

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 27 giugno 2017, n. 1024

Estensione del Piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili di cui alle DGR nn. 1302/2016 e 468/2017 ed applicazione al bilancio d'esercizio 2017 dell'Avanzo di Amministrazione Vincolato. Variazioni al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con DGR n. 16 del 17/01/2017, ai sensi del D.LGS n. 118/2011 e ss.mm.ii.

L'Assessore al Lavoro e Formazione Professionale, prof. Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile della PO AA.GG. — Personale e Controllo di Gestione, dott. Antonio Scardigno e dal Dirigente del Servizio Politiche Attive per il Lavoro, dott.ssa Angela Di Domenico è confermata dal Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, dott.ssa Luisa Anna Fiore, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione n. 1302 del 10 agosto 2016, la Giunta Regionale ha adottato il piano di incentivazione finalizzato a sostenere la realizzazione di progetti di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili destinando a tale finalità la complessiva somma di € 2.574.239,17. Con la medesima Deliberazione di Giunta viene assicurato un cofinanziamento a carico dell'Amministrazione regionale, di € 1.000.000,00.

In particolare, il predetto piano stabiliva i seguenti incentivi:

- € 3.000,00 annui — per un biennio - in favore dei Comuni per le assunzioni a tempo indeterminato part-time ;
- € 6.000,00 annui — per un biennio — in favore dei Comuni per le assunzioni a tempo indeterminato full time;
- € 15.000,00 - da richiedere per il tramite dei Comuni - in favore dei lavoratori ai quali manchi un anno alla data di pensionamento sulla base della normativa vigente in materia;
- € 10.000,00 — da erogarsi per il tramite dei Comuni — in favore delle imprese che in quanto aggiudicatricie di appalti di opere e servizi, assumano lavoratori socialmente utili.

Con Deliberazione n. 468 del 28.03.2017, l'Amministrazione regionale pugliese ha inteso integrare il suddetto piano, nei limiti delle risorse sopra riportate, riconoscendo un incentivo di complessivi € 15.000,00, già previsto per i lavoratori ai quali manchi un anno alla data di pensionamento ai sensi della normativa vigente in materia, anche in favore di quei lavoratori che decidano volontariamente di cessare l'attività socialmente utile, da erogarsi sempre per il tramite dei Comuni/Amministrazioni.

In ragione della necessità di procedere alla riduzione del bacino dei lavoratori socialmente utili, così come richiesto più volte dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dalla Corte dei Conti, ed in considerazione della circostanza che allo stato vi sono lavoratori che prestano attività presso altre Amministrazioni locali, si rende necessario estendere il piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, approvato con DGR n. 1302/16, così come integrato dalla DGR n. 468/2017, anche nei confronti delle predette Amministrazioni locali.

Tuttavia, poiché in virtù della normativa attualmente in vigore, le Province non possono procedere alle assunzioni, gli incentivi previsti dal suddetto Piano dovranno intendersi limitati alle sole voci relative al bonus di € 15.000,00 per le ipotesi di pensionamento anticipato ed esodo volontario (da richiedere per il tramite delle Province), nonché al bonus di € 10.000,00 (da erogarsi per il tramite delle amministrazioni provinciali) — in favore delle imprese che in quanto aggiudicatricie di appalti di opere e servizi, assumano lavoratori socialmente utili.

Sempre nell'ottica di riduzione del bacino dei LSU, l'Amministrazione regionale ritiene opportuno estendere il requisito di un anno dalla data di pensionamento ai fini del riconoscimento del bonus, fino ad un massimo di diciotto mesi, riconoscendo oltre ai 15.000,00, un aumento di € 500,00 per ogni mese eccedente i 12 mesi previsti dalla DGR n. 1302/2016.

In ragione della necessità di superare la situazione di precarietà nell'utilizzo dei lavoratori favorendone la stabile occupazione, ed al fine di dare piena attuazione all'intero Piano di incentivazione di cui trattasi,

così come integrato con gli interventi sopra descritti, l'amministrazione regionale intende aumentare la propria quota di co-finanziamento, in complessivi € 3.000.000,00 in luogo della somma di € 1.000.000,00 originariamente prevista dalla DGR n. 1302/2016.

A tal proposito, si fa presente che con DGR n. 637/2017, la Giunta Regionale ha autorizzato *“l'impegno delle spese nel limite complessivo degli importi attribuiti a ciascun Assessorato come indicati nell'allegato al presente provvedimento. L'individuazione degli interventi è rimessa, previa consultazione con i competenti Direttori di Dipartimento o Struttura autonoma, ai singoli Assessori con prioritaria destinazione delle spese il cui mancato impegno potrebbe causare un danno per la Regione. Ciascun Direttore di Dipartimento provvede, quindi, con proprio provvedimento, ad attribuire tali importi alle dipendenti strutture dandone informazione alla Sezione Bilancio e Ragioneria”*.

In conseguenza, con Determinazione n. 20/2017, il Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro ha attribuito alla Sezione Promozione e Tutela del Lavoro la somma di € 3.000.000,00 da imputare ad un capitolo di nuova istituzione;

SI PROPONE:

di applicare l'avanzo vincolato per € 3.000.000,00 formatosi nell'esercizio 2016 utilizzando le economie vincolate generate a valere sul capitolo 953070 e la contestuale istituzione di un nuovo capitolo di spesa su cui verranno trasferite le suddette somme.

Tutto quanto innanzi premesso, l'Assessore relatore sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, propone l'adozione del presente provvedimento che è di competenza della G.R. ai sensi dell'art. 4, comma 4 lett. d) della L.R. 7/97 .

Copertura finanziaria ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii

Il presente provvedimento comporta (i) l'istituzione di un nuovo capitolo di spesa e (ii) l'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n.118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, formatosi sul capitolo 953070 nell'esercizio finanziario 2016.

Centro di Responsabilità Amministrativa:

62 - Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro;
12 - Sezione Promozione e Tutela del Lavoro;

ISTITUZIONE DI UN NUOVO CAPITOLO DI SPESA

CNI 953072”Piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili — Trasferimenti correnti alle Amministrazioni Locali”

Missione, Programma, Titolo: 15.03.01

Codifica piano dei conti finanziario: U.1.04.01.02.000

collegato al capitolo di entrata: 2056000

APPLICAZIONE DELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE VINCOLATO

L'Avanzo applicato è destinato alla VARIAZIONE, IN TERMINI DI COMPETENZA E CASSA, al bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2017-2019, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con DGR n. 16 del 17/01/2017, ai sensi dell'art. 51 del D.Lgs 118/2011, di:

- Missione : 15
- Programma : 3
- Titolo : 1
- Capitolo: CNI

BILANCIO VINCOLATO

VARIAZIONE IN TERMINI DI COMPETENZA E CASSA:

CRA	CAPITOLO		Missione, Programma, Titolo	Piano dei Conti Finanziario	VARIAZIONE Esercizio Finanziario 2017	
					Competenza	Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE					+ € 3.000.000,00	0,00
66.03	1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA (ART.51, L.R. N. 28/2001).	20.1.1	1.10.1.1	0,00	- € 3.000.000,00
62.12	CNI 953072	PIANO DI INCENTIVAZIONE ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI - TRASFERIMENTI CORRENTI ALLE AMMINISTRAZIONI LOCALI	15.3.1	1.4.1.2	+ €3.000.000,00	+ € 3.000.000,00

La spesa di cui al presente provvedimento pari complessivamente a € 3.000.000,00 corrisponde ad OGV che sarà perfezionata nel 2017.

La copertura finanziaria riveniente dal presente provvedimento è autorizzata in termini di spazi finanziari di cui all'art. unico della Legge n. 232 del 11 dicembre 2016, con DGR n. 637/2017 e con Determinazione del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro n. 20/2017.

All'impegno di spesa provvederà il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro con successivo atto da assumersi entro il corrente esercizio 2017.

Sulla base delle risultanze istruttorie, l'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Prof. Sebastiano Leo, propone l'adozione del conseguente atto finale che rientra nelle competenze della Giunta Regionale, ai sensi della L.R. Puglia n. 7/1997, art. 4 comma 4, lett. d).

LA GIUNTA REGIONALE

Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al ramo;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile della PO AA.GG. — Personale e Controllo di Gestione, dal Dirigente del Servizio Politiche Attive per il Lavoro e dal Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro che ne attestano la conformità alla legislazione vigente;

- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di prendere atto di quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
- di estendere il piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, approvato con DGR n. 1302/16, così come integrato dalla DGR n. 468/2017, anche nei confronti delle altre Amministrazioni locali utilizzatrici, ivi incluse le Province;
- che per le Amministrazioni Provinciali, gli incentivi previsti dal suddetto Piano devono intendersi limitati alle sole voci 'relative al bonus di € 15.000,00 per le ipotesi di pensionamento anticipato ed esodo volontario (da richiedere per il tramite delle Province), nonché al bonus di € 10.000,00 (da erogarsi per il tramite delle amministrazioni provinciali) — in favore delle imprese che in quanto aggiudicatrici di appalti di opere e

servizi, assumano lavoratori socialmente utili;

- di estendere il requisito di un anno dalla data di pensionamento ai fini del riconoscimento del bonus fino ad un massimo di diciotto mesi, riconoscendo per tutte le amministrazioni utilizzatrici oltre ai € 15.000,00, un aumento di € 500,00 per ogni mese eccedente i 12 mesi previsti dalla DGR n. 1302/2016;
- di destinare la somma di € 3.000.000,00 all'attuazione del piano di incentivazione alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili approvato con DGR n. 1302/16, così come integrato dalla DGR n. 468/2017 e dal presente provvedimento, a titolo di co-finanziamento regionale in luogo della somma di € 1.000.000,00 originariamente prevista dalla DGR n. 1302/2016;
- di istituire un nuovo capitolo di spesa nei modi e nei termini indicati nella sezione dedicata alla copertura finanziaria;
- di applicare l'*Avanzo di Amministrazione Vincolato*, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n.118/2011, apportando la conseguente variazione al bilancio di previsione 2017 e pluriennale 2017-2019, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con DGR n. 16 del 17/01/2017, ai sensi dell'art. 51 del D.lgs 118/2011;
- che la copertura finanziaria della spesa riveniente dal presente provvedimento in termini di spazi finanziari di cui al comma 463 e seguenti dell'art. unico della Legge n. 232 del 11 dicembre 2016, è autorizzata dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 637/2017 e dalla Determinazione del Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione Lavoro n. 20/2017;
- di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;
- di incaricare il Servizio Bilancio di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs. n.118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione;
- di autorizzare la Sezione Bilancio e Ragioneria a procedere alla registrazione delle variazioni di Bilancio indicate nella presente deliberazione;
- di autorizzare il Dirigente della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro alla spesa del capitolo oggetto del presente provvedimento in ossequio alle disposizioni di legge e nel rispetto delle originarie finalità;
- di trasmettere il presente provvedimento al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- di disporre che i conseguenti provvedimenti amministrativi saranno a carico della Sezione Promozione e Tutela del Lavoro fino a concorrenza delle risorse disponibili;
- di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP.

Il segretario della Giunta
dott.a Carmela Moretti

Il Presidente della Giunta
dott. Michele Emiliano