

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE BENI CULTURALI 29 aprile 2016, n. 90

**Accordo di Programma Quadro Rafforzato “Beni ed Attività Culturali” – Delibera CIPE 92/2012 - A.P.Q. rafforzato “Beni e Attività Culturali” - FSC 2007/2013 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione della Scheda n.50 “Attività e servizi finalizzati all’accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un’attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già avviato e sperimentato”.**

#### la Dirigente della Sezione Beni Culturali

- VISTI gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;
- VISTA al D.G.R. n. 3261 del 28/07/98;
- VISTI gli articoli 4 e 16 del D.lgs. 165/01;
- VISTA la DGR 1518 del 31.07.2015, di adozione del modello organizzativo denominato “Modello ambidestro per l’innovazione della macchina amministrativa regionale - MAIA” — approvazione atto di alta organizzazione;
- VISTO il DPGR n. 443 del 31.07.2015 pubblicato sul BURP n. 109 del 3.08.2015;
- VISTO l’art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- VISTO l’art. 18 del D.lgs. 196/03 “codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;
- le DGR n.2787 del 14.12.2012 e la DGR n.1606 del 03.09.2013 di conferimento dell’incarico di Responsabile Unico dell’attuazione (RUA) dell’Accordo di programma quadro “Beni e attività culturali” — settore Beni culturali (Delibera CIPE 92/2012);

#### PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di G.R. n.2165/2013 (pubblicata sul BURP n.158/2013), successivamente modificata da DGR 2640/2014 (pubblicata sul BURP n.8/2015) e dalla DGR 461/2015 (pubblicata sul BURP n.63/2015), è stato ratificato l’Accordo di Programma quadro “Beni ed attività culturali”, al cui interno alla scheda 50, avente ad oggetto “Attività e servizi finalizzati all’accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un’attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già avviato e sperimentato”, specificando che tale azione sarà realizzata per il tramite di una procedura di evidenza pubblica;
- con Deliberazione n.1269/2015 (BURP N.99/2015) la Giunta regionale dava mandato al Dirigente della Sezione Beni Culturali, con riferimento alla scheda n. 50, di predisporre le procedure di evidenza pubblica per avviare un processo di valutazione utile a orientare in modo efficace le azioni della programmazione FESR 2014-2020 e garantire l’accompagnamento degli enti € locali all’attuazione degli interventi della nuova programmazione;
- con Deliberazione n.2264 del 17/12/2015 (BURP N.167/2015), la Giunta regionale al fine di dare concreto avvio all’attività prevista dalla scheda 50 dell’APQ, ha approvato il documento “linee guida” finalizzato alla predisposizione e pubblicazione dell’avviso pubblico contenente gli elementi essenziali del contratto, la procedura e i criteri di selezione nel rispetto degli indirizzi forniti con la succitata DGR n.1269/2015;

**RITENUTO** di dover dar seguito al mandato conferito dalla Giunta regionale con DGR nn.126/2015 e 2264/2015, con l’avvio di un procedimento Avviso pubblico per la selezione di n. 8 professionisti esperti ripartiti, in coerenza con le linee guida in due gruppi di lavoro distinti e specializzati:

- Gruppo n. 1— accompagnamento tecnico dei beneficiari, n. 5 esperti di cui n. 3 tecnici e n.2 amministrativi
- Gruppo 2 — analisi e valutazione, n.3 esperti di cui n.1 coordinatore e n. 2 valutatori

**CONSIDERATO CHE:**

- con DGR n. 506 del 19/04/2016, si è proceduto, tra l'altro, ad autorizzare il Servizio Bilancio e Ragioneria ad apportare, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 42, della L.R. 28/2001 e ss.mm. e ii., e dell'art. 51 del D.lvo 118/2011, le variazioni compensative in aumento e in diminuzione a valere sul bilancio vincolato al fine di assicurare la copertura finanziaria con lo stanziamento di € 302.871,40, di cui € 282.871,40 sul capitolo di spesa 1147088 (Fondo per lo sviluppo e coesione 2007-2013 - delibera Cipe n. 92 2012 - settore di intervento beni culturali — Collaborazioni continuate e a progetto) ed € 20.000,00 sul capitolo di spesa 1147089 (Fondo per lo sviluppo e coesione 2007-2013 - delibera cipe n. 92/2012 - settore di intervento beni culturali — IRAP);
- con Avviso interno della Sezione Personale e Organizzazione, n.20/016/RMC del 30/03/2016, è stata esperita la procedura di mobilità temporanea presso la Sezione Beni Culturali per la durata di 12 mesi al fine di acquisire n.8 (otto) unità di categoria D, di cui n. 5 (cinque) per lo svolgimento di attività di "accompagnamento tecnico dei beneficiari" e n.3 (tre) per le attività di "analisi e valutazione";
- in riscontro al predetto avviso interno, è pervenuta una sola istanza non valutabile per successiva rinuncia pervenuta in data 12/04/2016;

**VERIFICA AI SENSI DEL d.Lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

**Adempimenti contabili di cui alla L.R. n.28 del 16.11.2001 e s.m.i.:**

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata e di spesa né a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

Ritenuto di dover provvedere in merito

**DETERMINA**

- **di prendere atto** di quanto espresso in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- **di approvare** l'Avviso pubblico, allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la selezione di n.8 (otto) esperti con contratti di collaborazione coordinata e continuativa per l'attuazione della Scheda n. 50 "Attività e servizi finalizzati all'accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un'attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già avviato e sperimentato" dell'Accordo di Programma Quadro rafforzato "Beni ed Attività Culturali" tra la Regione Puglia e il MIBACT (DGR n. 2165/2013 e DGR 461/2015);
- **di dare atto** che in fase di nomina dei vincitori si provvederà ad individuare la data di decorrenza dei contratti, ad impegnare la spesa di competenza per l'anno 2016 oltre che individuare l'obbligazione giuridicamente vincolante per l'anno 2017;
- **di pubblicare** il presente provvedimento sul BURP e sul sito della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it);

Il presente provvedimento, composto di n.4 facciate e da n.1 allegato, è adottato in unico originale e sarà acquisito agli atti di questa Sezione.

- a) è redatto in forma integrale;
- b) sarà pubblicato sul portale [www.sistema.puglia.it](http://www.sistema.puglia.it);
- c) sarà trasmesso in copia conforme alla Sezione Ragioneria, al Segretariato Generale della G.R., all'Autorità di Gestione ed ai beneficiari.

Il dirigente di Sezione  
avv. Silvia Pellegrini

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

**REGIONE PUGLIA**

DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

**AVVISO PUBBLICO SELEZIONE DI N. 8 (OTTO) ESPERTI  
CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA**

per l'attuazione della Scheda n. 50 "Attività e servizi finalizzati all'accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un'attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già avviato e sperimentato" dell'Accordo di Programma Quadro rafforzato "Beni ed Attività Culturali" tra la Regione Puglia e il MIBACT (DGR n. 2165/2013 e DGR 461/2015)

**Articolo 1****Finalità dell'avviso e organizzazione delle prestazioni richieste**

La Scheda n. 50, "Attività e servizi finalizzati all'accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un'attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già avviato e sperimentato" dell'Accordo di Programma Quadro rafforzato "Beni ed Attività Culturali" tra la Regione Puglia e il MIBACT (DGR n. 2165/2013 e successivamente modificata dalla DGR 2640/2014 e dalla DGR 461/2015), ha l'obiettivo di assicurare efficacia ed efficienza alla progettazione ed attuazione degli interventi di valorizzazione del patrimonio culturale in Puglia, anche attraverso la verifica della validità dei modelli di intervento, organizzativi e di governance già avviati nella Regione.

In coerenza con le "Linee Guida per l'attuazione della Scheda n. 50", approvate con DGR 17 dicembre 2015, n. 2264 "Seguito DGR 1269/2015- Accordo di Programma Quadro "Beni e attività culturali" - Programmazione risorse schede 45 (interventi a favore di enti ecclesiastici) e indizione scheda 50. Riprogrammazione risorse residue", il presente Avviso è finalizzato ad individuare, mediante selezione pubblica, **n. 8 professionisti esperti** ripartiti, in coerenza con le Linee Guida, in due Gruppi di Lavoro distinti e specializzati:

**GRUPPO DI LAVORO N. 1 - Accompagnamento tecnico dei beneficiari**

per attività di accompagnamento e assistenza dei beneficiari degli interventi di valorizzazione culturale in Puglia, finalizzate ad assicurare efficacia ed efficienza alla progettazione di interventi di valorizzazione del patrimonio culturale nella regione ed alla loro successiva attuazione;

**GRUPPO DI LAVORO N. 2 - Analisi e valutazioni**

per attività di analisi e valutazione di modelli ed interventi per la valorizzazione culturale in Puglia, finalizzate alla verifica della validità delle azioni già finanziate nei precedenti cicli di programmazione sul tema della valorizzazione del patrimonio culturale pugliese, da cui trarre delle lezioni applicabili agli interventi che si stanno avviando a valere sulla programmazione 2014/2020.

**Articolo 2****Profili professionali richiesti ed aree di competenza - Gruppo di Lavoro n. 1**

Con riferimento al Gruppo di Lavoro n. 1 "Accompagnamento tecnico dei beneficiari", verranno selezionati:

**(a) n. 3 (tre) esperti in possesso dei requisiti di ordine generale e di quelli specifici di cui al successivo art. 4 – Codice profilo ESP-TECNICI**

**(b) n. 2 (due) esperti in possesso dei requisiti di ordine generale e di quelli specifici di cui al successivo art. 4– Codice profilo ESP-AMMINISTRATIVI**

che dimostrino elevata competenza nelle attività di seguito specificate:

- (i) Accompagnamento tecnico o giuridico/economico/amministrativo all'elaborazione di progetti esecutivi di qualità nel campo della valorizzazione del patrimonio culturale, con riferimento alle diverse tipologie di beni e siti recuperati e/o valorizzati, nonché alle possibili categorie di intervento (infrastrutture, forniture, servizi)
- (ii) Accompagnamento all'elaborazione e all'implementazione di piani di gestione degli interventi finanziati, diretti a garantire la sostenibilità gestionale e l'impatto economico degli interventi stessi;
- (iii) Supporto tecnico o giuridico/economico/amministrativo dei beneficiari per l'affidamento di lavori e servizi relativi al recupero ed alla valorizzazione del patrimonio culturale,
- (iv) Supporto tecnico o giuridico/economico/amministrativo dei beneficiari per l'adozione da parte dei beneficiari finali di direttive e linee guida della Regione Puglia, nonché per la messa a punto e l'implementazione di soluzioni tecniche ed amministrative comuni nei diversi ambiti di applicazione;
- (v) Supporto metodologico e operativo al monitoraggio della realizzazione e dei risultati degli interventi, con particolare riferimento all'osservazione dei flussi di visitatori ed utenti;
- (vi) Supporto allo sviluppo di azioni di coordinamento e rafforzamento della governance multilivello delle politiche di valorizzazione culturale a livello territoriale;
- (vii) Supporto all'animazione ed alla mobilitazione (attraverso interventi di natura pubblica) delle filiere economiche legate alla valorizzazione culturale, con particolare riferimento alle imprese dell'industria culturale e creativa;
- (viii) Supporto metodologico ed operativo per la realizzazione di azioni di partecipazione pubblica e monitoraggio civico di progetti, singoli o integrati sul territorio, di valorizzazione del patrimonio culturale.
- (ix) Supporto alla crescita di capacità istituzionale ed amministrativa degli enti locali nel campo degli interventi di valorizzazione dei beni culturali.

Il Gruppo di Lavoro n. 1 "Accompagnamento tecnico dei beneficiari" opererà sia presso la sede della Regione Puglia che in loco presso i beneficiari, sulla base del Piano di lavoro definito dalla Sezione Beni Culturali della Regione Puglia.

**Articolo 3****Profili professionali richiesti ed aree di competenza - Gruppo di Lavoro n. 2**

Con riferimento al Gruppo di Lavoro n. 2 "Analisi e valutazioni", verranno selezionati:

**(a) n. 1 (uno) valutatore con funzione di coordinamento di gruppo di esperti, in possesso dei requisiti di ordine generale e di quelli specifici di cui al successivo art. 4 – Codice profilo ESP-COORDINATORE**

che dimostri elevata competenza nelle attività di seguito specificate:

- (i) Gestione di progetti, sviluppati in contesti complessi, sia pubblici che privati e caratterizzati da una pluralità di soggetti attuatori e beneficiari dell'intervento, coordinamento di gruppi di esperti in attività di valutazione di progetti/programmi finanziati dall'U.E.;
- (ii) Realizzazione di analisi e valutazioni di politiche ed interventi di valorizzazione del patrimonio culturale, con particolare riferimento: (a) alla dimensione territoriale degli interventi, (b) alla qualità dei progetti e dei servizi di valorizzazione prodotti ed erogati; (c) agli effetti economici, produttivi, sociali e culturali delle politiche e degli interventi analizzati; (d) alla qualità e l'efficienza del partenariato e della governance costituita per la realizzazione degli interventi;
- (iii) Formulazione di orientamenti di policy a supporto alle Autorità titolari degli interventi, relativamente all'efficacia ed efficienza delle azioni di valorizzazione del patrimonio culturale.

**(b) n. 2 (due) esperti valutatori in possesso dei requisiti di ordine generale e di quelli specifici di cui al successivo art. 4 – Codice profilo ESP-VALUTATORE**

che dimostrino elevata competenza nelle attività di seguito specificate:

- (i) Realizzazione di analisi e valutazioni di politiche ed interventi di valorizzazione del patrimonio culturale, con particolare riferimento: (a) alla dimensione territoriale degli interventi, (b) alla qualità dei progetti e dei servizi di valorizzazione prodotti ed erogati; (c) agli effetti economici, produttivi, sociali e culturali delle politiche e degli interventi analizzati; (d) alla qualità e l'efficienza del partenariato e della governance costituita per la realizzazione degli interventi;
- (ii) Formulazione di orientamenti di policy a supporto alle Autorità titolari degli interventi, relativamente all'efficacia ed efficienza delle azioni di valorizzazione del patrimonio culturale.

Le attività di valutazione potranno essere riferite sia a temi e tipologie trasversali della valorizzazione culturale sia a territori in cui siano stati realizzati degli interventi. Tali linee saranno specificate in un documento di "domanda di valutazione" che gli esperti incaricati elaboreranno in base alle richieste dell'Amministrazione.

#### **Articolo 4** **Requisiti di partecipazione**

Per la partecipazione alla procedura selettiva sono richiesti requisiti di ordine generale e requisiti specifici per i singoli profili professionali da selezionare.

I requisiti di ordine generale sono i seguenti:

- a) avere la maggior età ed essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) nel caso di cittadini stranieri, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica oppure interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- f) non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, anche solo potenziali, con la Regione Puglia;

I requisiti specifici richiesti per i singoli profili professionali da selezionare sono i seguenti:

**1) per i n. 3 (tre) profili di cui all'Articolo 2, lettera a - Codice profilo ESP-TECNICI:**

- Lauree magistrali con votazione non inferiore a 106/110 delle classi LM-4 (Architettura e Ingegneria edile – Architettura), LM-23 (Ingegneria civile) di cui al D.M. n.270/04, ai predetti titoli sono equiparati il corrispondente diploma dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n.509/1999 e il/i diplomi delle corrispondenti classi del D.M. n. 509/99 con votazione non inferiore a 106/110, ovvero titolo di studio conseguito all'estero con votazione corrispondente e riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia;
- Esperienza professionale di almeno due anni nelle aree di competenza.

**2) per i n.2 (due) profili di cui all'Articolo 2, lettera b - Codice profilo ESP-AMMINISTRATIVI:**

- Lauree magistrali con votazione non inferiore a 106/110 delle classi LMG-1 (Giurisprudenza), LM-56 (Scienze delle Economia), LM-10 (Conservazione dei beni architettonici e ambientali), LM-76 (Scienze economiche per l'ambiente e la cultura) di cui al D.M. n.270/04, ai predetti titoli sono equiparati il corrispondente diploma dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n.509/1999 e il/i diplomi delle corrispondenti classi del D.M. n. 509/99 con votazione non inferiore a 106/110, ovvero titolo di studio conseguito all'estero con votazione corri-

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

spondente e riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia;

- Esperienza professionale di almeno due anni nelle aree di competenza.

**3) per l'unico profilo di cui all'Articolo 3, lettera a - Codice profilo ESP-COORDINATORE**

- Lauree magistrali con votazione non inferiore a 106/110 delle classi LM-56 (Scienze delle Economia), LM-10 (Conservazione dei beni architettonici e ambientali), LM-76 (Scienze economiche per l'ambiente e la cultura) di cui al D.M. n.270/04, ai predetti titoli sono equiparati il corrispondente diploma dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n.509/1999 e il/i diplomi delle corrispondenti classi del D.M. n. 509/99 con votazione non inferiore a 106/110, ovvero titolo di studio conseguito all'estero con votazione corrispondente e riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia;
- Esperienza professionale di almeno due anni nelle aree di competenza.

**4) per i n.2 (due) profili di cui all'Articolo 3, lettera b - Codice profilo ESP-VALUTATORE**

- Lauree magistrali con votazione non inferiore a 106/110 delle classi LM-56 (Scienze delle Economia), LM-10 (Conservazione dei beni architettonici e ambientali), LM-76 (Scienze economiche per l'ambiente e la cultura) LM-82 (Scienze statistiche) di cui al D.M. n.270/04, ai predetti titoli sono equiparati il corrispondente diploma dell'ordinamento universitario previgente al D.M. n.509/1999 e il/i diplomi delle corrispondenti classi del D.M. n. 509/99 con votazione non inferiore a 106/110, ovvero titolo di studio conseguito all'estero con votazione corrispondente e riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia;
- Esperienza professionale di almeno due anni nelle aree di competenza.

Costituiscono ulteriori requisiti valutabili:

- titoli di studio, titoli scientifici, specializzazioni, abilitazioni riconducibili alle aree tematiche di cui all'art. 2 (per i candidati al Gruppo di lavoro 1) oppure all'art. 3 (per i candidati al Gruppo di lavoro 2);
- titoli di servizio ed esperienze professionali svolte negli ultimi 15 anni e attinenti lo svolgimento di funzioni riconducibili alle aree tematiche di cui all'art. 2 (per i candidati al Gruppo di lavoro 1) oppure all'art. 3 (per i candidati al Gruppo di lavoro 2).

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.**

**L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti di ordine generale o di quelli specifici per i singoli profili professionali da selezionare comporta l'esclusione dalla partecipazione all'avviso pubblico in oggetto.**



**Art. 5**  
**Modalità e termine di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente avviso pubblico.

Ciascun candidato può presentare domanda di partecipazione, **a pena di esclusione**, soltanto per uno dei profili di cui all'art.2 e 3 del presente Avviso.

Il candidato, oltre ad indicare nella domanda di partecipazione i propri dati anagrafici deve, altresì, dichiarare sotto la sua personale responsabilità, **a pena di esclusione** :

- di avere la maggior età e di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... /ovvero di non essere iscritto (indicare i motivi);
- nel caso di cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica oppure interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, anche solo potenziali, con la Regione Puglia;
- di essere in possesso dei requisiti specifici per i singoli profili professionali come richiesto dall'art. 4 del presente Avviso pubblico;
- di essere in possesso degli ulteriori requisiti valutabili come previsti dall'art. 4 del presente Avviso pubblico.

Nella domanda deve essere, altresì, indicato l'indirizzo di posta elettronica certificata a cui il candidato intende vengano inoltrate le comunicazioni relative al presente procedimento di selezione.

La domanda, **a pena di esclusione**, deve essere sottoscritta e corredata dalla seguente documentazione:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità attestante l'identità del candidato;
2. curriculum professionale in formato europeo, datato e firmato, presentato in forma di autocertificazione.

La domanda di partecipazione ed il curriculum professionale devono contenere prima della sottoscrizione dello stesso, **a pena di esclusione**, la seguente dicitura "*Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art.75 del DPR 28/12/2000, n.445 in ordine alla responsabilità penale in caso*

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

*di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n.445, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità”.*

**Per quanto concerne i titoli per i quali è prevista l'assegnazione di un voto finale (es. laurea..) si fa obbligo, pena la mancata valutazione del titolo stesso, di indicare il voto finale conseguito dagli aspiranti alla selezione.**

La domanda di partecipazione deve essere presentata **entro e non oltre il termine di 15 giorni** dalla pubblicazione del presente Avviso nel BURP (Bollettino Ufficiale della Regione Puglia) **esclusivamente tramite PEC** (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo: beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it

La domanda, completa di allegati, deve essere inviata, in un unico file PDF non modificabile, dall'indirizzo di posta elettronica certificata personale del candidato ed, ai fini del rispetto del termine suindicato, farà fede l'attestazione della data ed ora di invio come attestato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata. L'invio non potrà essere effettuato da altra PEC e nell'oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura "Istanza di partecipazione alla selezione per l'attuazione della Scheda n. 50 dell'APQ "Beni Culturali" e deve essere indicato il codice relativo al profilo prescelto.

**Non saranno ammesse domande di partecipazione inviate con modalità differenti da quelle sopra riportate.**

La Regione Puglia - Sezione Beni Culturali non assume responsabilità nel caso in cui i file trasmessi tramite PEC non siano leggibili, per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

#### **Articolo 6 Commissione di selezione**

La Commissione di selezione sarà composta così come disposto dall'art. 6 comma 4 del Regolamento Regionale n. 11/2009, e nominata con Determinazione del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio e opererà presso la sede della Dipartimento medesimo, in via Gobetti, n. 26 – Bari.

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

**Articolo 7****Valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale**

La Commissione ha a disposizione 35 (trentacinque) punti complessivi per la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale maturata nell'area di competenza del profilo professionale prescelto, sulla base dei valori di seguito specificati:

<b>Elementi di valutazione</b>	<b>Profilo Articolo 2 lettera a</b> Codice ESP-TECNICI	<b>Profili Articolo 2 lettera b</b> Codice ESP-AMMINISTRATIVI	<b>Profili Articolo 3 lettera a</b> Codice ESP-COORDINATORE	<b>Profili Articolo 3 lettera b</b> Codice ESP-VALUTATORE
<b>Diploma di Laurea con votazione non inferiore a 106/110</b>	<u>Max 5 punti</u> 1 punto per il voto di laurea di 106/110 2 punti per il voto di laurea di 107/110 3 punti per il voto di laurea di 108/110 4 punti per il voto di laurea di 109/110 5 punti per il voto di laurea di 110/110	<u>Max 5 punti</u> 1 punto per il voto di laurea di 106/110 2 punti per il voto di laurea di 107/110 3 punti per il voto di laurea di 108/110 4 punti per il voto di laurea di 109/110 5 punti per il voto di laurea di 110/110	<u>Max 5 punti</u> 1 punto per il voto di laurea di 106/110 2 punti per il voto di laurea di 107/110 3 punti per il voto di laurea di 108/110 4 punti per il voto di laurea di 109/110 5 punti per il voto di laurea di 110/110	<u>Max 5 punti</u> 1 punto per il voto di laurea di 106/110 2 punti per il voto di laurea di 107/110 3 punti per il voto di laurea di 108/110 4 punti per il voto di laurea di 109/110 5 punti per il voto di laurea di 110/110
<b>Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni riconducibili alle classi di Lauree del profilo professionale prescelto</b>  - n.3 punti per ogni Dottorato di ricerca; - n.2 punto per ogni Diploma di Specializzazione universitario post laurea; - n.1 punto per ogni Master di durata almeno annuale; - n.1 punto per ogni corso di perfezionamento universitario; - n.2 punto per ogni abilitazione post laurea all'esercizio di professione.	Max 10 punti	Max 10 punti	Max 10 punti	Max 10 punti
<b>Valutazione complessiva relativa ai titoli</b>	<b>Max 15 punti</b>	<b>Max 15 punti</b>	<b>Max 15 punti</b>	<b>Max 15 punti</b>

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

Elementi di valutazione	Profilo Articolo 2 lettera a Codice ESP-TECNICI	Profili Articolo 2 lettera b Codice ESP-AMMINISTRATIVI	Profili Articolo 3 lettera a Codice ESP-COORDINATORE	Profili Articolo 3 lettera b Codice ESP-VALUTATORE
<b>Esperienza professionale maturata nell'area di competenza del profilo professionale prescelto</b> -n. 2 punti per ogni anno di esperienza professionale, negli ultimi 15 anni, attinente lo svolgimento di funzioni riconducibili all'area tematica prescelta e maturata alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001 (nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori).	Max 20 punti	Max 20 punti	Max 20 punti	Max 20 punti
<b>Valutazione relativa all'esperienza professionale</b>	<b>Max 20 punti</b>	<b>Max 20 punti</b>	<b>Max 20 punti</b>	<b>Max 20 punti</b>

### Articolo 8

#### Valutazione delle conoscenze

La Commissione ha a disposizione 15 (quindici) punti per la valutazione delle conoscenze dei candidati in materia di procedimento amministrativo, contratti pubblici, strumenti di programmazione e finanziamento, sistemi di gestione, monitoraggio e controllo della Regione Puglia, e dell'esperienze indicate nel curriculum sulla base di apposito colloquio che avrà luogo presso la sede della Regione Puglia – Sezione Beni Culturali – via Pietro Gobetti n. 26, nella data ed ora che sarà comunicata ai candidati **esclusivamente per mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.**

La predetta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, presso la sede di esame indicata.

**La mancata presentazione alla prova comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.**

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con apposito provvedimento motivato del Dirigente della Sezione Beni Culturali, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

La votazione sarà determinata dalla valutazione delle conoscenze dei candidati in materia di procedimento amministrativo, contratti pubblici, strumenti di programmazione e finanziamento, sistemi di gestione, moni-

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

toraggio e controllo della Regione Puglia, e dell'esperienze indicate nel curriculum sulla base dell'esito del colloquio.

A conclusione dei colloqui di ciascun profilo, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e ne curerà l'affissione all'esterno del locale sede della selezione.

#### **Articolo 9 Graduatorie finali**

La Commissione di selezione formula le graduatorie finali, distinte per i diversi profili di cui agli articoli 2 e 3, in base al punteggio attribuito a ciascun candidato sommando i punteggi derivanti dalla valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale (max 35 punti) e delle conoscenze (max 15 punti) di cui, rispettivamente, ai precedenti articoli 7 e 8.

I vincitori saranno dichiarati con apposita determinazione dirigenziale di approvazione delle graduatorie finali, da parte del Dirigente della Sezione Beni culturali della Regione Puglia.

Le graduatorie approvate sono pubblicate sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

La Regione Puglia potrà ricorrere alle predette graduatorie per l'affidamento di ulteriori incarichi coerenti con i profili professionali e la tipologia di attività di cui agli articoli 2 e 3 del presente avviso.

#### **Articolo 10 Diritto di accesso**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, nelle forme e nei limiti stabiliti dall'attuale disciplina vigente in materia.

#### **Articolo 11 Incarichi di collaborazione**

I vincitori della selezione devono presentare dichiarazione di accettazione dell'incarico entro il termine previsto nel provvedimento di approvazione delle graduatorie finali.

#### **Articolo 12 Durata del contratto e trattamento contrattuale ed economico**

L'esperto selezionato, all'esito dell'adozione del provvedimento di approvazione delle graduatorie finali e di conferimento dell'incarico, ex art. 9 del Regolamento Regionale n.11/2009, sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con il Dirigente della Sezione Beni Culturali, per la **durata di 12 mesi**, eventualmente differibili in ragione di necessità correlate all'attuazione della Scheda n. 50 dell'APQ "Beni e attività culturali".

A favore degli esperti sarà erogato un compenso lordo onnicomprensivo per 12 (dodici) mesi pari ad € 28.000,00 (ventottomila/00).

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

Il compenso lordo è onnicomprensivo, intendendosi incluso ogni onere previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale per legge a carico del collaboratore ed escluso ogni onere di competenza della Regione Puglia (percentuale contributo INPS, INAIL, IRAP ovvero IVA, ecc.).

Il pagamento sarà effettuato a seguito di presentazione di un report delle attività svolte da parte del collaboratore nonché di attestazione, sottoscritta dal Dirigente della Sezione Beni Culturali, relativa all'effettivo svolgimento delle attività contrattuali.

### **Articolo 13**

#### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio della Regione Puglia, con sede in Bari – Via Gobetti n. 26, per le finalità di gestione della selezione e saranno utilizzati anche successivamente per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. citato tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

### **Articolo 14**

#### **Disposizioni finali**

La partecipazione alla procedura di selezione comporta l'accettazione delle norme riportate nel presente Avviso pubblico.

Il presente Avviso verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito Internet della Regione Puglia - [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it).

Ai sensi della Legge n. 241/90 il Responsabile del Procedimento è il Dott. Antonio Lombardo.

Per ulteriori informazioni: [a.lombardo@regione.puglia.it](mailto:a.lombardo@regione.puglia.it) - [beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it).

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

## ALLEGATO 1 ALL'AVVISO PUBBLICO – MODULO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

<p><b>Domanda di partecipazione</b>  <b>alla selezione di n. 8 (otto) esperti con contratto di collaborazione coordinata e continuativa</b>  per l'attuazione della Scheda n. 50 "Attività e servizi finalizzati all'accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un'attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già avviato e sperimentato" dell'Accordo di Programma Quadro rafforzato "Beni ed Attività Culturali" tra la Regione Puglia e il MIBACT (DGR n. 2165/2013 e DGR 461/2015)</p>
--

**Alla Regione Puglia**  
**Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio**  
**Sezione Beni Culturali**  
[beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:beniculturali.regione@pec.rupar.puglia.it)

Il sottoscritto	
Nato a	il
Residente a	CAP
Via/Piazza	N.
C.F.	
Cittadinanza	
Indirizzo mail PEC	Cellulare

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla procedura selettiva di cui  
all'AVVISO PUBBLICO SELEZIONE DI N. 8 (OTTO) ESPERTI CON CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA per l'attuazione della Scheda n. 50 "Attività e servizi finalizzati all'accompagnamento dei Soggetti beneficiari per una progettazione di qualità, un'attuazione ottimale degli interventi e la verifica della validità del modello innovativo già av-

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

viato e sperimentato" dell'Accordo di Programma Quadro rafforzato "Beni ed Attività Culturali" tra la Regione Puglia e il MIBACT (DGR n. 2165/2013 e DGR 461/2015)

per il profilo di seguito specificato (indicare, a pena di esclusione, uno solo tra i profili di cui all'art.2 e 3 dell'Avviso – barrare la casella di interesse per il candidato):

- ESP-TECNICI  
 ESP-AMMINISTRATIVI  
 ESP-COORDINATORE  
 ESP-VALUTATORE

### DICHIARA

(cancellare le opzioni di non interesse per il candidato)

- di avere la maggior età e di essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... /ovvero di non essere iscritto (indicare i motivi);
- nel caso di cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica oppure interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, anche solo potenziali, con la Regione Puglia;
- di essere in possesso dei requisiti specifici per i singoli profili professionali come richiesto dall'art. 4 dell'Avviso pubblico, e precisamente (compilare i campi sottostanti):

**Diploma di Laurea in** \_\_\_\_\_ **classe di Laurea** \_\_\_\_\_  
 conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
 con votazione di \_\_\_\_\_

**Esperienza professionale, negli ultimi 15 anni, attinente lo svolgimento di funzioni riconducibili all'area tematica prescelta e maturata alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art.1, comma 2, del Decreto legislativo n.165 del 30 marzo 2001**

- Attività di \_\_\_\_\_



Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

<p>presso l'Ente _____ dal (data di inizio del contratto di lavoro) al (data di conclusione del contratto di lavoro) per un n° complessivo di anni pari a _____;</p> <p>- Attività di _____ presso l'Ente _____ dal (data di inizio del contratto di lavoro) al (data di conclusione del contratto di lavoro) per un n° complessivo di anni pari a _____ ;</p> <p>- Attività di _____ presso l'Ente _____ dal (data di inizio del contratto di lavoro) al (data di conclusione del contratto di lavoro) per un n° complessivo di anni pari a _____;</p> <p>- Attività di _____ presso l'Ente _____ dal (data di inizio del contratto di lavoro) al (data di conclusione del contratto di lavoro) per un n° complessivo di anni pari a _____ ;</p>
---

- di essere in possesso degli ulteriori requisiti valutabili come previsti dall'art. 4 dell'Avviso pubblico, che chiede che vengano valutati dalla Commissione di selezione e precisamente (compilare i campi sottostanti):

<p><b>Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, abilitazioni riconducibili alle classi di Lauree del profilo professionale prescelto</b></p> <p>- Dottorato di ricerca in _____ conseguito presso _____ in data _____</p> <p>- Diploma di Specializzazione universitario post laurea in _____ conseguito presso _____ in data _____</p> <p>- Master di durata almeno annuale in _____ conseguito presso _____ in data _____</p> <p>- Corso di perfezionamento universitario in _____ conseguito presso _____ in data _____</p> <p>- Abilitazione post laurea all'esercizio di professione in _____ conseguito presso _____ in data _____</p>
--

### ALLEGA

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità attestante l'identità del candidato;

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

- curriculum professionale in formato europeo, datato e firmato, presentato in forma di autocertificazione. Esso dovrà contenere prima della sottoscrizione dello stesso, a pena di esclusione, la seguente dicitura *"Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art.75 del DPR 28/12/2000, n.445 in ordine alla responsabilità penale in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n.445, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità"*.

Il sottoscritto si impegna altresì a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, indicando di seguito il domicilio presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative al presente avviso:

Via/Piazza	CAP	Città
------------	-----	-------

Tel.	Cell.	e-mail pec
------	-------	------------

*"Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art.75 del DPR 28/12/2000, n.445 in ordine alla responsabilità penale in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n.445, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità"*.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## ALLEGATO 2 ALL'AVVISO PUBBLICO

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE****INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi ]**  
Indirizzo **[ Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese ]**  
Telefono  
Fax  
E-mail

Nazionalità

Data di nascita **[ Giorno, mese, anno ]****ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) **[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto. ]**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a) **[ Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo. ]**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA **[ Indicare la madrelingua ]**

Allegato 1 alla D.D. Sezione Beni culturali n.90 del 29/04/2016

**ALTRE LINGUA**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**[ Indicare la lingua ]**

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

[ Indicare il livello: eccellente, buono, elementare. ]

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

**CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

**CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente indicate.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

**PATENTE O PATENTI****ULTERIORI INFORMAZIONI**

[ Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc. ]

**ALLEGATI**

[ Se del caso, enumerare gli allegati al CV. ]

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 e delle conseguenze previste dall'art.75 del DPR 28/12/2000, n.445 in ordine alla responsabilità penale in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n.445, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.

DATA

FIRMA