

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 novembre 2016, n. 715

Modifiche ed integrazioni al decreto del 17 maggio 2016, n. 316 ad oggetto : “ Attuazione modello MAIA di cui al DPGR 31 luglio 2015 n. 443. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni.”

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

VISTO l’art. 42, comma 2, lett. h) dello Statuto della Regione Puglia;

VISTO il D.P.G.R. n. 443 del 31/7/2015 pubblicato sul BURP n. 109 del 3 agosto 2015;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 458 del 08/04/2016 avente ad oggetto: “Applicazione articolo 19 del Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 — Attuazione Modello MAIA. Definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni”;

VISTO il D.P.G.R. n. 316 del 17/5/2016 pubblicato sul BURP n. 58 del 19 maggio 2016;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1581 del 11/10/2016 avente ad oggetto: “Delibere di Giunta Regionale n. 457 e 458 del 08/04/2016 — Modifiche ed integrazioni — assegnazione funzioni Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD);

VISTO il D.P.G.R. n. 714 del 30/11/2016

DECRETA

E’ adottato l’atto di - Modifiche ed integrazioni al decreto del 17 maggio 2016, n. 316 di Attuazione del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale —MAIA -” e definizione delle Sezioni di Dipartimento e delle relative funzioni.

Art. 1

1. Il punto d) dell’art. 11 del DPGR 17 maggio 2016, n. 316 è così sostituito:

d) Sezione Personale e Organizzazione:

- redige la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale;
- redige i Piani assunzionali;
- cura la mobilità ex art.30 e seguenti del D.lgs n. 165/2001;
- provvede alla costituzione dei rapporti di lavoro e alla gestione del trattamento economico, previdenziale e assicurativo del personale;
- predispone i piani formativi del personale regionale: formazione, riqualificazione e aggiornamento;
- cura la contrattazione Integrativa Decentrata del personale di categoria e della dirigenza;
- cura la rendicontazione annuale alla Corte dei Conti “Conto Annuale”;
- monitora la spesa del personale;
- monitora il costo organizzativo delle strutture regionali;
- redige atti di organizzazione anche rivenienti dalla applicazione degli atti di Alta Organizzazione;
- sviluppa sistemi informatici per la semplificazione, la trasparenza e la comunicazione nell’ambito della gestione del personale.

Il Dirigente della Sezione Personale ed organizzazione svolge le funzioni dell’Ufficio per i Procedimenti Disciplinari (UPD), di cui all’art. 55 bis comma 4 del D.lgs.165/2001.

Il presente decreto, da notificare alla sezione Personale o organizzazione, sarà pubblicato nel B.U.R.P.

Bari, addì 30 Novembre, 2016

EMILIANO