

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 26 settembre 2017, n. 719
Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n.200 posizioni lavorative di cat. D, di cui n.130 posti di funzionario di area amministrativa, pos. economica D1 e n.70 posti di funzionario di area tecnica, pos. economica D1. - Assunzione di n. 34 Funzionari Tecnici , codice TC8/P, di cui alla graduatoria finale di merito pubblicata sulla G.U.R.I. del 16/10/2015 n.80. Impegno di Spesa- Piano Assunzionale 2017.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n.7/97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28.07.1998;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la Legge del 12 marzo 1999 n.68 – norme per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'Atto di Alta Organizzazione n.443 del 31 luglio 2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA" Approvazione Atto di Alta Organizzazione";

Vista la D.G.R. n. 1176 del 29.07.2016 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;

Vista la D.G.R. n. 523 del 24.04.2007 di determinazione della dotazione organica della Regione Puglia al 31 dicembre 2016;

Vista la D.G.R. n.1454 del 2 agosto 2013 contenente la delega per l'affidamento della intera procedura concorsuale alla Commissione Interministeriale RIPAM;

Vista la Convenzione stipulata tra Regione Puglia e Formez PA in data 11 febbraio 2014 con la quale le parti concordano le condizioni per la gestione e realizzazione delle attività previste dal bando di concorso;

Visto il bando di concorso per il reclutamento di n.200 posizioni lavorative di cat. D, di cui n.130 posti di funzionario di area amministrativa, cat. giuridica D1 e n.70 posti di funzionario di area tecnica, cat. giuridica D1 pubblicato sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale_ Concorsi ed Esami n.20 dell'11 marzo 2014;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.869 del 21 novembre 2012, con la quale sono stati adottati due Avvisi pubblici di mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.lgs. del 30 marzo 2001 n.165, tra amministrazioni soggette a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni, per l'eventuale copertura di n.200 posizioni lavorative di cat. D, di cui n.130 posti di funzionario di area amministrativa, pos. economica D1 e n.70 posti di funzionario di area tecnica, pos.economica D1;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.78 del 13 febbraio 2015 di trasferimento nei ruoli della Regione Puglia per mobilità volontaria di cui agli avvisi della D.D. n.869/2012 sopra citata, di n.13 Funzionari cat.D di cui n.9 Funzionari per l'Area Amministrativa e n.4 Funzionari per l'Area Tecnica;

Vista la graduatoria finale di merito del concorso per il reclutamento di n.70 (settanta) Funzionari Tecnici, categoria D (pos. economica D1), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80;

Vista la D.G.R. n.1697 del 08.11.2016 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 - definizione Piano assunzionale 2016", con la quale si stabilisce, tra l'altro, di procedere all'assunzione di n.31 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'Area Tecnica profilo TC8/P di cui n.1 unità di cat.D rientrante fra le assunzioni obbligatorie;

Vista la determinazione del Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione n.834 del 15 novembre 2016 di presa d'atto della graduatoria finale di merito del concorso per il reclutamento di n.70 posti di funzionario di area tecnica, cat. giuridica D, pos. economica D1 - codice TC8/P;

Visto il D.L. 24 aprile 2017 n.50 "Disposizioni urgenti in materia finanziaria, iniziative a favore degli enti territoriali, ulteriori interventi per le zone colpite da eventi sismici e misure per lo sviluppo";

Vista la D.G.R. n.1435 del 14.09.2017 "Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in relazione ai posti in dotazione organica. Dichiarazione di non eccedenza anno 2017"

Vista la D.G.R. n.1436 del 14.09.2017 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 - Definizione Piano assunzionale 2017";

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro:

- A. Certificazione del raggiungimento del pareggio di bilancio - esercizio finanziario 2016;
- B. Comunicazione alla banca dati Amministrazione pubblica (BDAP) del Ministero dell'Economia e delle Finanze dei dati contabili relativi al Bilancio preventivo 2017 e Conto consuntivo dell'esercizio finanziario 2016;
- C. Spesa del personale inferiore al 12% del titolo primo delle entrate correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, utile a innalzare la capacità assunzionale al 75 per cento.
- D. Rispetto delle disposizioni di cui al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) come integrato dall'articolo 3, comma 5 bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n.90 convertito con legge 11 agosto 2014, n. 114 che impone il contenimento della spesa del personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (triennio 2011-2013);
- E. Dichiarazione di non eccedenza del personale relativa all'anno in corso;
- F. Copertura entro il limite dei posti vacanti delle assunzioni nel rispetto della vigente legislazione.
- G. Adozione Piano delle Azioni Positive.

Visto il D.Lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 (in attuazione della Legge delega del 07 agosto 2015 n.124 per il riordino della disciplina del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);

Visto il vigente Regolamento Regionale n.17 del 16 ottobre 2006, pubblicato sul BURP n.136 del 24 ot-

tobre 2006, in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia;

Vista la L.R. 30.12.2016 n.41 “ Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2017 e pluriennale 2017-2019”;

Premesso che:

La Regione Puglia in esecuzione di quanto previsto dal comma 424 dell’art.1 della Legge 190/2014 e della normativa regionale, a decorrere dal 1° agosto 2016 ha assunto il personale provinciale in esubero esaurendo completamente il budget delle assunzioni relative agli anni 2015-2016.

Con la D.G.R. n.1697 dell’08.11.2016 avente per oggetto “art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 - definizione Piano assunzionale 2016”, che ha previsto il reclutamento di n.6 unità di categoria B e n.3 di categoria D ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, di n. 94 unità di categoria D da attingere dalle graduatorie Ripam e n. 1 unità di categoria D quale quota riservata alla stabilizzazione di cui alla legge regionale n. 47/2014, la Regione Puglia ha utilizzato la capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato, cioè le capacità residue degli anni 2013 e 2014, pur non avendo ancora concluso le assunzioni di tutti i vincitori del concorso Ripam.

Con determinazione n. 834 del 15 novembre 2016, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione:

- ha preso atto della graduatoria del Concorso per il reclutamento di n.70 posti di funzionario di area tecnica, cat. giuridica D, pos. economica D1 - codice TC8/P, approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16/10/2015 n.80.
- ha provveduto, in esecuzione della D.G.R. n.1697 del 08/11/2016 avente per oggetto “art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 - Definizione Piano assunzionale 2016”, all’immissione nel ruolo della Regione Puglia, con decorrenza 01/12/2016, di n.31 unità utilmente collocate nella citata graduatoria di cui n.1 unità rientrante fra le assunzioni obbligatorie.

Attesa l’applicabilità anche per la Regione Puglia della percentuale del turn over, per le nuove assunzioni, pari al 75% della spesa relativa alle cessazioni dell’anno 2016 prevista dall’articolo 22, comma 1-bis del D.L. 24 aprile 2017, n. 50, avendo speso nell’esercizio finanziario 2016, per il proprio personale, una somma inferiore al 12% del titolo primo delle entrate correnti non vincolate.

Vista la D.G.R. n.1436 del 14.09.2017 avente per oggetto “art.39 L. 27.12.1997 n. 449 Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019 - Definizione Piano assunzionale 2017”, che, in considerazione della capacità assunzionale innalzata al 75% dal D.L. sopra citato prevede, fra l’altro, il reclutamento di n.34 unità utilmente collocate nella graduatoria dell’Area Tecnica (TC8/P) del Concorso Ripam Puglia.

Dato atto che, rispetto ai vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti d’impiego a tempo indeterminato:

- A. La Sezione Bilancio e Ragioneria, con comunicazione in atti, ha trasmesso la certificazione attestante il rispetto del pareggio di bilancio per l’esercizio finanziario 2016 di cui all’articolo 1, comma 710 e seguenti, della legge 28 dicembre 2015, n.208, avendo perseguito gli obiettivi posti dalla medesima disciplina per aver realizzato un saldo di bilancio positivo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali.
- B. La comunicazione alla banca dati Amministrazione pubblica (BDAP) del Ministero dell’Economia e delle Finanze dei dati contabili relativi al Bilancio preventivo 2017 e Conto consuntivo dell’esercizio finanziario 2016 è avvenuta mediante comunicazioni, in atti, trasmesse dalla Sezione Bilancio e Ragioneria;
- C. Con attestazione della Sezione Bilancio e Ragioneria, in atti, si evince che la Regione Puglia nell’anno 2016 ha speso per il proprio personale il 10,4 % delle entrate accertate al titolo primo, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, inferiore al 12% così come previsto dall’articolo 22, comma 1-bis del D.L. 24 aprile 2017, n. 50;
- D. La Sezione Personale e organizzazione ha rilevato che la Regione Puglia ha osservato la disciplina vincolistica dettata dall’articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 poiché la spesa del personale impegnata

nell'esercizio 2016 risulta inferiore al valore medio registrato nel triennio 2011/2013.

E-F La Giunta regionale con deliberazione del 14/09/2017 n. 1435 ha dichiarato che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza del personale. Dallo stesso atto si rilevano i posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.

G. La Giunta regionale con deliberazione del 28 dicembre 2016, n. 2173 ha approvato il Piano triennale 2016-2018 di azioni positive della Regione Puglia.

Tanto evidenziato e premesso, in attuazione di quanto stabilito con la già citata D.G.R. n.1436 del 14.09.2017, con il presente atto, si prevede di assumere nel ruolo della Regione Puglia, con decorrenza 01 novembre 2017, n. 34 unità di personale unità utilmente collocate nella graduatoria finale di merito del Concorso Ripam Puglia per il reclutamento di n.70 (settanta) Funzionari Tecnici, categoria D (pos. economica D1), codice TC8/P, a partire dalla prima posizione disponibile.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/11 e ss.mm.ii.

- bilancio autonomo
- esercizio finanziario 2017
- competenza 2017
- Impegno e pagamento in c/competenza imputato al capitolo **3020000** "Stipendi, retribuzioni e altri assegni fissi al personale di ruolo e non di ruolo, con esclusione del personale dirigenziale. (L.R. 18/74 e successive – C.C.N.L.)" - Codice SIOPE **1212** – "Competenze fisse per il personale a tempo indeterminato" - per € **131.307,66.=;**
- Impegno e pagamento imputato al capitolo **3023** "Fondo trattamento economico accessorio del C.C.N.L." - Codice SIOPE **1213** "Altre competenze ed indennità accessorie per il personale a tempo indeterminato" - per € **3.680,50.=;**
- Impegno e pagamento in c/competenza imputato al capitolo **3031000** "Oneri previdenziali ed assistenziali e assicurazioni obbligatorie e quota di concorso pensionistiche a carico Ente. S.O." - Codice SIOPE **1221** "Contributi obbligatori per il personale" - per € **36.034,22.=**
- Impegno e pagamento in c/competenza imputato al capitolo **3034000** "Stipendi, retribuzioni fisse e accessorie al personale. IRAP - imposta regionale sulle attività produttive" - Codice SIOPE **1811** "IRAP" - per € **11.473,98.=;**
- Causale dell'impegno: erogazione retribuzioni mensili al personale, periodo 02/11/2017-31/12/2017;
- Creditore: Dipendenti diversi. (n.34 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'Area tecnica TC8/P);
- Ad integrazione dell'impegno assunto con determinazione n. 10 del 17/01/2017;
- Non ricorrono gli obblighi di cui agli art.li 26 e 27 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

Visto di attestazione disponibilità finanziaria

Il titolare della A.P. "Spesa del Personale" attesta che:

- esiste disponibilità finanziaria sui capitoli di spesa innanzi indicati;
- ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 la spesa che si impegna con il presente provvedimento sarà erogata nell'esercizio finanziario 2017;
- si attesta la compatibilità della predetta programmazione con i vincoli di finanza pubblica cui è assoggettata la Regione Puglia.
- la spesa è conforme a quanto stabilito dal D.Lgs. 118/2011.

Rag. Giuseppe Sisto

Ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

1. di impegnare, ad integrazione dell'impegno assunto con determinazione n.10 del 17/01/2017, le seguenti somme sui capitoli del Bilancio per l'Esercizio finanziario 2017 come di seguito descritto:
 - capitolo di spesa **3020000**, somma da impegnare **€ 131.307,66.=**
 - capitolo di spesa **3023**, somma da impegnare **€ 3.680,50.=**
 - capitolo di spesa **3031000**, somma da impegnare **€ 36.034,22.=**
 - capitolo di spesa **3034000**, somma da impegnare **€ 11.473,98.=**
 2. di dare atto che, in esecuzione della D.G.R. n.1436 del 14.09.2017 avente per oggetto "art.39 L. 27.12.1997 n. 449. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017/2019- Definizione Piano assunzionale 2017", si procede all'assunzione in prova, a tempo pieno ed indeterminato nel ruolo della Regione Puglia, di n.34 unità utilmente collocate come vincitori nella graduatoria finale di merito del concorso per il reclutamento di n.70 (settanta) Funzionari Tecnici, categoria D (pos. economica D1), codice TC8/P approvata dalla Commissione Interministeriale Ripam e pubblicata sulla G.U.R.I. del 16.10.2015 n.80, a partire dalla prima posizione disponibile;
 1. di stabilire che, in caso di rinuncia dei vincitori, si procederà allo scorrimento della suddetta graduatoria con gli idonei e vincitori, secondo l'ordine della predetta graduatoria di merito;
 2. di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro avrà luogo e decorrenza a seguito di stipulazione del contratto individuale di lavoro;
 3. di dare atto che le predette assunzioni trovano copertura nel bilancio di previsione 2017, quello pluriennale 2017/2019 e nei successivi bilanci di esercizio ed avranno, presumibilmente, **decorrenza dal 02/11/2017;**
 4. di liquidare, al personale di cui sopra, gli emolumenti maturati, nei tempi ed alle scadenze fisse e ricorrenti;
 5. di provvedere al conseguente versamento degli oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori.
- Il presente provvedimento:**
- a) diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile della Ragioneria, che ne attesta la copertura finanziaria;
 - b) sarà pubblicato all'albo on line di questa Sezione;
 - c) sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
 - d) sarà pubblicato nel B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;

e) adottato in un unico originale è composto da n. 7 facciate.

dott. Nicola PALADINO