ambito della quale le ATS potranno proporre i percorsi formativi, secondo le modalità e i vincoli descritti nell'allegato A suddetto, dalle ore 14.00 del 24/11/2017 alle ore 14.00 del 14/12/2017;
- di stabilire che, ai fini dell'adozione del provvedimento di approvazione del nuovo Catalogo, venga svolta una fase di istruttoria e successiva validazione delle proposte da parte della Sezione Formazione Professionale;
- di stabilire che sino all'adozione del provvedimento di approvazione suddetto e all'effettivo avvio del nuovo Catalogo, venga mantenuta l'operatività del Catalogo adottato con AD n. 1254/2014, ad esclusione dei percorsi formativi riconducibili a formazione obbligatoria per disposizioni normative nazionali di natura pubblica, nonché attività formative che, anche nell'ambito di più ampi percorsi, siano riconducibili a tale

formazione e dei percorsi della durata di 210 ore, in ragione di rilevate esigenze di opportunità dell'amministrazione;

- di disporre la pubblicazione nel BURP del presente provvedimento, con il relativo allegato, ai sensi della L.R. n. 13/94, art. 6;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con il relativo allegato, sul sito www.sistema.puglia.it;

Il presente provvedimento, composto da n. 5 pagine più l'allegato A, composto da n. 8 pagine, per complessive n. 13 pagine:

- è redatto in unico esemplare ed è immediatamente esecutivo;
- sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it;
- sarà reso disponibile nel sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale;
- sarà pubblicato sul portale www.sistema.puglia.it, nell'area riservata "DIOGENE", per la dovuta notifica all'Assessore alla Formazione Professionale e agli uffici del Servizio per gli adempimenti di competenza;

La Dirigente della Sezione
Formazione Professionale
Anna Lobosco

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

Nuova struttura del *Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo* – “Garanzia Giovani”

1. PREMESSA

Il Piano di Attuazione per Garanzia Giovani della Regione Puglia, Organismo Intermedio del PON YEI, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 1148 del 04/06/2014 e modificato con successive determinazioni dirigenziali n. 200 del 07/08/2014 e n. 126 del 15/05/2015 e D.G.R. n. 2274/2015 e n. 838/2016, prevede la realizzazione di diverse tipologie di percorsi, che si pongono la finalità di favorire l’inserimento dei giovani nel mercato del lavoro attraverso l'utilizzo integrato di una serie di strumenti, il cui impiego sinergico intende concorrere alla finalità di ridurre il gap tra giovani e occupazione.

L’Avviso multimisura approvato con Determinazione dirigenziale dell’ Autorità di Gestione PO FSE 2007-2013 n. 401/2014 e sue successive modifiche, prevede tra le altre, la misura 2.A **“Formazione mirata all’inserimento lavorativo”** finalizzata a costituire un **“Catalogo dell’offerta formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – Garanzia Giovani”**, rivolto ai giovani dai 17 a 29 anni, iscritti al programma Garanzia Giovani. Nello specifico, la scheda di Misura 2.A, allegata all’avviso, prevede che a seguito dell’approvazione degli elenchi delle ATS incaricate per la realizzazione delle Misure di Garanzia Giovani gli Organismi di Formazione procedano all’inserimento delle proposte formative a Catalogo.

Con A.D. della Sezione Formazione Professionale, n. 1254 del 22/12/2014 avente ad oggetto “Approvazione della struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani” sono state definite la struttura e le modalità di presentazione dei corsi a catalogo, a partire dall’impianto del **Catalogo dell’offerta Formativa “Piano Straordinario di interventi per i percettori di AASS in deroga AGG”** di cui all’A.D. n. 608 del 20 giugno 2013.

A seguito della prima fase di attuazione del di Attuazione programma Garanzia Giovani, la Sezione Formazione Professionale, nell’ambito dei lavori di aggiornamento permanente del Repertorio Regionale delle Figure Professionali, ha avviato una rilevazione dei fabbisogni di figure professionali con il partenariato economico e sociale in esito alla quale sono intervenuti consistenti modifiche ed integrazioni.

Inoltre, nel corso dell’attuazione del Programma sono intervenute ulteriori innovazioni normative afferenti al sistema dell’apprendimento permanente ed, in particolare, al sistema nazionale di certificazione delle competenze che hanno richiesto un costante aggiornamento del relativo sistema regionale. In particolare si fa riferimento al D.l. 30 giugno 2015 e alla costruzione dell’Atlante Nazionale del Lavoro e delle Qualificazioni, al cui interno è ricompreso il Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali, di cui all’art. 8 del D.Lgs. n. 13/2013.

Con la prospettiva di mantenere un costante tracciamento delle informazioni relative all’ambito formale di acquisizione delle competenze e adempiere all’obbligo di ricostruire tutte le competenze dell’individuo, con la possibilità di validare/certificare esclusivamente le competenze riconducibili a repertori codificati e associate, tramite questi, al Quadro nazionale delle qualificazioni, con A.D. Sezione Formazione Professionale n. 877 del 27 ottobre 2016 è stata costruita un’infrastruttura unica per la presentazione di progetti formativi, non finalizzati al rilascio di qualifica professionale, utilizzabile per tutti gli avvisi pubblici/interventi in corso e futuri. La “Procedura progetti formativi per attestazione singole Competenze/percorsi brevi” istituita con suddetto atto si sostanzia in una procedura informatizzata unica che, attraverso l’accesso al

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

portale www.sistema.puglia.it, consentirà la sistematizzazione di tutta l’offerta formativa regionale per percorsi di breve durata.

L’Offerta formativa proposta dagli Organismi attraverso tale procedura, in risposta a specifici Avvisi, finestre, chiamate, a seguito di procedura di validazione da parte dell’amministrazione regionale, confluisce nel “Catalogo dell’offerta formativa per singole competenze/percorsi brevi”. Essa rimane nella disponibilità esclusiva dello stesso organismo proponente che ha facoltà di riproporla, compatibilmente con le specificità degli specifici avvisi.

Emerge, pertanto, l’opportunità di aggiornare il percorso, denominato “Formazione mirata all’inserimento lavorativo”, dell’avviso multimisura al fine di incrementare l’occupabilità dei giovani neet e consentire agli stessi di ridurre la distanza dal mercato del lavoro attraverso la frequenza di aggiornati percorsi concertati con il tessuto produttivo pugliese in ragione del fabbisogno espresso da quest’ultimo.

2. DESCRIZIONE DEGLI ELEMENTI COSTITUTIVI DEL CATALOGO DELL’OFFERTA FORMATIVA

2.1 STRUTTURA DEL CATALOGO E CARATTERISTICHE DEI CORSI

Il nuovo “Catalogo dell’offerta formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – Garanzia Giovani” viene gestito per via telematica al fine di velocizzare l’intero iter procedurale di erogazione delle attività formative e segue la procedura adottata con A.D. Sezione Formazione Professionale n. 877 del 27 ottobre 2016.

Nella presentazione delle proposte, si potrà attingere ai percorsi già validati nel “*Catalogo dell’offerta formativa per singole competenze/percorsi brevi*”, purché aventi caratteristiche compatibili con la Mis. 2A di Garanzia Giovani, ovvero formulare nuove proposte, secondo lo schema di compilazione guidata.

La struttura del catalogo è composta da tre Sezioni:

SEZIONE 1- Offerta Formativa APERTA	Percorsi formativi finalizzati all’acquisizione di competenze tecnico professionali già presenti in altri Repertori Regionali italiani o non ancora codificate.
SEZIONE 2 Offerta Formativa Tecnico - professionale “Regolamentata”	Percorsi formativi che consentono l’acquisizione di competenze connesse a specifiche normative di natura pubblicistica ovvero privatistica, nazionali/regionali/internazionali per l’acquisizione di patentini, certificazioni specifiche e/o abilitazioni (es. ECDL, TRINITY, SICUREZZA, ecc...).
SEZIONE 3 Offerta formativa su Competenze tecnico professionali correlate al Repertorio Regionale delle Figure Professionali	Percorsi formativi articolati in funzione dell’acquisizione delle competenze previste nel Repertorio Regionale delle Figure Professionali.

La durata di ciascun percorso è compresa tra le 50 e le 200 ore.

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

Nell’ambito del nuovo “Catalogo dell’offerta formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – Garanzia Giovani” non saranno ammessi percorsi formativi riconducibili a formazione obbligatoria per disposizioni normative nazionali di natura pubblica nonché attività formative che, anche nell’ambito di più ampi percorsi, siano riconducibili a tale formazione.

I percorsi formativi proponibili dovranno fare riferimento **ai settori (fino a max10) scelti dall’ATS** in fase di candidatura all’Avviso Multimisura e rappresentare un fabbisogno professionale e formativo rilevato.

Il Catalogo, prevedendo corsi di breve durata (così come declinato negli specifici Avvisi) o, comunque, articolati per singole competenze, **NON è finalizzato all’acquisizione del certificato di qualifica professionale. Non sono, pertanto, previsti esami per l’accertamento e la conseguente certificazione pubblica delle competenze.**

Per i percorsi della Sezione 2, per i quali il riferimento è rappresentato dalla **normativa privatistica di settore**, la certificazione sarà quella prevista dallo standard di riferimento in relazione alle autorizzazioni per il rilascio.

Per le prime due Sezioni del Catalogo, l’attestazione in uscita sarà un **ATTESTATO DI FREQUENZA CON PROFITTO**, rilasciato dall’Organismo di Formazione a seguito del superamento di verifiche a conclusione del singolo percorso formativo.

Esclusivamente per la Sezione 2, laddove previsto, viene rilasciata l’attestazione così come indicato dalla specifica normativa privatistica di riferimento.

Per la Sezione 3 dovrà essere rilasciata dall’organismo di formazione una *dichiarazione degli apprendimenti* (capacità e/o conoscenze) acquisite.

Si specifica che le attestazioni in esito alle tre tipologie di percorsi sono:

ATTESTAZIONI IN ESITO	Sezione 1	Sezione 2	Sezione 3
Attestato di frequenza con profitto	X	X	
Specificata attestazione prevista dalla normativa (privatistica) di riferimento		X	
Dichiarazione degli apprendimenti ¹			X

SEZIONE 1

Questa Sezione è dedicata alla proposta di offerta formativa non collegata a figure/percorsi presenti nei Repertori della Regione Puglia, non connessa a specifiche normativa e tuttavia rappresentativa di un fabbisogno rilevato dal soggetto proponente e/o di esigenze di specializzazione o innovazione professionale.

¹ A.D. n. 755 del 5 agosto 2014 (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 113 del 21 agosto 2014) avente per oggetto: P.O. PUGLIA - F.S.E. 2007/2013 - Asse V TRANSNAZIONALITÀ INTERREGIONALITÀ - "Protocollo d’Intesa tra Regione Puglia e Regione Toscana" D.G.R. n. 1604/2011 - Disposizioni in merito alle attestazioni in esito alla sperimentazione del Catalogo Offerta Formativa AA.SS. in deroga.

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

Come previsto dall’Avviso Multimisura, i percorsi formativi proponibili nell’ambito della Sezione 1 dovranno fare riferimento ad **uno dei seguenti “ambiti” economici** caratterizzati da prospettive occupazionali positive e/o da forti contenuti di innovazione, nel rispetto del fabbisogno espresso in sede di presentazione della candidatura:

- **Antichi mestieri e Artigianato artistico** (ivi comprese tutte le lavorazioni artigianali tipiche pugliesi);
- **nuovi settori hi-tech nella Regione Puglia** (Aeronautico, spaziale e avionico; Agroalimentare; Biotecnologie per la salute dell'uomo; Energia; Meccatronica; Nuovi materiali e nuove tecnologie)

Nella formulazione della proposta, gli Organismi di formazione potranno riferirsi a competenze tecnico professionali già presenti in altri Repertori Regionali italiani (specificando il Repertorio di origine, la Figura/profilo di riferimento e le competenze medesime) oppure a competenze non ancora codificate, possibilmente riconducibili a processi produttivi e AdA specifiche dell’Atlante Nazionale del Lavoro e delle Qualificazioni (http://nrpitalia.isfol.it/sito_standard/sito_demo/index.php).

SEZIONE 2

Sarà possibile candidare in questa Sezione - come “proposta libera” - **ESCLUSIVAMENTE formazione finalizzata all’acquisizione di certificazioni/patentini di natura privatistica** (lingue, informatica, norme UNI, ecc).

In ogni caso, si raccomanda il rispetto delle procedure previste dalle norme per lo svolgimento di dette attività e per le autorizzazioni al rilascio delle attestazioni.

SEZIONE 3

Standard professionali di riferimento

Ogni singolo percorso formativo della Sezione 3 deve essere correlato al Repertorio Regionale delle Figure Professionali² in quanto finalizzato all’acquisizione di conoscenze e capacità/abilità, contenute in una o più Unità di Competenza, nello stesso codificate. Ogni Unità di Competenza (UC) riferita alle Figure del Repertorio Regionale è composta da capacità/abilità e conoscenze predefinite.

Standard Formativi di riferimento

Per consentire l’acquisizione di tutti gli obiettivi di apprendimento (tutte le capacità/abilità e tutte conoscenze) di una intera UC la durata dei percorsi di questa sezione è stabilita in 70 ore (1 UC COMPLETA = 70 ORE), mentre la durata massima possibile, è definita in multipli di 70, nel limite massimo di 200 ore previsto dal presente Avviso.

Pertanto, nell’ambito del presente **Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani” non è consentita proporre percorsi afferenti a 3 UC complete (primarie) poiché la durata massima delle singole proposte è fissata a 200 ore.**

Sarà possibile proporre percorsi complessi aventi a riferimento intere UC e parte di UC; dovranno essere selezionate la/le UC complete, definite “primarie”, (per le quali da relativa durata in ore di formazione si attesterà in 70 ore) e successivamente le singole capacità/conoscenze relative alle UC “secondarie” di riferimento (con relativa durata di ore formazione inferiore a 70 ore).

² Approvato con D.G.R. n. 327 del 07 marzo 2013 “Istituzione del Repertorio Regionale delle Figure Professionali” e successivo A.D. n. 1277 del 02/12/2013, consultabile sul sito <http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/rrfp>.

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

ESEMPIO: CORSO “ADDETTO ALLE VENDITE” – FIGURA COD. 17 “operatore/operatrice per attività di assistenza, orientamento, informazione del cliente e allestimento e rifornimento degli scaffali” – DURATA in ore 180 di cui 70 ore relative a intera UC cod. 417, 70 ore relative a intera UC cod. 418, 40 ore relative ad una selezione di alcune capacità e conoscenze della UC cod. 419

Al fine di una maggiore chiarezza rispetto ai percorsi finalizzati al rilascio della qualifica completa, è opportuno riportare nella “denominazione” (titolo) del percorso i riferimenti alle singole UC obiettivi di apprendimento e non alla denominazione della figura intera.

Con riferimento agli altri aspetti relativi alle modalità di progettazione ed erogazione dei percorsi di questa Sezione del Catalogo (requisiti d’ingresso, docenti, ecc) si ricorda l’obbligo del rispetto degli standard formativi generali (A.D. n. 1395/2013), adottati in relazione al livello di complessità delle singole Figure e degli eventuali standard formativi specifici (consultabili nella relativa scheda di figura del RRF).

Per la progettazione si consiglia, la consultazione del “Manuale di supporto alla Progettazione Formativa” e della ulteriore documentazione disponibile al link [Progettare per competenze \(http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/rrfp\)](http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/rrfp).

Standard di attestazione

Il collegamento tra la formazione prevista nella Sezione 3 del Catalogo e le competenze standardizzate nel Repertorio della Regione Puglia, consentirà ai partecipanti:

- il rilascio di apposita *dichiarazione degli apprendimenti* riportante le competenze acquisite attraverso la realizzazione del percorso formativo ed il superamento delle prove di verifica;
- la cumulabilità e la spendibilità delle competenze in termini di riconoscimento dei crediti formativi per la partecipazione a successive percorsi formativi;
- la possibilità di vedere certificate le competenze acquisite e la trascrizione delle stesse, nella sezione 2 del Libretto Formativo del Cittadino, nel momento in cui il sistema regionale di certificazione sarà a regime (D.G.R. N. 1147/2016);

3. MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLE PROPOSTE E FASE DI ISTRUTTORIA/VALIDAZIONE

Presentazione delle proposte formative

Le ATS potranno “caricare” nel sistema **massimo 100 proposte formative** in ragione di nuove esigenze o fabbisogni rilevati, anche in coerenza con i recenti aggiornamenti del Repertorio regionale delle Figure Professionali, scegliendo fra diverse opzioni:

- 1) riproporre percorsi già validati nel “*Catalogo dell’offerta formativa per singole competenze/percorsi brevi*” (es. CIG2017, ecc), nella disponibilità dell’offerta formativa degli Organismi formativi partner;
- 2) riformulare, secondo il nuovo impianto, percorsi del precedente Catalogo Garanzia Giovani;
- 3) proporre nuovi percorsi in coerenza con il presente impianto.

La procedura di inserimento è attiva dalle ore 14.00 del 24/11/2017 alle ore 14.00 del 14/12/2017.
Istruttoria e validazione delle proposte formative

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

Considerate le esperienze già svolte, si ritiene opportuna prima della approvazione dei corsi a Catalogo, una fase di istruttoria e successiva validazione delle proposte da parte della Sezione Formazione Professionale, in termini di coerenza e conformità con l’impianto della procedura, rispetto dei vincoli previsti nell’Avviso e nel presente documento e completezza di informazioni, sulla base degli elementi di seguito elencati:

AMBITO DI APPLICAZIONE	ELEMENTI PER LA VERIFICA
TUTTE LE SEZIONI	<ol style="list-style-type: none"> 1) Rispetto del numero massimo di percorsi formativi ammissibili a candidatura (n. 100) 2) Completezza nella compilazione delle informazioni richieste nelle schede corso 3) Rispetto della durata massima stabilita per ciascun percorso (max 200 ore) 4) Rispetto dei vincoli e delle disposizioni stabiliti nell’A.D. n. 877/2016 e nel relativo allegato; 5) Rispetto delle attestazioni finali previste 6) Completezza e correttezza della documentazione riferita ai Laboratori temporanei 7) Attività formativa non rientrante nella formazione obbligatoria
SEZIONE 1	<ol style="list-style-type: none"> 8) Percorso riconducibile esclusivamente alla Sezione 1 9) Riferimenti agli “ambiti” economici
SEZIONE 2	<ol style="list-style-type: none"> 10) Sezione 2 – Proposta libera: saranno ammessi ESCLUSIVAMENTE PERCORSI relativi alla formazione finalizzata all’acquisizione di certificazioni/patentini di natura privatistica (lingue, informatica, norme UNI, ecc.); 11) Presenza delle informazioni relative alla certificazione rilasciata
SEZIONE 3	<ol style="list-style-type: none"> 12) proposta afferente a una o più UC di Figura professionale del RFP 13) Rispetto degli standard formativi (requisiti d’ingresso, docenti, ecc) generali - A.D. n. 1395/2013 - e degli eventuali standard formativi specifici delle relative figure professionali 14) Rispetto dei vincoli di durata in relazione alle UC di riferimento

L’amministrazione si riserva la possibilità di escludere dal Catalogo proposte che non rispettino o siano incoerenti con i vincoli e l’impianto qui stabiliti.

Nel caso di non perfetta conformità e/o chiarezza e/o imprecisione della proposta prodotta, l’Amministrazione, prima della formale esclusione della stessa richiederà il perfezionamento degli elementi carenti. La richiesta di Integrazione verrà elaborata attraverso la procedura telematica attiva su Sistema Puglia e registrata in una sezione dedicata denominata [Richieste di Integrazione] della stessa procedura. Alla registrazione di tale richiesta, il sistema invierà in automatico una notifica via email e una via sms al soggetto Referente della domanda informando della presenza sul sistema di una comunicazione da parte di Regione. L’operazione di integrazione dovrà avvenire attraverso la stessa procedura su Sistema Puglia. In caso di mancato perfezionamento entro il termine di 5 (cinque) giorni dall’invio della richiesta di integrazione, i corsi non saranno ammessi a catalogo.

Gli esiti saranno approvati con determinazione del dirigente della Sezione Formazione Professionale e in caso di validazione positiva, i percorsi confluiranno nel *Catalogo dell’offerta formativa per singole competenze/percorsi brevi*.

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

Istanza per l’attivazione delle singole edizioni

I soggetti interessati a proporre la propria istanza per l’attivazione dei percorsi formativi ammessi a catalogo, dovranno presentare unicamente in via telematica attraverso la procedura on line disponibile nella pagina dell’Avviso Multimisura (link diretto <http://www.sistema.puglia.it/SistemaPuglia/bando-accrsogprivati>) - sezione Candidatura attivazione percorsi.

Inoltre, nella stessa pagina – sezione **Procedura Telematica** – sarà pubblicato il documento Iter Procedurale che descriverà in maniera sintetica come procedere operativamente per la predisposizione e l’inoltro dell’istanza di attivazione.

L’ATS avrà la possibilità di istanziare la propria offerta formativa per ognuno dei percorsi indicati in fase di candidatura, e ammessi a catalogo, specificando per ciascuna edizione programmata la data di avvio del corso ed il relativo calendario di dettaglio sviluppato attraverso la procedura telematica.

La realizzazione dei percorsi formativi deve essere effettuata presso sedi formative accreditate, a titolarità degli Organismo di formazione partner nell’ATS.

Ai fini della presente procedura di evidenza pubblica, non saranno prese in considerazione istanze di accreditamento e di variazioni dati riguardanti ampliamenti definitivi inoltrate successivamente alla pubblicazione del presente provvedimento.

Qualora l’ATS intenda dotarsi, per lo svolgimento di specifiche attività di laboratori a “complemento temporaneo del set minimo o dell’ampliamento definitivo”, questi devono:

- ✓ avere le caratteristiche che il dispositivo sull’accREDITamento prevede in termini di sicurezza agibilità e accessibilità;
- ✓ essere individuati, eventualmente anche tra le strutture accreditate di altri organismi, e la loro disponibilità documentata in fase di presentazione delle proposte progettuali ed essere sottoposti ad audit in loco da parte dell’amministrazione regionale.

Pertanto, relativamente ai “laboratori a complemento temporaneo”, l’organismo dovrà allegare nell’apposita sezione, *pena l’esclusione*:

- 1 Copia titolo di disponibilità dei locali;
- 2 Perizia tecnica redatta sottoscritta ed asseverata con giuramento da un tecnico abilitato che attesti:
 - ✚ la rispondenza ed adeguatezza dei locali dal punto di vista statico, igienico sanitario e antincendio ai fini didattico-formativi;
 - ✚ gli adempimenti relativi alla eliminazione delle barriere architettoniche (L. 118/71, DPR 384/78, L. 13/89, L. 104/92, DM 236/89, D. Lgs 42/2004
 - ✚ la conformità degli impianti tecnologici (idrico/termico/elettrico) ai sensi del DM n. 37 del 22/01/2008 e degli impianti di sollevamento (ascensori)
 - ✚ la redazione del documento sulla sicurezza ai sensi del D. Lgs 81/2008 contenente la relazione sulla valutazione dei rischi con la individuazione delle misure di prevenzione e protezione e delle procedure di sicurezza;
- 3 Tale perizia deve essere corredata da planimetria generale in scala 1:100 contenente l’indicazione dello stato dei luoghi esterni alla struttura e della destinazione dei vani e planimetrie di ogni singolo ambiente in scala 1:50 con l’indicazione di tutti gli arredi e attrezzature presenti.

A seguito di completa e corretta compilazione dei pannelli della procedura telematica sarà generato il modulo di domanda (**Allegato 1**) (file pdf riepilogativo) che dovrà essere firmato

ALLEGATO A – Nuova struttura del Catalogo dell’Offerta Formativa regionale mirata all’inserimento lavorativo – “Garanzia Giovani”

digitalmente con firma valida dal Legale Rappresentante e trasmesso attraverso la stessa procedura.

A conferma del completamento dell’iter di inoltro della candidatura la procedura telematica produrrà una Ricevuta di avvenuto inoltro.

Per ricevere assistenza sulle modalità di partecipazione all’avviso, nella pagina dell’**Avviso Multimisura** saranno attivi:

- il servizio Supporto Tecnico gestito dal Centro Servizi Sistema Puglia per le richieste di supporto tecnico circa l’utilizzo della procedura telematica;
- il servizio Richiesta Info gestito dalla Sezione Formazione Professionale.

Istruttoria e autorizzazione per l’attivazione delle singole edizioni

Presso la Sezione formazione Professionale sarà svolta la verifica della documentazione trasmessa ai fini dell’attivazione delle singole edizioni.

Nel caso di non perfetta conformità e/o chiarezza e/o imprecisione della documentazione prodotta, l’Amministrazione, prima della formale esclusione della stessa richiederà il perfezionamento degli elementi carenti. La richiesta di Integrazione verrà elaborata attraverso la procedura telematica attiva su Sistema Puglia e registrata in una sezione dedicata denominata [Richieste di Integrazione] della stessa procedura. Alla registrazione di tale richiesta, il sistema invierà in automatico una notifica via email e una via sms al soggetto Referente della domanda informando della presenza sul sistema di una comunicazione da parte di Regione. L’operazione di integrazione dovrà avvenire attraverso la stessa procedura su Sistema Puglia. In caso di mancato perfezionamento entro il termine di 5 (cinque) giorni dall’invio della richiesta di integrazione, i corsi non saranno ammessi a catalogo.

Gli esiti saranno approvati con determinazione del dirigente della Sezione Formazione Professionale.