

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 marzo 2017, n. 305

Modifiche ed integrazioni all'art. 25 dell'allegato 3 alla DGR n. 1518 del 31 luglio 2015 denominato "Atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia", adottato con DPGR n. 443 del 31 luglio 2015.

Assente il Presidente della Giunta Regionale dott. Michele Emiliano, di concerto con il Vicepresidente della Regione Puglia, Assessore al Personale e Organizzazione, dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Capo di Gabinetto, dal Segretario Generale della Presidenza Roberto Venneri e dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e strumentali, personale e organizzazione dott. Angelosante Albanese, riferisce quanto segue il Vice Presidente:

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 ha introdotto importanti novità in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, prevedendo, fra le altre cose, la predisposizione di un Piano della Performance.

La Regione Puglia con l.r. n° 1/2011 ha inteso adeguarsi alle prescrizioni introdotte dal d.lgs. n° 150 del 2009, sulla scorta della quale ha istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.). La Giunta regionale con deliberazione n. 674 del 17.5.2016 ha provveduto alla nomina dei nuovi componenti l'OIV per il triennio 2016-2019.

Con deliberazione 31 luglio 2015, n. 1518 la Giunta regionale ha approvato il nuovo disegno organizzativo (c.d. Maia) che, ai sensi dell'art. 42, co. 2, lett. h), dello statuto della Regione Puglia è stato adottato con Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015 n. 443.

In attuazione di quanto disposto dall'art.4, co.3, della predetta l.r. 1/2011, l'OIV ha provveduto alla predisposizione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (S.Mi.Va.P.), frutto di un processo di condivisione tra lo stesso OIV, i Direttori e i Dirigenti regionali, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 217 del 23 febbraio 2017.

Al fine di rendere operativo quanto previsto dal punto 4.4.1 del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa, occorre sostituire l'art. 25 dell'allegato 3 alla deliberazione di Giunta regionale n. 1518 del 31 luglio 2015 nel testo qui riportato:

ART. 25

(assegnazioni obiettivi e risorse)

- 1. In attuazione di quanto disposto dagli articoli 4, 5 e 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dagli articoli 36 comma 3, 39 comma 10 e 45 comma 1, del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, la Giunta regionale, entro quindici giorni dalla promulgazione della legge di bilancio, adotta il documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato "Obiettivi strategici e Assegnazione delle risorse".*
- 2. In coerenza con i contenuti del programma di governo e del ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, nonché degli atti di programmazione settoriale, gli "Obiettivi strategici ed Assegnazione delle risorse" individuano gli indirizzi e gli obiettivi strategici. L'istruttoria di tale documento è affidata alla Segreteria generale della Presidenza, con la collaborazione dei Dirigenti apicali dell'Amministrazione (Direttori di Dipartimento e figure equiparate).*
- 3. Entro quindici giorni dall'adozione del provvedimento di cui al precedente comma 1 e con riferimento ai suoi contenuti, la Giunta adotta il documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, de-*

nominato "Piano della Performance", previa istruttoria con i Dirigenti apicali e la collaborazione dei rispettivi Dirigenti di Sezione/Servizio.

4. *Il Piano della performance individua gli obiettivi, le azioni (attività e procedimento, le risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate ai vari livelli di responsabilità dirigenziali di ciascun Dipartimento e struttura autonoma, e costituisce il riferimento per l'esercizio del controllo digestione.*
5. *Il Piano della performance contiene:*
 - *la descrizione sintetica degli obiettivi da raggiungere ed il grado di priorità, nonché i programmi e le azioni da realizzare;*
 - *l'indicazione, a margine di ciascun obiettivo, programma e azione assegnata, dei parametri di misurazione da assumere come indicatori per la verifica della loro effettiva realizzazione;*
 - *l'elencazione dei capitoli di bilancio (autonomo/vincolato) attribuiti per l'attività ordinaria di competenza, nonché di quelli correlati a ciascun obiettivo, programma e azione assegnata.*
6. *L'Amministrazione regionale adotta entro il 30 giugno di ciascun anno la "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato.*

che si propone all'approvazione della Giunta regionale.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente della Giunta Regionale dott. Michele Emiliano, di concerto con il Vicepresidente della Regione Puglia, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto finale, ai sensi dell'art. 4, co.4, lettera k) della l.r. 4.02.1997 n. 7.

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Vicepresidente della Giunta Regionale;
Vista le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

- di condividere la relazione del Vice Presidente della Giunta regionale;
- di sostituire l'art. 25 dell'allegato 3 alla deliberazione di Giunta regionale n. 1518 del 31 luglio 2015 così come segue:

ART. 25

(assegnazioni obiettivi e risorse)

1. *In attuazione di quanto disposto dagli articoli 4, 5 e 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dagli articoli 36 comma 3, 39 comma 10 e 45 comma 1, del Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118,*

la Giunta regionale, entro quindici giorni dalla promulgazione della legge di bilancio, adotta il documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato "Obiettivi strategici e Assegnazione delle risorse".

- 2. In coerenza con i contenuti del programma di governo e del ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, nonché degli atti di programmazione settoriale, gli "Obiettivi strategici ed Assegnazione delle risorse" individuano gli indirizzi e gli obiettivi strategici. L'istruttoria di tale documento è affidata alla Segreteria generale della Presidenza, con la collaborazione dei Dirigenti apicali dell'Amministrazione (Direttori di Dipartimento e figure equiparate).*
 - 3. Entro quindici giorni dall'adozione del provvedimento di cui al precedente comma 1 e con riferimento ai suoi contenuti, la Giunta adotta il documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato "Piano della Performance", previa istruttoria con i Dirigenti apicali e la collaborazione dei rispettivi Dirigenti di Sezione/Servizio.*
 - 4. Il Piano della performance individua gli obiettivi, le azioni (attività e procedimenti), le risorse finanziarie, umane e strumentali assegnate ai vari livelli di responsabilità dirigenziali di ciascun Dipartimento e struttura autonoma, e costituisce il riferimento per l'esercizio del controllo di gestione.*
 - 5. Il Piano della performance contiene:*
 - la descrizione sintetica degli obiettivi da raggiungere ed il grado di priorità, nonché i programmi e le azioni da realizzare;*
 - l'indicazione, a margine di ciascun obiettivo, programma e azione assegnata, dei parametri di misurazione da assumere come indicatori per la verifica della loro effettiva realizzazione;*
 - l'elencazione dei capitoli di bilancio (autonomo/vincolato) attribuiti per l'attività ordinaria di competenza, nonché di quelli correlati a ciascun obiettivo, programma e azione assegnata.*
 - 6. L'Amministrazione regionale adotta entro il 30 giugno di ciascun anno la "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.*
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
 - di incaricare la Sezione Supporto Legislativo di predisporre il testo coordinato dell'atto di alta organizzazione per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il segretario della Giunta
dott.a Carmela Moretti

Il Presidente della Giunta
dott. Antonio Nunziante