

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 ottobre 2017, n. 1752

Integrazione e modifica del Piano assunzionale 2017 – deliberazione di Giunta regionale 14/09/2017, n. 1436.

Il Vicepresidente con delega al Personale e organizzazione, dott. Antonio NUNZIANTE, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Alta Professionalità "Organizzazione" e dall'Alta Professionalità "Spesa del personale", ciascuna secondo competenza, confermata dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione riferisce quanto segue.

Con deliberazione 14 settembre 2017, n. 1436 la Giunta regionale, in applicazione del combinato disposto dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha approvato il documento di Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 contenente anche il Piano assunzionale di ciascuno degli anni del predetto periodo.

In particolare, per l'anno 2017, il Piano ha previsto, in relazione alla conclusione delle procedure concorsuali in atto, l'assunzione delle prime n. 20 unità da assumere obbligatoriamente, in applicazione dell'articolo 3, comma 6, del decreto legge n. 90/2014, di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68.

Va considerato che nel prossimo novembre scade la Convenzione per il collocamento obbligatorio al lavoro di cui all'articolo 11, commi 2 e 4, della predetta legge n. 68/99 sottoscritta con la provincia di Bari, in atti;

In relazione all'imminente conclusione dei lavori concorsuali, tenuto conto che questa fattispecie assunzionale non grava sulla capacità assunzionale per effetto del turn over (trattandosi di collocamento obbligatorio),

accertata la copertura finanziaria necessaria, si rende possibile anticipare n. 15 assunzioni obbligatorie in aggiunta alle n. 20 già approvate con deliberazione di Giunta regionale n. 1436/2017, per un totale di 35 unità complessive a valere sulla pianificazione 2017.

Ulteriore elemento di integrazione al Piano assunzionale approvato, riviene dalla necessità, rappresentata dall'Ufficio di Gabinetto (nota in atti) di individuare un dirigente "dedicato in via esclusiva" alle funzioni di Autorità di Audit, così come richiesto dalla Commissione Europea e da IGRUE mentre all'attualità il dirigente cui sono assegnate le predette funzioni ricopre "ad interim" l'incarico di direzione del Servizio Controllo e verifica delle politiche comunitarie, che assolve alle funzioni di Audit (determinazione 31 marzo 2017, n. 16 del direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e strumentali, personale e organizzazione). Emerge pertanto la necessità di procedere all'assunzione di un dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato, da destinare all'attività anzidetta la cui retribuzione sarà finanziata nell'ambito del Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo del periodo di programmazione 2014/2020.

Il Vicepresidente, quindi, propone la modifica del Piano assunzionale 2017, come fin qui enunciata, dando atto che non impatta sulla capacità assunzionale dell'Ente, derivante dal turn over.

COPERTURA FINANZIARIA

La spesa programmata riveniente dalla presente deliberazione trova copertura sugli appositi capitoli del Bilancio per l'Esercizio finanziario 2017 e pluriennale 2017-2019 per le unità assunte obbligatoriamente e troverà copertura sul "PROGRAMMA COMPLEMENTARE DI AZIONE E COESIONE PER LA GOVERNANCE DEI SISTEMI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL PERIODO DI PROGRAMMAZIONE 2014/2020" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 159 del 9/7/2016, per l'assunzione di un dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato.

Il Vice Presidente relatore, delegato al personale e all'organizzazione, informate le OO.SS., la R.S.U. e il C.U.G., propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera d) della legge regionale n. 7/97.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Vicepresidente con delega al Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dai responsabili delle competenti Alte Professionalità e dal dirigente della Sezione Personale e organizzazione;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate di:

1. condividere la relazione del Vicepresidente della Giunta regionale con delega al Personale e Organizzazione e approvare la modifica del Piano Assunzionale 2017 di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 1436/2017, nei seguenti termini:
 - a) procedere alle assunzioni obbligatorie di n. 35 unità complessive di categoria B, di cui alla legge n. 68/99, a conclusione della procedura concorsuale in atto.
 - b) procedere all'assunzione di un dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato, a valere sul Programma Complementare di Azione e Coesione per la governance dei sistemi di gestione e controllo del periodo di programmazione 2014/2020.
2. pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il segretario della Giunta
dott.a Carmela Moretti

Il Presidente della Giunta
dott. Antonio Nunziante