

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DEL PRESIDENTE 2 dicembre 2016, n. 17

Valutazione degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali per l'anno 2015 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato.

IL SEGRETARIO GENERALE DEL PRESIDENTE

VISTI gli artt. 4 e 5 della l.r. n° 7/1997;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 3261 del 28/7/98;

VISTI gli artt. 4 e 16 del d.lgs. n° 165/2001;

VISTO l'art. 32 della l. 18 giugno 2009, n° 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

VISTO l'art. 18 del D. Lgs.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

VISTA la deliberazione di G.R. n° 1746 del 12.10.2015, con la quale è stato conferito al dott. Roberto Venneri l'incarico di Segretario Generale del Presidente;

VISTA la deliberazione di G.R. n° 46 del 26.1.2016, con la quale – a parziale modifica delle DD.GG.RR. n. 1213/2014 e n. 1295/2015 – la Giunta Regionale ha stabilito di attribuire al dott. Roberto Venneri le funzioni di verifica degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. relativamente agli anni 2014 e 2015 ai fini dell'erogazione del trattamento economico di risultato;

Sulla base dell'istruttoria svolta dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta (SGO) emerge quanto segue:

Con D.G.R. n. 2341 del 24/10/2011, successivamente modificata con D.G.R. n. 2467 del 27/11/2012 è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipulare con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del Servizio Sanitario Regionale della Puglia e con D.G.R. n. 1969 del 12/10/2012 è stato approvato lo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipulare con le Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale della Puglia;

Con D.G.R. n. 2595 del 11/12/2014 è stato approvato il nuovo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipulare con i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali del Servizio Sanitario Regionale della Puglia e con D.G.R. n. 2596 del 11/12/2014 è stato approvato il nuovo schema di contratto di prestazione d'opera intellettuale da stipulare con le Aziende Ospedaliero-Universitarie del Servizio Sanitario Regionale della Puglia;

L'art. 4 ("Obiettivi") dei predetti schemi di contratto stabilisce che, fermi restando gli obiettivi vincolanti a pena di decadenza allo stesso allegati, il Direttore Generale è tenuto al rispetto degli obiettivi di mandato individuati dalla Giunta Regionale con l'atto di nomina e degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario di salute, individuati dalla Giunta Regionale con apposito provvedimento;

Il contratto stipulato in data 2.5.2012, sulla base dello schema di contratto approvato con D.G.R. n. 2341 del 24/10/2011, successivamente modificata con D.G.R. n. 2467 del 27/11/2012, con Il Direttore Generale della ASL FG (Ing. Attilio Manfrini).

Il contratto stipulato in data 26.2.2015, sulla base dello schema di contratto approvato con D.G.R. 2595 del 11/12/2014, con il Direttore Generale dell' ASL TA (Dott. Stefano Rossi), ed i contratti stipulati in data 27.2.2015 con i Direttori Generali delle AA.SS.LL. BA (Dott. Vito Montanaro), BR (Dott. Giuseppe Pasqualone),

BT (Dott. Ottavio Narracci), LE (Dott. Giovanni Gorgoni).

Il contratto stipulato in data 30.4.2015, sulla base dello schema di contratto approvato con D.G.R. 2596 del 11/12/2014 con Direttore Generale OO.RR. di FG (Dott. Antonio Pedota).

Il contratto stipulato, in data 19.11.2012, sulla base dello schema contrattuale di cui alla D.G.R. n. 1969 del 12/10/2012 con il Direttore Generale Policlinico di Bari (Dott. Vitangelo Dattoli).

CONSIDERATO che gli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario e di salute di cui all'art. 4 di ciascuno dei predetti contratti devono essere *“sottoposti a verifica annuale da parte del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità, sulla base della certificazione di raggiungimento dei singoli obiettivi da parte degli Uffici e servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.), secondo le modalità indicate nel provvedimento adottato dalla Giunta regionale per l'individuazione degli stessi”*;

CONSIDERATO che i predetti schemi di contratto stabiliscono inoltre che il trattamento economico del Direttore generale *“è integrato – ai sensi dell'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. – di un'ulteriore quota, fino al 20 (venti) per cento dello stesso, da corrispondersi previa positiva valutazione della realizzazione degli obiettivi gestionali di carattere economico-finanziario stabiliti annualmente dalla Giunta Regionale unitamente alla relativa metodologia di valutazione”*;

VISTA la D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 avente ad oggetto *“Determinazioni degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero – Universitarie del S.S.R. per l'anno 2015 ai fini della erogazione del trattamento economico di risultato”*, con la quale sono stati stabiliti gli obiettivi gestionali dei Direttori generali di ASL ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per l'anno 2015;

VISTA la deliberazione di G.R. n° 46 del 26.1.2016, con la quale – a parziale modifica delle DD.GG.RR. n. 1213/2014 e n. 1295/2015 – la Giunta Regionale ha stabilito di attribuire al dott. Roberto Venneri le funzioni di verifica degli obiettivi gestionali annuali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. relativamente agli anni 2014 e 2015 ai fini dell'erogazione del trattamento economico di risultato;

CONSIDERATA l'impossibilità di applicare, per l'anno 2015, il procedimento di valutazione degli obiettivi gestionali ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato al Commissario Straordinario dell'ASL FG ed al Commissario Straordinario dell'ASL LE per le motivazioni di seguito riportate:

il Dott. Vito Piazzolla è stato nominato Commissario Straordinario dell'ASL FG con D.G.R. n. 689 del 2/4/2015 ed ha stipulato il contratto di Direttore Generale il 7.12.2015; la Dott.ssa Silvana Melli è stata nominata Commissario Straordinario dell'ASL LE con D.G.R. n. 2091 del 30/11/2015 ed ha stipulato il contratto di Direttore Generale il 11.3.2016. Pertanto, per il Dott. Vito Piazzolla e per la Dott.ssa Silvana Melli non si potrà procedere alla valutazione degli obiettivi gestionali 2015 ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato in quanto l'incarico dagli stessi ricoperti nel 2015 è quello di Commissario straordinario (e non di Direttore Generale), nominato con atto di Giunta Regionale senza sottoscrizione di alcun contratto che preveda l'erogazione di una retribuzione di risultato.

CONSIDERATO che la Giunta Regionale con le predette DD.GG.RR. n. 2341/2011 e s.m.i., n. 1969/2012, nn. 2595 e 2596 del 11/12/2014, al fine di consentire l'erogazione dell'eventuale trattamento economico di risultato previsto dai contratti citati, ha stabilito di rinviare a successivo provvedimento giuntale la determinazione annuale degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori Generali delle Aziende e degli Enti del S.S.R. e la relativa metodologia di valutazione, con specifica indicazione degli indicatori da utilizzare per

la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati e dei relativi valori-soglia di riferimento regionali nonché delle quote da erogare in caso di esito positivo della verifica da determinarsi anche con riferimento al peso ed alla complessità delle singole Aziende ed Enti;

CONSIDERATO che con D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 la Giunta Regionale ha stabilito di fare riferimento, per la valutazione degli obiettivi gestionali dei Direttori Generali delle AA.SS.LL. per l'anno 2015 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato agli obiettivi di seguito elencati nel dettaglio:

1. Potenziamento della qualità, efficienza ed appropriatezza dell'assistenza ospedaliera.
2. Garanzia dell'Operatività dei Registri Tumori, Cardiochirurgia e Malformazioni congenite
3. Adeguamento requisiti minimi dei servizi trasfusionali, delle unità di raccolta sangue e delle articolazioni organizzative
4. Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera e territoriale.
5. Contenimento della spesa del personale per incarichi di direzione o coordinamento
6. Monitoraggio della Spesa protesica (D.M. 332/1999)
7. Sottoscrizione e rispetto accordi contrattuali con strutture private accreditate
8. Sistema Tessera Sanitaria
9. Attuazione programmi di screening
10. Sicurezza alimentare
11. Riduzione dei tempi di pagamento dei Fornitori
12. Miglioramento della Qualità dell'Assistenza Territoriale e Sanitaria
13. Inserimento dati del personale SSR in Edotto
14. Adozione sistemi di controllo delle prestazioni libero professionali (ALPI) e relativo tariffario

CONSIDERATO che con D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 la Giunta Regionale ha stabilito di fare riferimento, per la valutazione degli obiettivi gestionali dei Direttori Generali delle AA. OO.UU. per l'anno 2015 ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato agli obiettivi di seguito elencati nel dettaglio:

1. Potenziamento della qualità, efficienza ed appropriatezza dell'assistenza ospedaliera.
2. Garanzia dell'Operatività dei Registri Tumori, Cardiochirurgia e Malformazioni congenite
3. Adeguamento requisiti minimi dei servizi trasfusionali, delle unità di raccolta sangue e delle articolazioni organizzative
4. Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera
5. Contenimento della spesa del personale per incarichi di direzione o coordinamento
6. Riduzione dei tempi di pagamento dei Fornitori
7. Inserimento dati del personale SSR in Edotto
8. Adozione sistemi di controllo delle prestazioni libero professionali (ALPI) e relativo tariffario

CONSIDERATO che la predetta D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 ha altresì stabilito che, ai fini della valutazione annuale degli obiettivi gestionali relativi all'anno 2015 da parte degli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e dell'Agenzia Regionale Sanitaria (A.Re.S.) e della conseguente valutazione conclusiva del Direttore dell'Area Politiche per la Promozione della Salute, delle Persone e delle Pari Opportunità, ciascuno dei singoli obiettivi attribuiti ai Direttori Generali di ASL ed A.O.U. ed innanzi elencati è da intendersi "raggiunto" se il valore percentuale di conseguimento dell'obiettivo risulta pari al 100%, "parzialmente raggiunto" se tale percentuale è compresa tra il 60% ed il 99%, "non raggiunto" se la medesima percentuale è inferiore al 60%;

CONSIDERATO, inoltre, che sempre con la citata D.G.R. è stato stabilito che la valutazione dei Direttori Generali delle AA.SS.LL. e delle AA.OO.UU. debba ritenersi conclusa positivamente, dando luogo quindi all'erogazione del trattamento economico integrativo di cui all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 50/1995 s.m.i. – i cui oneri sono a carico del bilancio dell'Azienda di appartenenza – esclusivamente nel caso in cui risultino

“parzialmente raggiunti” o “raggiunti” almeno la maggioranza (50% + 1) degli obiettivi assegnati. In tal caso, l’importo del trattamento economico integrativo dovrà essere commisurato al grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati (ottenuto operando la media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati, inclusi quelli non raggiunti), remunerando con l’importo massimo del 20% del trattamento economico del Direttore Generale di cui all’art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. un grado percentuale complessivo di raggiungimento degli obiettivi assegnati pari al 100%.

CONSIDERATO, che con deliberazione di G.R. n° 46 del 26.1.2016 è stato conferito mandato al Segretario Generale della Presidenza per i provvedimenti connessi.

CONSIDERATO, che, ai fini del calcolo delle mensilità viene considerato come mese il periodo superiore a 15 gg e che quindi per le AA.SS.LL. di BA, BR, BT e TA, nell’anno 2015, i rispettivi DG hanno rivestito la carica per 10 mesi (da marzo a dicembre), per la ASL LE il DG ha rivestito la carica per 8 mesi (da marzo a ottobre) e che per la ASL FG il DG ha rivestito la carica per 3 mesi (da gennaio a marzo).

CONSIDERATO, che per l’AOU Policlinico di BA il DG ha rivestito la carica per 12 mesi, e che per l’AOU OO. RR. di FG il DG ha rivestito la carica per 8 mesi (da maggio a dicembre).

VISTE le comunicazioni che gli Uffici e Servizi regionali competenti per materia e l’Agenzia Regionale Sanitaria, (per quanto concerne l’Obiettivo n. 1), hanno trasmesso al Segretario Generale della Presidenza in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con DGR n. 1295/2015 ai Direttori generali per l’anno 2015:

- Per l’**Obiettivo n. 1** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. e DD.GG. AA.OO.UU.:
 - Nota Prot. AOO/151/ 27/9/2016/ n. 9245 dell’Ufficio 3 del Sezione SGO;

l’obiettivo n. 1) assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. e DD.GG. AA.OO.UU. risulta determinato dai risultati per le 5 azioni previste per i DD.GG. AA.SS.LL. e per i DG. AA.OO.UU. Come esplicitato nella Tabella All.1 alla DGR n. 1295/2015 - Dettaglio per la metodologia della Valutazione- al fine della determinazione del grado di raggiungimento percentuale di tale obiettivo, è stata effettuata per i DD.GG. AA.SS.LL. ed AA.OO.UU. la media dei risultati per le 5 azioni previste.

Per quanto riguarda la Tabella dell’Obiettivo 1, l’ARES e l’Ufficio 3 del SGO hanno condiviso di attribuire i seguenti punteggi: punti 9 per “valore normale”, punti 6 per “scostamento minimo”, punti 3 per “scostamento rilevante ma in miglioramento”, punti 0 per “scostamento non accettabile”.

Per quanto riguarda l’Azione 1a, prendendo atto che gli scostamenti incrementali sono differenziati tra le varie Aziende ed Enti e che alcune di queste (ASLFG, ASLLE, AOU Policlinico) sono migliorate significativamente con percentuali pari o superiori al 7%, il Dirigente della Sezione SGO ritiene di proporre l’attribuzione di un punteggio pari a 6 per ASLFG, ASLLE, AOU Policlinico, di conseguenza si ha:

Azienda	Azione 1 Peso 60%			TOT Ragg Azione 1 Peso 60%	Azione 2 Peso 10%	Azione 3 Peso 10%	Azione 4 Peso 10%	Azione 5 Peso 10%	TOTALE	% Ragg. Ob.1	
	Ragg. Indicatori Azione 1 a-b-c	Somma Ragg. Indicat. Az. 1									
Asl FG	6	9	6	21	7 (4.2)	0	3 (0.3)	0	6 (0.6)	5.1	57%
Asl BT	9	9	6	24	8 (4.8)	6 (0.6)	3 (0.3)	3 (0.3)	3 (0.3)	6.3	70%
Asl BA	9	9	9	27	9 (5.4)	3 (0.3)	6 (0.6)	9 (0.9)	9 (0.9)	8.1	90%
Asl BR	6	9	9	24	8 (4.8)	3 (0.3)	9 (0.9)	3 (0.3)	0	6.3	70%
Asl TA	6	9	6	21	7 (4.2)	3 (0.3)	6 (0.6)	3 (0.3)	6 (0.6)	6	67%
Asl LE	6	9	9	24	8 (4.8)	3 (0.3)	6 (0.6)	6 (0.6)	6 (0.6)	6.9	77%

Azienda	Azione 1 a-b-c				TOT Ragg Az 1 Peso 60%	Azione 2 Peso 10%	Azione 3 Peso 10%	Azione 4 Peso 10%	Azione 5 Peso 10%	Totale	% Ragg. Ob.1
	6	9	3	18	6 (3.6)	3 (0.3)	9 (0.9)	6 (0.6)	3 (0.3)		
AOU Policlinico	6	9	3	18	6 (3.6)	3 (0.3)	9 (0.9)	6 (0.6)	3 (0.3)	5.7	63%
OORR	3	9	6	18	6 (3.6)	6 (0.6)	3 (0.3)	3 (0.3)	3 (0.3)	5.1	57%

- **Per l'Obiettivo n. 2)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL e DD.GG. AA.OO.UU.:
- Nota Prot. AOO/ARES/27/10/2016/ n. 2424 dell'ARES;
- **Per l'Obiettivo n. 3), n. 6) e n. 7)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL ed **Obiettivo n. 3) assegnato a DD.GG. AA.OO.UU.:**
 - Nota Prot. AOO/151/ 27/9/2016/ n. 9245 dell'Ufficio 3 della Sezione SGO;
- **Per l'Obiettivo n. 4)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL e DD.GG. AA.OO.UU.:
- Nota Prot. AOO/081/2331 del 11/11/2016 e Nota Prot. AOO/081/2380 del 14/11/2016 del Servizio Politiche del Farmaco ed Emergenza/Urgenza
- **Per l'Obiettivo n. 5)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL e DD.GG. AA.OO.UU.:
- Note Prot. AOO/151 n. 2856,2859,2860,2863,2864,2866,2867,2869 del 30/3/2016, nota AOO/151 n.4918 del 18/5/2016, nota AOO/151 n.6086 del 14/6/2016 del Servizio Rapporti Istituzionali della Sezione SGO;
- **Per l'Obiettivo n. 8) e 13)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. e **Obiettivo n. 7) assegnato a DD.GG. AA.OO.UU.:**
 - Nota Prot. AOO/081/ n. 246 del 9/2/2016/ dell'Ufficio SIFI;
- **Per l'Obiettivo n. 9), n. 10) e n. 12)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL
 - Nota Prot. AOO/152 n. 8027 del 7/7/2016 del Servizio PATP;
- **Per l'Obiettivo n. 11)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. ed **Obiettivo n. 6) assegnato ai DD.GG. AA.OO.UU.:**
 - Nota AOO/168 n. 505 del 26/5/2016 del Servizio GREF e nota AOO/168 n. 859 del 22/9/2016 della Sezione Amministrazione Finanza e Controllo.
- **Per l'Obiettivo n. 14)** assegnato ai DD.GG. AA.SS.LL. ed **Obiettivo n. 8) assegnato ai DD.GG. AA.OO.UU.:**
 - Nota AOO/151 n. 5311 del 25/5/2016 , nota AOO/151 n. 10038 del 18/10/2016 e nota AOO/151 n. 11600 del 29/11/2016 del Servizio Risorse Umane ed Aziende Sanitarie.

- **RILEVATO** che, stando alla documentazione innanzi elencata, il grado percentuale di raggiungimento di ciascuno degli obiettivi gestionali assegnati ai DD.GG. AA.SS.LL è quello indicato nella Tab. 1 sotto riportata ed il grado percentuale di raggiungimento di ciascuno degli obiettivi gestionali assegnati ai DD.GG. AA.OO. UU. è quello indicato nella Tab. 2 sotto riportata, con indicazione nell'ultima colonna del grado percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi, compresi quelli non raggiunti:

Tabella 1

ASL	obiettivo 1 Potenziamento della qualità, efficienza ed appropriatezza dell'assistenza ospedaliera		obiettivo 2 Garanzia dell'Operatività dei Registri Tumori, Cardiochirurgia e Malformazioni congenite		obiettivo 3 Adeguamento requisiti minimi dei servizi trasfusionali, delle unità di raccolta sangue e delle articolazioni organizzative		obiettivo 4 Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera e territoriale.		obiettivo 5 Contenimento della spesa del personale per incarichi di direzione o coordinamento	
	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.
ASL BA	P.RAG	90	P.RAG	75	RAGG.	100	NON RAG	25	P. RAG	75
ASL BT	P.RAG	70	RAG	100	RAGG.	100	NON RAG	30	NON RAG	50
ASL TA	P.RAG	67	P.RAG	90	RAGG.	100	NON RAG	40	P. RAG	75

ASL FG	NON RAG	57	P.RAG	85	RAGG.	100	NON RAG	35	NON RAG	25
ASL BR	P.RAG	70	RAG	100	RAGG.	100	NON RAG	45	NON RAG	50
ASL LE	P.RAG	77	P.RAG	75	RAGG.	100	NON RAG	55	NON RAG	50

ASL	obiettivo 6 Monitoraggio della Spesa protesica (D.M. 332/1999)		obiettivo 7 Sottoscrizione e rispetto accordi contrattuali con strutture private accreditate		obiettivo 8 Sistema Tessera Sanitaria		obiettivo 9 Attuazione programmi di screening		obiettivo 10 Sicurezza alimentare	
	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.
ASL BA	NON RAG	0	P.RAG	80	NON RAG	0,00	P.RAGG	71,24	NON RAG	40
ASL BT	NON RAG	0	RAGG.	100	NON RAG	0,00	P.RAGG	72,48	P.RAG	60
ASL TA	NON RAG	0	RAGG	100	NON RAG	0,00	P.RAGG	72,72	P.RAG	70
ASL FG	NON RAG	0	P.RAG	80	NON RAG	0,00	NON RAG	30,92	P.RAG	60
ASL BR	NON RAG	0	P.RAG	94	NON RAG	4,50	P.RAGG	60,01	NON RAG	40
ASL LE	NON RAG	0	P.RAG	80	NON RAG	0,45	P.RAGG	73,60	P.RAG	60

ASL	obiettivo 11 Riduzione dei tempi di pagamento dei Fornitori		obiettivo 12 Miglioramento della Qualità dell'Assistenza Territoriale e Sanitaria		obiettivo 13 Inserimento dati del personale SSR in Edotto		obiettivo 14 Adozione sistemi di controllo delle prestazioni libero professionali (ALPI) e relativo tariffario	
	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.
ASL BA	NON RAG	50	P.RAGG	77,5	RAGG.	100	NON RAG	0
ASL BT	P. RAG	86	NON RAG	50	RAGG.	100	NON RAG	0
ASL TA	P. RAG	82	RAG	100	RAGG.	100	NON RAG	50
ASL FG	NON RAG	57	NON RAG	54,75	RAGG.	100	NON RAG	0
ASL BR	P.RAG	93	RAG	100,0	RAGG.	100	NON RAG	50
ASL LE	P.RAG	88	P.RAGG	80,50	RAGG.	100	NON RAG	50

Tabella 2

AOU	obiettivo 1 Potenziamento della qualità, efficienza ed appropriatezza dell'assistenza ospedaliera		obiettivo 2 Garanzia dell'Operatività dei Registri Tumori, Cardiochirurgia e Malformazioni congenite		obiettivo 3 Adeguamento requisiti minimi dei servizi trasfusionali, delle unità di raccolta sangue e delle articolazioni organizzative		obiettivo 4 Contenimento della spesa farmaceutica ospedaliera	
	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.	esito	% Ragg. Ob.
POL BA	P. RAG	63	RAGG.	100	RAGG.	100	NON RAGG	44
OO RR FG	NON RAG	57	RAGG.	100	RAGG.	100	NON RAGG	0

AOU	obiettivo 5 Contenimento della spesa del personale per incarichi di direzione o coordinamento		obiettivo 6 Riduzione dei tempi di pagamento dei Fornitori		obiettivo 7 Inserimento dati del personale SSR in Edotto		obiettivo 8 Adozione sistemi di controllo delle prestazioni libero professionali (ALPI) e relativo tariffario	
	esito	%Ragg. Ob.	esito	%Ragg.Ob.	esito	%Ragg. Ob.	esito	%Ragg. Ob.
POL BA	NON RAG	50	NON RAG	32	RAGG	100	P. RAG	75
OO RR FG	P.RAGG	75	NON RAG	54	RAGG	100	P. RAG	75

VALUTATO il numero di obiettivi gestionali “raggiunti”, “parzialmente raggiunti” e “non raggiunti” da ciascun Direttore Generale delle AA.SS.LL. ed AA.OO.UU. per l’anno 2015 e del conseguente eventuale diritto all’erogazione del trattamento economico integrativo secondo i criteri di cui alla D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015, esplicitato nella Tabella n. 3 di seguito riportata:

Tabella 3

ASL/AOU	N.ro Obiettivi Raggiunti/ Parzialmente Raggiunti	N. ro Obiettivi non Raggiunti	Retribuzione di Risultato SI/NO
ASL BA	8	6	SI
ASL BT	8	6	SI
ASL TA	10	4	SI
ASL FG	5	9	NO
ASL BR	8	6	SI
ASL LE	9	5	SI
AOU Policlinico	5	3	SI
AOU OO.RR.	5	3	SI

Per quanto innanzi, è possibile procedere alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie per l’anno 2015 ai fini dell’erogazione del relativo trattamento economico di risultato, secondo le modalità previste dalla D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 .

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell’atto all’albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA L.R. n. 28/2001

Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE SGO
dott. Giovanni Campobasso

Ritenuto di dover provvedere in merito

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA PRESIDENZA**DETERMINA**

per quanto riportato in premessa che qui s'intende integralmente riportato:

- di prendere atto delle note degli Uffici, Servizi e Sezioni, competenti per singola materia, citate in istruttoria, relative al grado di raggiungimento degli specifici obiettivi assegnati ai Direttori generali delle AA.SS.LL. ed AA.OO.UU. per l'anno 2015 con D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 ;
- di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi gestionali attribuiti ai Direttori generali delle Aziende Sanitarie per l'anno 2015, ai fini dell'erogazione del relativo trattamento economico di risultato secondo i criteri introdotti con D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015 come di seguito riportato:

ASL/AOU	N.ro Obiettivi Raggiunti/ Parzialmente Raggiunti	N. ro Obiettivi non Raggiunti	Retribuzione di Risultato SI/NO
ASL BA	8	6	SI
ASL BT	8	6	SI
ASL TA	10	4	SI
ASL FG	5	9	NO
ASL BR	8	6	SI
ASL LE	9	5	SI
AOU Policlinico	5	3	SI
AOU OO.RR.	5	3	SI

- Di stabilire, conseguentemente, che l'importo del trattamento economico integrativo per i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. per l'anno 2015, con riferimento all'art. 1, co. 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 s.m.i. e nel rispetto dei criteri fissati con la medesima D.G.R. n. D.G.R. n. 1295 del 27.5.2015, dovrà essere erogato dalle rispettive Aziende, sulla base della media aritmetica del grado percentuale di raggiungimento degli obiettivi riportati in narrativa (Tab. 1 e 2), secondo le percentuali di seguito indicate:

Azienda o Ente SSR	Media aritmetica dei valori percentuali	Percentuale di incremento del trattamento economico su base annuale	Durata incarico in Mesi	Percentuale di incremento del trattamento economico base ricalcolata in base all'effettiva durata dell'incarico espressa in mesi
ASL BA *	55,98	11,20%	10	9,33%
ASL BT *	58,46	11,69%	10	9,74%
ASL TA *	67,62	13,52%	10	11,27%

ASL BR *	64,75	12,95%	10	10,79%
ASL LE **	63,54	12,71%	8	8,47%
AOU Policlinico	70,50	14,10%	12	14,10%
AOU OO.RR. **	70,13	14,03%	8	9,35%

*DD.GG. ASL BA, BT,TA,BR da considerare per DIECI mesi avendo iniziato l'incarico a Marzo 2015

** DG ASL LE da considerare per OTTO mesi avendo cessato l'incarico ad Ottobre 2015

DG AOU OO.RR. da considerare per OTTO mesi avendo iniziato l'incarico a Maggio 2015

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP, nonché reso disponibile sul sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it Sezione Trasparenza”.

Il presente provvedimento:

- A. è immediatamente esecutivo.
- B. sarà pubblicato all'Albo della Segreteria Generale della Presidenza;
- C. sarà trasmesso in copia conforme all'originale alla Segreteria della Giunta Regionale e in copia al Vice Presidente della G.R.;
- D. sarà trasmesso alle Aziende Sanitarie del S.S.R.
- E. adottato in un unico originale è composto da n. 11 fasciate.

IL SEGRETARIO GENERALE DELLA PRESIDENZA
dott. Roberto VENNERI