

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 26 luglio 2016, n. 1169

Deliberazione della Giunta Regionale 30 novembre 2015, n. 2154 (Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale adottato con deliberazione della Giunta regionale 24 luglio 2014, n. 1520. Adozione direttive). Correzione errori materiali ed integrazioni.

Il Presidente della Giunta regionale, dott. Michele Emiliano, di concerto con il Vice Presidente della Giunta regionale con delega al Personale ed all'Organizzazione, dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria compiuta dal Segretario Generale della Presidenza della Giunta regionale, dott. Roberto Venneri, e dal Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione, dott. Nicola Paladino, riferiscono quanto segue.

Con deliberazione 30 novembre 2015, n. 2154 la Giunta regionale approvava direttive finalizzate a consentire la corretta interpretazione ed applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP) adottato con deliberazione della Giunta regionale 24 luglio 2014, n. 1520 ai fini dell'avvio, dello svolgimento e della conclusione del processo di valutazione della dirigenza regionale per gli anni 2014 e 2015.

A pagina 4 delle predette direttive (come allegate alla citata deliberazione n. 2154/2015), per un mero errore materiale, la formula matematica per la traduzione dei punteggi assegnabili in base ai comportamenti organizzativi, è stata riferita per la prima componente misurabile: "auto-valutazione" al driver 40 per i dirigenti di Sezione - ex Servizio (45 per dirigenti di Servizio - ex Ufficio) mentre per la seconda componente misurabile: "etero-valutazione" al driver 20, anziché allo stesso driver (40-45). In entrambe le formule inoltre risulta omessa l'indicazione della valorizzazione proporzionale del punteggio risultante dalla scheda di valutazione relativa ai comportamenti organizzativi a partire dalla soglia di 156 punti che rappresenta la valorizzazione a livello "buono", pari a punti 3, dei 52 item delle sette dimensioni di valutazione che compongono la scheda di rilevazione dei comportamenti/competenze (rif. pag. 2, allegato 1, deliberazione della Giunta regionale n. 1520/2014).

Il secondo capoverso di pag. 4 della direttiva allegata alla deliberazione della Giunta regionale 30 novembre 2015, n. 2154 va pertanto così sostituito:

"La traduzione dei punteggi risultanti dalle schede di autovalutazione/eterovalutazione ai punteggi previsti dal SMVP (massimo 40 o 45 punti) sarà effettuata secondo una relazione proporzionale con valorizzazione del punteggio risultante dalle schede di valutazione a partire dalla soglia di 156 punti. Sicchè:

Detto "Y" il punteggio risultante dalla scheda di autovalutazione, il punteggio "X" previsto dal SMVP sarà

$$X = 40 \cdot \frac{(Y - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(65)}{(100)} \text{ o } X = 45 \cdot \frac{(Y - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(65)}{(100)}$$

Detto "Y₁" il punteggio risultante dalla scheda di eterovalutazione, il punteggio "X₁" previsto dal SMVP sarà

$$X_1 = 40 \cdot \frac{(Y_1 - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(35)}{(100)} \text{ o } X_1 = 45 \cdot \frac{(Y_1 - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(35)}{(100)}$$

e il punteggio risultante dovesse essere negativo, viene attribuito il valore pari a zero."

L'ultimo capoverso di pag. 4 della direttiva allegata alla deliberazione della Giunta regionale 30 novembre 2015, n. 2154 va pertanto così sostituito:

"Il punteggio complessivo attribuito a ciascun dirigente all'esito dello svolgimento e della conclusione

dell'iter della valutazione, come disciplinato dal SMVP di cui alla DGR 1520/2014 e come integrato dalle presenti direttive con riferimento alla valutazione per gli anni 2014 e 2015, sarà pertanto composto:

- 1) dalla valutazione concernente il raggiungimento, da parte del dirigente, degli obiettivi programmati, determinata secondo le modalità definite dal SMVP;
- 2) dalla valutazione dei comportamenti/competenze del dirigente, risultante dai punteggi riportati dal medesimo alle due componenti della "auto-valutazione" e della "eterovalutazione" da parte del dirigente sovraordinato, sulle quali andrà proporzionalmente redistribuito un valore pari al 15% della complessiva valutazione dei comportamenti/competenze previsti dal SMVP per la valutazione cd bottom-up, non ancora effettiva;
- 3) dalla valutazione da parte del dirigente sovraordinato in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati in considerazione di elementi rilevanti come sopra enunciato, per un massimo di 20 punti."

Si ritiene inoltre, anche in considerazione della nomina dei componenti del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione disposta con deliberazione della Giunta regionale 17 maggio 2015, n. 674 ed in un'ottica di necessaria semplificazione delle procedure e degli adempimenti connessi alla misurazione e valutazione della Performances organizzativa e individuale, doversi dare mandato all'Organismo Indipendente di Valutazione, con il concorso delle Strutture della Segreteria Generale della Presidenza della Giunta Regionale e del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale ed Organizzazione, di sottoporre alla valutazione della Giunta regionale una proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performances organizzativa e individuale (SMVP) adottato con la deliberazione della Giunta regionale 24 luglio 2014, n. 1520.

Infine, si ribadisce, conformemente alla normativa statale e regionale vigente (articolo 14, comma 4, lettere a), b) e d) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e articolo 6, comma 1, lettere c) e d) della legge regionale 4 gennaio 2011, n. 1) la competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione ad intervenire sulle valutazioni effettuate al fine della verifica del conseguimento degli obiettivi, della valutazione delle competenze nonché, con riferimento alla valutazione dei comportamenti, della verifica dell'attendibilità delle valutazioni da chiunque espresse.

Il Presidente della Regione Puglia, sulla base delle risultanze dell'istruttoria innanzi illustrate, propone alla Giunta regionale l'adozione del provvedimento finale.

COPERTURA FINANZIARIA

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento rientra nella competenza della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k), della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta regionale;
- Vista la sottoscrizione in calce al presente provvedimento da parte del Segretario Generale della Presidenza della Giunta regionale e del Dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di fare propria la relazione del Presidente della Giunta regionale.
2. di approvare le modifiche alla direttiva allegata alla deliberazione della Giunta regionale 30 novembre

2015, n. 2154 nel senso che il secondo e terzo (ed ultimo) capoverso di pag. 4 della direttiva sono così sostituiti:

“La traduzione dei punteggi risultanti dalle schede di autovalutazione/eterovalutazione ai punteggi previsti dal SMVP (massimo 40 o 45 punti) sarà effettuata secondo una relazione proporzionale con valorizzazione del punteggio risultante dalle schede di valutazione a partire dalla soglia di 156 punti. Sicchè:

Detto “Y” il punteggio risultante dalla scheda di autovalutazione, il punteggio “X” previsto dal SMVP sarà

$$X = 40 \cdot \frac{(Y - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(65)}{(100)} \text{ o } X = 45 \cdot \frac{(Y - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(65)}{(100)}$$

Detto “Y₁” il punteggio risultante dalla scheda di eterovalutazione, il punteggio “X₁” previsto dal SMVP sarà

$$X_1 = 40 \cdot \frac{(Y_1 - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(35)}{(100)} \text{ o } X_1 = 45 \cdot \frac{(Y_1 - 156)}{(260 - 156)} \cdot \frac{(35)}{(100)}$$

Ove il punteggio risultante dovesse essere negativo, viene attribuito il valore pari a zero. Il punteggio complessivo attribuito a ciascun dirigente all’esito dello svolgimento e della conclusione dell’iter della valutazione, come disciplinato dal SMVP di cui alla DGR 1520/2014 e come integrato dalle presenti direttive con riferimento alla valutazione per gli anni 2014 e 2015, sarà pertanto composto:

- 1) dalla valutazione concernente il raggiungimento, da parte del dirigente, degli obiettivi programmati, determinata secondo le modalità definite dal SMVP;*
 - 2) dalla valutazione dei comportamenti/competenze del dirigente, risultante dai punteggi riportati dal medesimo alle due componenti della “auto-valutazione” e della “eterovalutazione” da parte del dirigente sovraordinato, sulle quali andrà proporzionalmente redistribuito un valore pari al 15% della complessiva valutazione dei comportamenti/competenze previsti dal SMVP per la valutazione cd. Bottom-up, non ancora effettiva;*
 - 3) dalla valutazione da parte del dirigente sovraordinato in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati in considerazione di elementi rilevanti come sopra enunciato, per un massimo di 20 punti.”*
3. di dare atto sulla base di quanto evidenziato in narrativa, della competenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione ad intervenire sulle valutazioni effettuate al fine della verifica del conseguimento degli obiettivi, della valutazione delle competenze nonché, con riferimento alla valutazione dei comportamenti, della verifica dell’attendibilità delle valutazioni da chiunque espresse.
 4. di dare mandato all’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell’articolo 4, comma 3, della legge regionale 4 gennaio 2011, n. 1 ed al fine della necessaria semplificazione delle procedure e degli adempimenti connessi alla misurazione e valutazione della Performances organizzativa e individuale, con il concorso delle strutture della Segreteria Generale della Presidenza della Giunta regionale e del Dipartimento Risorse finanziarie e strumentali, Personale e Organizzazione, di sottoporre alla valutazione della Giunta regionale una proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performances organizzativa e individuale (SMVP) adottato con la deliberazione della Giunta regionale 24 luglio 2014, n. 1520.
 5. di allegare alla presente deliberazione, al fine di agevolare la lettura del documento, il testo delle direttive per l’interpretazione e l’applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP) adottato con deliberazione della Giunta regionale 24 luglio 2014, n. 1520 come allegate alla deliberazione della Giunta regionale 30 novembre 2015, n. 2154 come risultante

a seguito delle modifiche apportate con il presente provvedimento.

6. di notificare il presente provvedimento, a cura della Segreteria Generale della Presidenza della Giunta regionale, all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia, alle strutture regionali, attraverso la pubblicazione sul sito *Primanoi*, alle OO. SS. e al CUG.
7. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it nella Sezione "Amministrazione Trasparente".

Il segretario della Giunta
dott.a Carmela Moretti

Il Presidente della Giunta
dott. Michele Emiliano